

ÅRSRAPPORT 2021

FORORD

NÅ SKAL VI ENDELIG SAMLES IGJEN OG BYGGE OPP STUDENTORGANISASJONEN

Året 2021 vil nok flere av oss se tilbake på som et spesielt år. Jeg kan ikke si noe om hvordan det har vært for hver og én av oss, for det er nok en god blanding av følelser ettersom hvilke behov og ønsker man har. Denne perioden har vært preget av mye usikkerhet, samtidig som det har vært preget av håp om et nytt og bedre år; om å komme tilbake til hverdagen igjen. Et sterkt ønske om å gjøre oss ferdig med og bli kvitt pandemien, karantenen, testingen og ventingen. Et sterkt ønske om å kunne samle igjen på en trygg måte, holde rundt hverandre og klemme igjen, møtes i gangene på vei til og fra forelesning eller kollokviearbeid, spise lunsj sammen i kantinen og bare være der sammen i nuet.

Det har vært et år preget av hjemmekontor, digital undervisning og digitale møterom. Vi har blitt ordentlig drevne og gode på det som har med Canvas, Teams og Zoom å gjøre. Det har vært et stort behov for god kommunikasjon og informasjonsflyt. Vi har hatt et større behov enn vanlig for stabilitet, for å kunne planlegge for morgendagen, den kommende uken og måneden. Det har vært spesielt, annerledes, utfordrende og til tider frustrerende fordi vi ikke har kunnet arbeide for, og vært til stede for studentene på samme måte som vi gjerne skulle ønske. Vi har ikke hatt muligheten til å kunne samles fysisk for å løfte frem og diskutere de sakene som er viktige for studentene. Denne usikkerheten, fysiske avstanden og restriksjonene har helt klart satt sitt preg på studentorganisasjonen, og arbeidet vårt i tiden som har vært og tiden som vil komme. Samtidig så er jeg imponert og stolt over hvordan vi i løpet av kort tid har klart å tilpasse oss forholdene; spesielt hvordan våre engasjerte og dyktige tillitsvalgte har stått på hver eneste dag i arbeidet for å representere studentene, samt løftet frem og diskutert viktige saker i lokale råd og utvalg.

Nå er det ikke lenge siden alle smitteverntiltakene ble opphevet. Vi skal tilbake til den nye-gamle hverdagen, og kan endelig samle fellesskapet igjen. Dette er noe mange av oss har lengtet etter selv om det vil ta tid å kunne omstille seg, når vi har opparbeidet oss nye rutiner og vaner. Det er samtidig mye kunnskap og erfaring som vi kan ta med oss på veien videre. Vi har et nytt og spennende år i møte, hvor vi skal samles igjen og bygge opp studentorganisasjonen.

Jeg ønsker å takke mitt flotte arbeidsutvalg, våre engasjerte og dyktige tillitsvalgte og vår stab for perioden som har vært, og arbeidet som dere har lagt inn i den fine organisasjonen vår.

Sonja Tan Nguyen
Leder i Studentorganisasjonen i Innlandet

OM STINN

Her ønsker jeg å videreføre og bruke teksten fra årsrapport 2019, se vedlegg.

ORGANISERING OG STRUKTUR

Presentasjonen av de ulike organene i organisasjonen flyttes og inkluderes under årsberetningen til hvert enkelt organ.

HOVEDMÅL FOR ÅRET 2021

StInn har vedtatt flere politiske dokumenter som sier noe om hva vi mener og hva vi skal jobbe for, se f.eks. Politisk plattform (vedtatt av Parlamentet 01.05.22). Hvert år vedtar organisasjonen noen fanesaker som vi mener vil være spesielt viktige å prioritere den kommende perioden.

I perioden 2020/2021 bestemte Parlamentet å videreføre fanesakene fra forrige periode:

- Forbedre psykisk helse i studentmassen
- Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekraftsmål
- Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen
- Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen
- Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Disse fanesakene utdypes i årsrapport 2020.

I perioden 2021/2022 har organisasjonen hatt følgende fanesaker:

- Bedre studenters helse og trivsel
- Sanksjoner for sensur etter sensurfristen
- Realisering av pedagogisk minstekompetanse blant forelesere

Fanesakene «Bedre studenters helse og trivsel» og «Sanksjoner for sensur etter sensurfristen» er videreførte saker fra forrige periode. Arbeidet med fanesakene utdypes under arbeidsutvalgets årsberetning, som kan leses fra s. ____

ARBEIDSUTVALGET

2021/2022

Leder: Gesine Fischer

Leder: Sonja Tan Nguyen (17.03.22 →)

Nestleder: Sonja Tan Nguyen (fungerende leder 08.11.21-14.01.22, 08.02.22-17.03.22)

Nestleder: Andreas Møllerhagen (17.03.22 →)

Fag- og forskningspolitisk ansvarlig: Andreas Møllerhagen (fungerende nestleder 04.02.22-17.03.22)

Fag- og forskningspolitisk ansvarlig: Sander Sjøblom

Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig: Eloisa Fernandes Andrade Michaelsen

Kommunikasjonsansvarlig: Samuil Teodosiev Simeonov

2020/2021

Leder: Gesine Fischer

Nestleder: Jørgen André Wigestrånd

Fag- og forskningspolitisk ansvarlig: Andreas Møllerhagen
Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig: Ane Skagestein Omholt
Kommunikasjonsansvarlig: Alexander Eriksson

ARBEIDSUTVALGET

Arbeidsutvalget (AU) er organisasjonens utøvende organ, og representerer over 15 000 studenter i møte med høgsolen, studentsamskipnaden og andre interessenter.

Arbeidsutvalget består av fem personer som er valgt av Parlamentet: Leder, nestleder, fag- og forskningspolitisk ansvarlig, velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig og kommunikasjonsansvarlig. Disse vervene er honorert. Arbeidsutvalget jobber på tvers av studiestedene med saker av felles interesse og saker på studiestedsnivå. Arbeidsutvalget har også ansvar for å følge opp og bistå Studentrådsstyrene dersom det er behov for det.

Arbeidsutvalget fungerer også som et saksforberedende organ for Sentralstyret og Parlamentet; og har dermed ansvaret for å forberede saker, legge de frem til behandling, samt arbeide aktivt for politikken som er vedtatt i disse organene.

ARBEIDET I 2021

POLITISKE PRIORITERINGER

- Arbeidet med fanesakene ble fordelt mellom medlemmene i Arbeidsutvalget ut ifra stillingsinstruksene*
- eMERGE Student Forum
- Høgskolens strategi for 2021-2026
- Høgskolens studiestedsutviklingsplan
- Organisasjonsutviklingsprosjektet (OU-prosjektet): Sikre overgang fra gammel til ny organisasjonsstruktur
- Sikre studentenes rettigheter knyttet til eksamen og sensur, og forbedring av eksamensprosessene under pandemien
- Studentrepresentasjon i høgskolens sentrale råd og utvalg
- Tilrettelegging for studenter med særskilte behov*
- 24-timers eksamen

Tilrettelegging for studenter med særskilte behov*

I år har vi i Arbeidsutvalget hatt flere sjeler som brenner for saken om tilrettelegging for studenter med særskilte behov, så dette har vært én våre politiske prioriteringer. Saken har vært behandlet i Arbeidsutvalget og Parlamentet, og Arbeidsutvalget fikk utarbeidet en plan for hvordan vi ønsker å jobbe med denne saken. Det har blant annet vært trukket frem et behov for å kartlegge hvordan tilrettelegging i praksis foregår ved HINN, noe vi ønsker å oppnå ved å gjennomføre en undersøkelse. Arbeidet med å lage denne undersøkelsen begynte allerede i 2021, og planen er å få undersøkelsen ut til studentene i løpet av februar 2022. Resultatene fra undersøkelsen vil danne et grunnlag for videre arbeid med saken.

Realisering av pedagogisk minstekompetanse blant forelesere*

Vi kan med sikkerhet si at det er blitt et større fokus for høghskolen som institusjon å sikre og vedlikeholde den pedagogiske kompetansen blant forelesere. Det foregår en prosess for å se på alternativer for å gjøre det både mer attraktivt og enklere for forelesere å ta del i HINN's kurs for universitets og høghskolepedagogikk. Vi er fortsatt et stykke fra ferdige ettersom at det enda behøves både videre investeringer fra høghskolen og mer effektive kvalitetssikringsprosedyrer, for å sikre den pedagogiske kompetansen ved HINN ikke bare vedlikeholdes, men også forbedres.

ØKONOMISKE PRIORITERINGER

Rammeregnskap 2021 og Årsregnskap for Studentorganisasjonen i Innlandet viser at organisasjonen har gått kr 3335 i pluss. Samtidig viser oversikten at fellesavdelingen har gått over kr 100 000 i underskudd. Det vil si at organisasjonen opprinnelig hadde budsjettert for å bruke mer av egenkapitalen på større investeringer. StInn har over flere år opparbeidet seg en betydelig egenkapital. Målet har vært å bruke mer av oppsparte midler på større prosjekter og investeringer, slik at egenkapitalen ikke blir liggende urørt over lang tid mens det fortsetter å vokse.

I 2021 har det vært et håp og ønske om å kunne skape mer sentral og lokal aktivitet gjennom fysiske arrangementer etter et år med pandemi, nedstenging, restriksjoner, digital undervisning, hjemmekontor og en ny hverdag. I 2021 fikk vi ikke brukt midlene slik som organisasjonen hadde sett for seg. Denne perioden har også vært preget av pandemi, usikkerhet, restriksjoner og smitteverntiltak og digitale arenaer, som har påvirket den daglige driften, gjennomføring av større prosjekter og investeringer. I tiden fremover har vi et håp om at vi vil kunne bruke mer av tildelte og oppsparte midler til å skape mer sentral og lokal aktivitet, være synlige og til stede for studentene på studiestedene, samt bygge opp studentdemokratiet igjen.

INTERNE PRIORITERINGER

Det har vært et fokus på å gjøre det beste ut av situasjonen, og finne nye måter å være synlige og til stede for studentene på. Derfor har det vært viktig for StInn å bruke de foraene og møteplassene som vi har opp mot HINN, SINN og andre relevante aktører, for å sikre at studentenes rettigheter og meninger blir ivaretatt. Det har vært like viktig å sikre en god opplæring og oppfølging av tillitsvalgte i organisasjonen, slik at de føler seg trygge og komfortable i sine verv. Videre har StInn et pågående organisasjonsutviklingsprosjekt (OU-prosjektet) som er et omfattende og tidkrevende arbeid, hvor målet er å videreutvikle, strukturere og effektivisere studentorganisasjonen.

SAMARBEID MED RELEVANTE AKTØRER

SAMARBEID MED HINN

Samarbeidet med høghskolen har vært veldig god. Høghskolens ledelse og sentraladministrasjon har vært opptatt av god dialog og informasjonsflyt. Høghskolen er opptatt studentrepresentasjon og inkludering av studentene gjennom hele prosessen. Leder og nestleder av Arbeidsutvalget har vært invitert og inkludert i ledermøtene ved HINN. Her har

vi fått muligheten til å melde opp saker som er viktige for studentene, komme med innspill og tilbakemeldinger. Vi opplever også at samarbeidet med seksjon for studenttjenester har vært veldig god. Her har begge parter vært opptatt av å fortsette og videreutvikle det gode samarbeidet gjennom en god og åpen dialog.

eMERGE

Det siste året har vi arbeidet med våre samarbeidspartnere i eMERGE Student Forum for å utvikle formål og retningslinjer for organisasjonen, og med å gi tilbakemeldinger på arbeidet til eMERGE alliansen for å få studentperspektivet inn i prosjektet. Ved årets ende har prosjektet vært svært suksessfullt i sin etablering. Det vil påbegynne sitt arbeid med tilbakemeldinger og utredningsarbeid i samarbeid med eMERGE alliansen videre, for å skape et internasjonalt universitetsplattform med formål om å tilrettelegge for bedret utdanningskvalitet, og muligheter for studier på tvers av landegrensene i mye større grad enn tidligere.

SAMARBEID MED SINN

I 2021 har Studentsamskipnaden i Innlandet (SINN) som vanlig blitt invitert til parlamentsmøter for å orientere om sin drift, men ellers har samarbeidet med SINN dessverre vært noe fattig på høsten 2021. Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig har kun blitt invitert til ett møte i SINN i løpet av semesteret (styringsgruppe for prosjektet Trygg førsteårsstudent), og møtet ble utsatt til 2022.

På slutten av året fikk StInn og StudINN beskjed om at styret i SINN hadde vedtatt å kutte støtten for studentorganisasjonene på vårsemesteret 2022. Dette kom som en stor overraskelse for begge organisasjonene, samt Høgskolen, ettersom dette ble gjort uten at vi ble konsultert eller inkludert i prosessen på noen måte. Beslutningen ble også tatt av SINN med grunnlag i feil antakelser om studentorganisasjonene, noe som tyder på mangel på kunnskap om vår drift og lite samarbeidsvilje fra deres side. Beslutningen innebar store negative konsekvenser spesielt for StudINN, som ville måtte redusere sitt tilbud betraktelig på grunn av mangel på midler, noe som kunne medføre til en verre studentvelferd.

StInn og StudINN har dermed samarbeidet for å jobbe med denne saken, samlet inn uttalelser fra de forskjellige studiestedene og meldt opp en sak til Parlamentet, nemlig saken «Omdirigering av midler fra semesteravgiften vedtatt av SINN-styret». Parlamentet stilte seg kritisk til vedtaket i SINN-styret, og kom med en uttalelse der de uttrykket en forventning om at vedtaket i SINN-styret skulle omgjøres. Etter mange runder med mailer og møter, så kom beskjeden om at SINN skulle gi studentorganisasjonene støtten for vårsemesteret 2022 som vanlig. Selv om dette var et gjennomslag for oss, er det fortsatt uavklart hvordan høstsemesteret blir, noe som skaper mye usikkerhet og misnøye blant tillitsvalgte. Det er derfor et behov for å jobbe videre med denne saken, og sikre at støtten til studentorganisasjonene ikke kuttes i 2022 eller framover.

Som en del av dette arbeidet behandlet vi en sak om behovet for en samarbeidsavtale med SINN i Arbeidsutvalget, og hva som en slik avtale bør inkludere. Det trekkes blant annet fram

at studentorganisasjonene skal sikres støtten fra SINN, det skal tilrettelegges for større samarbeid mellom StInn og SINN, og for mer studentmedvirkning i SINNs drift. Dette arbeidet bør man fortsette med i perioden som kommer.

SAMARBEID MED VERTSKOMMUNENE

Vertskommunemøtene er den viktigste møteplassen mellom StInn, HINN, SINN og kommunene. Disse møtene skal bidra til å styrke samarbeidet, økt dialog, oppdatering og oppfølging av viktige saker. Her har det vært viktig for Arbeidsutvalget å inkludere de lokale Studentrådsstyrene, som har kunnskap om ønskene og behovene til studentene på sitt studiested. Det er gode og konstruktive møter, men utfordringen er at det skulle vært flere av disse møtene, for å kunne holde hverandre oppdatert og følge opp sakene.

SAMARBEID MED STUDENTSAMFUNNENE I INNLANDET: STUDINN

Arbeidsutvalget ved velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig har i stor grad vært inkludert i prosessen med fusjonering av Samfunnet, og fått muligheten til å følge opp og gi innspill underveis. Samfunnet avslutter året med en samlet organisasjon med lokallag på hvert studiested og et sentralstyre, eget økonomireglement og vedtekter. Det har vært en lang prosess med å få et økonomisystem på plass, og en løsning på fordeling av penger i organisasjonen, der Parlamentet ble inkludert i flere runder med innspill og vedtak. På PM6 og PM7 ble løsning for fordelingen av penger i Samfunnet behandlet og godkjent av Parlamentet, og Fordelingsutvalget vedtatt oppløst. Det har vært et godt samarbeid mellom StInn og StudINN, og dette forholdet ble styrket videre under arbeid med saken «Omdirigering av midler fra semesteravgiften vedtatt av SINN-styret», som ble behandlet på PM7.

Det ble vedtatt av Parlamentet at det skulle utarbeides en samarbeidsavtale mellom StInn og StudINN i løpet av 2021, men vi fikk dessverre ikke gjort dette i denne perioden. Saken ble meldt opp til Parlamentet som har gitt oss en utsettelse på dette arbeidet, som vi skal klare å komme i mål med på vårsemesteret 2022.

KONTAKT MED NORSK STUDENTORGANISASJON (NSO)

StInn er et av medlemslagene til Norsk studentorganisasjon (NSO), som er en nasjonal interesseorganisasjon for flere studentdemokratier ved norske universiteter og høyskoler. I NSO har vi fått tildelt en kontaktperson, som vi kan henvende oss til ved spørsmål eller andre behov. På parlamentsmøtene våre har kontaktpersonen blitt invitert til å delta på møtet, for å orientere organisasjonen om nasjonal studentpolitikk.

I denne perioden har vi blant annet deltatt på medlemslagsmøter, hvor vi har fått muligheten til å bli bedre kjent med andre studentdemokratier og deres arbeid på sin institusjon. StInn har også vært representert på NSOs landsmøte, som denne perioden ble gjennomført heldigitalt.

KOMMUNIKASJON INTERNT

Perioden har vært kontinuerlig preget av pandemien. Sånn sett har rutiner etablert gjennom 2020 blitt videreført, deriblant en streng begrensning av fysisk møtevirksomhet, som i stedet

har foregått digitalt gjennom Teams og Zoom. I tillegg har det alltid vært tilrettelagt for dobbeltspor i gjennomføringen av semi-fysiske seminarer og møter. I år ble det også etablert en arbeidsgruppe bestående av alle kommunikasjonsansvarlige i StInn, som ble ledet av kommunikasjonsansvarlig sentralt. Arbeidsgruppens primære oppgaver var å få til en mer helhetlig koordinert gjennomførelse av StInns virksomhet ved planlagt aksjon slik som studentbudsjettet i oktober, standvirksomhet generelt eller rekruttering i samarbeid med Kontrollkomiteen. Arbeidsgruppen er ment for å gå mer eller mindre sømløst over i det som blir PR- og profileringsutvalget (PRPU) i den nye organisasjonsstrukturen.

STINNS SYNLIGHET UTAD

Blant studentmassen har det i år blitt gjennomført en rekke arrangement på flere av studiestedene. StInn har blant annet organisert valgaker knyttet til stortingsvalget 2021, koordinert markeringer av studenters nedsatte budsjett som følge av pandemien og stigende strømpriser, og fasilitert terapihunder med hjelp av Studentrådsstyrer på flere studiesteder. Uttalelser fra StInn ble ved flere anledninger etterspurt og avgitt, bl.a. til NRK, VG og Bloomberg.

Det ble påbegynt et samarbeid med høyskolens mediateam, hvor det ble gjennomført gjensidig formidling av saker gjennom hverandres sosiale mediekanaler. Et samarbeid det sterkt rådes å plukke opp igjen for det nye året. I utdanningssektoren generelt deltok StInn i en paneldebatt med temaet «Hva skal til for at læring finner sted helt til eksamen er over?», som ble streamet live for hundrevis av norske akademikere.

ARBEID I SENTRALE RÅD OG UTVALG FORDELINGSUTVALGET

Fordelingsutvalget på høstsemesteret 2021 har vært en stor suksess. Vi har gjennomført tre møter, der vi har vært fulltallige alle gangene og behandlet søknadene på en god måte. Det har vært mye engasjement fra nestledere og deres varaer, som tok seg tiden til å være med på møtene og møtte opp forberedte. Fordelingsutvalget fikk også gitt innspill på Samfunnets forslag til fordeling av penger i StudINN, og innspillene ble tatt med videre. Den 24. november avholdte vi siste møtet i fordelingsutvalget, for 2021 og for alltid, ettersom utvalget senere ble oppløst i Parlamentet.

LÆRINGSMILJØUTVALGET (LMU)

I 2021 ble det gjennomført to møter i LMU, den 6. oktober og 17. desember. Mye av tiden på møtene har fortsatt gått til orienteringer og diskusjoner om beredskap og andre forhold knyttet til pandemien.

Noen av sakene som løftes opp av tillitsvalgte har vært:

- Studiestarten meldes å ha vært bra og positiv fra tillitsvalgte, selv om det trekkes fram behovet for å ha myke overganger når det skal være gjenåpning fordi å gå tilbake til normalen kan oppleves som vanskelig og brått. Viktig med forutsigbarhet for studentene, fremfor å åpne for fullt med en gang.

- Ønske om videreføring av erfaringer fra pandemien inntil bruk av digitale løsninger (digital undervisning og spesielt hybride løsninger) som form for tilrettelegging. Det trekkes også fram at det er mye ulik praksis rundt dette, selv i like rammer, både i forskjellige studier og forskjellige fakulteter.
- Under pandemien, fortsatt et ønske om at digital undervisning skal alltid være et tilbud i form av hybrid undervisning, slik at de som trenger det kan benytte seg av den.
- Ønske fra studentene om at studiestartsundersøkelsen gjøres mer synlig, og forslag om at StInn kan bidra med å markedsføre den.
- Behovet for at det i større grad legges ut informasjon på engelsk.
- Det oppleves som at pandemien kan gjøre det vanskeligere å rekruttere studenter til verv
- Ønske om videreføring av ordninger med læringsassistenter og læringslivsledere
- Flere som melder at sen tilbakemelding på arbeidskrav i forhold til ny mulighet for innlevering før eksamen er fortsatt en realitet og en utfordring. Tillitsvalgte ønsker at Høgskolen skal jobbe med dette sentralt og systematisk.
- Ønske om å ha noe IT-støtte tilgjengelig etter kl. 16, spesielt rundt eksamensperiode.

RÅD FOR SAMARBEID MED ARBEIDSLIVET (RSA)

Tidligere leder av Arbeidsutvalget har deltatt i møter i Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA), hvor fokuset har vært på hvordan vi kan koble på arbeids- og næringslivet for å gi studenter mer arbeidslivsrelevans gjennom tverrfaglige samarbeidsprosjekter.

Lenke til artikkel fra nettsiden: <https://ez.inn.no/prosjektsider/studentorganisasjonen-i-innlandet/aktuelt/mer-autonomi-under-utdanning-gjennom-oekt-fleksibilitet-arbeidslivsrelevans-og-prosjektutvikling>.

UTDANNINGSUTVALGET (UU)

I Utdanningsutvalget har arbeidet gått mye i å forsørge det mest tilnærmede normale utdanningsforløpet for studentene ved HINN på tross av pandemien. Vi har også hatt suksess i form av bedre ordninger og planer for utdanning- og eksamenskvalitet, som vil føre til bedre undervisning og eksamensgjennomførsel ved HINN. Dog det fremdeles vil være behov for videre arbeid på begge postene før vi nærmer oss målene satt i fanesaken, for innføring av pedagogisk minstekompetanse for forelesere ved HINN. Det økede fokuset på slike forbedringer hos høgskolen tyder på videre gjennomslag vil være mulig i form av samarbeid med HINNs prodekaner.

OPPFØLGING AV STUDENTRÅDSSTYRENE

Ansvar for oppfølging og bistand av de seks Studentrådsstyrene har vært fordelt mellom medlemmene i Arbeidsutvalget. Leder har vanligvis hatt ansvar for to studiesteder, men det er viktig for oss å presisere at Arbeidsutvalget har hatt et felles ansvar for å følge opp Studentrådsstyrene. Det har vært viktig for oss at hvert enkelt studiested har hatt en kontaktperson sentralt, som de kunne henvende og støtte seg til ved behov og ønske.

PARLAMENTETS BERETNING

Parlamentet er StInns øverste beslutende organ. Parlamentet kan bestå av opptil 21 urnevalgte delegater, som fordeles på de seks studiestedene til høgsolen. Forholdet mellom antall studenter fra hvert studiested baseres på forholdet mellom antall studenter på hvert sted. Urnevalget avholdes fast hver høst, og representantene sitter for hvert kalenderår. I 2021 bestod Parlamentet av 25 representanter.

Det ble avholdt sju ordinære parlamentsmøter, samt ett ekstraordinært parlamentsmøte i 2021. Dette Parlamentet har opplevd å gjennomføre store deler av sin periode heldigitalt på grunn av pandemi, restriksjoner og smitteverntiltak. Dette inkluderer parlamentsopplæringen som ble gjennomført heldigitalt. Det var kun to av møtene som ble gjennomført dobbeltsporet.

I denne perioden vedtok Parlamentet én resolusjon, se s. _____. Parlamentet har behandlet flere viktige saker:

- Valg av personer til sentrale verv i organisasjonen
- Valg av delegater til NSOs landsmøte
- Organisasjonsutviklingsprosjektet (OU-prosjektet), bolk 3 og 4
- OU-prosjektet: Plan for overgang fra gammel til ny StInn-modell
- Delstrategi for profilering
- Innspill til høgsolens strategi for 2021-2026
- 24-timers eksamen
- Politisk plattform
- Organisatorisk strategiplan
- Velferdsfondet, Samfunnet og veien videre
- Kommunikasjonsstrategi
- Fanesaker for 2021/2022
- Tilrettelegging for studenter med særskilte behov
- Budsjett 2022
- Fordeling av midler, og overgang til StudINN
- Samarbeidsavtale mellom StInn og StudINN
- Omdirigering av midler fra semesteravgiften vedtatt av SINN-styret

SENTRALSTYRETS BERETNING

Sentralstyret består av Studentrådslederne fra hvert studiested, samt leder av Arbeidsutvalget. Sentralstyret er det innstillende organet til Parlamentet, og gir dermed sin anbefaling til sakene som skal behandles.

Det ble avholdt sju ordinære sentralstyremøter, samt ett ekstraordinært sentralstyremøte i 2021. Sentralstyrets møtevirksomhet ble også påvirket av pandemi, restriksjoner og smitteverntiltak. Videre brukes sentralstyremøtene til koordinering på tvers av studiestedene og erfaringsutveksling.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ BLÆSTAD SIN BERETNING

Videreførte saker fra 2020

Det går ikke klart fram av årsrapporten for 2020 hvilke saker studentrådsstyret mente man skulle overføre til 2021. Man antok at pandemien ville være over i 2021, noe som har vist seg ikke å være tilfelle.

Det står i årsrapporten for 2020 at det ble påbegynt et arbeid for å lage et digitalt arkivsystem. Studentrådsstyret forsøker å få avklart om dette arbeidet ble slutført.

Arbeidet i 2021

Det sittende styret er ikke kjent med om det var aktivitet i vårsemesteret 2021.

Det ble valgt ny studiestedsleder for StInn i august og studiestedsleder deltok på opplæringen som arrangeres av StInn. I løpet av høstsemesteret fikk vi på plass en tillitsvalgt for hvert trinn og for hvert studieløp. Styret har nå 7 medlemmer. Studentrådsstyret og studentrådet har påbegynt dialogen om hva som skal være prioriterte oppgaver våren 2022.

Politiske prioriteringer

Studentrådsstyret bestod fra august 2021 av bare nye medlemmer og både studiestedsleder og styret har måttet bruke tid på å sette seg inn i hva som er studiestedsleder og styrets oppgaver og ansvar.

Det er uheldig at det måtte etableres et helt nytt styre og at det ikke finnes tillitsvalgte som kan bidra til kontinuitet i styret. For å sikre at StInn Blæstad har tillitsvalgte som bidrar til kontinuitet, har det vært en prioritert oppgave å bli mer synlig i studentmassen og informere om hva StInn, og da spesielt StInn Blæstad, kan gjøre for studentene.

Økonomiske prioriteringer

Studentrådsstyret har prioritert tiltak som skal gjøre StInn Blæstad mer synlig blant studentene på Blæstad og et åpent møte for alle studentene for å få innspill til saker studentene ønsker at styret skal jobbe med.

Samarbeid med HINN

Det er ikke holdt faste møter med ledelsen på Blæstad høsten 2021.

Samarbeid med SINN

Både StInn Blæstad og StInn Hamar hører under Hamar kommune. StInn Hamar arbeider for å sikre studentene et bedre helsetilbud i kommunen. Studentrådsstyret avventer resultatene fra deres arbeid.

Samarbeid med studentsamfunnet på Blæstad

Studentrådsstyret har ikke hatt egne møter eller arrangementer med studentsamfunnet på Blæstad. Dette må vurderes for våren 2022.

Kommunikasjon internt

Det var av tekniske årsaker behov for å lage en ny informasjonskanal for alle studentene på Blæstad. Den nye kanalen (lukket Facebook-gruppe) var på plass høsten 2021.

Resultater og måloppnåelse:

Styret har brukt tid på å øke styremedlemmenes, tillitsvalgtrollen og studielederrollens kompetanse. Det har også vært en prioritert oppgave å bli mer synlig i studentmassen og informere om hva StInn, og da spesielt StInn Blæstad, kan gjøre for studentene.

Studentrådsstyret har informert studentene i møter og på StInns Facebook-side.

Anbefalinger for videre virksomhet 2022

Det bør arbeides med å sikre at StInn Blæstad har tillitsvalgte som bidrar til kontinuitet og kan bistå nye tillitsvalgte også ved overgangen til et nytt studieår. Det bør vurderes om et årshjul eller liknende kan være et hjelpemiddel som bør lages for at nye tillitsvalgte raskt får en bedre oversikt over hva som skal gjøres i løpet av det neste studieåret.

Det er behov for å vurdere faste samhandlingsarenaer med Inn og Studentsamfunnet på Blæstad.

Studentrådsmøtet i november 2021 ga studentrådsstyret en rekke innspill til hva som bør prioriteres framover. Styret bør gjennomgå innspillene og legge en plan for å følge opp innspillene.

Det stod i årsrapporten for 2020 at det ble påbegynt et arbeid for å lage et digitalt arkivsystem. Studentrådsstyret bør få avklart om dette arbeidet ble slutført.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ ELVERUM SIN BERETNING VIDEREFØRTE SAKER FRA 2020

I årsrapporten fra 2020 fremkommes det at fokuset har vært på profilering og bruk av ressurser til studentrådsmøter for å hente engasjement fra studentmiljøet, da oppmøte på studentrådsmøter har vært dårlig. Dette delvis grunnet Covid-19 situasjonen, da de fleste møtene ble avholdt digitalt. Situasjonen på Elverum har vært noe spesiell fra høstsemesteret 2021. Påtroppende studentrådsstyre, med leder, nestleder og medlemmer gikk inn i verv som hadde vært inaktive fra første halvdel av 2021. Vi har jobbet for å ivareta studentrådets jevne drift og ivaretagelse av de tillitsvalgte, og studentenes, interesser.

Arbeidet fra høstsemesteret 2021

Da påtroppende studentrådsstyre kom inn i sine verv høsten 2021, fikk leder og nestleder intensivopplæring i StInns organisasjonsstruktur, virksomhet og rutiner. Det har vært utfordrende å høste tilfredsstillende interesse for studentpolitikken hos studentmassen etter tiltredelse, men noen lysglimt dukker likevel opp. Arbeidsutvalget i Stinn holdt de første studentrådsmøtene våre, og påtroppende studentrådsleder Aksel Larsen, og nestleder Justin Kopperud avholdt de 2 siste møtene for høstsemesteret. Begge møter ble avholdt dobbeltsporig, med mulighet for fysisk og digitalt oppmøte. I møtene har vi hatt fokus på å

holde de tillitsvalgte tilstrekkelig informert om hva som skjer i studentpolitikken, å ha en god løpende dialog om hva som er aktuelt for klassene deres, og hvordan de kan kommunisere godt med høgskolens ansatte. Vi har også etter ønske fra tillitsvalgte undersøkt og informert om velferdstilbudene via Studentsamskipnaden i Innlandet (SINN), herav samtaleterapeut og psykologtjenester, samt. jevnlig sosiale aktiviteter og arrangementer. Videre har leder og nestleder åpent uttrykt ønske til studentrådet om økt deltakelse fra de tillitsvalgte, og har både bedt om og fått hjelp fra de tillitsvalgte til idémyldring om hvordan vi kan bruke ressursene vi har.

Annet verdt å nevne

Studentportalen (tidligere lokaler til bokhandelen) er nå ferdig møblert og åpent for bruk. Studentkoordinator Aurora Konttorp har kontor i lokalet, og studentrådsleder ønsker å bruke lokalet til økt synlighet og tilgjengelighet. Budsjettet fra 2021 var nesten urørt på slutten av året. Studentrådsstyret gikk til innkjøp av gavekort som ble utdelt (og fortsatt blir utdelt) til de tillitsvalgte / studentrådet. Det ble også kjøpt inn noe profileringsklær. Elverum har klart å rekruttere en kandidat til vervet som heter parlamentsdelegat, og vil ved innvelgelse til parlamentet da ha fylt ut 1 av 3 delegatsverv, og 0 av 3 vara til delegat. Studentrådsleder er henrykt over å ha en ny engasjert representant fra Elverum i studentpolitikken. Flere stemmer ønskes stadig, og det oppfordres til at studentene bruker stemmene sine for det de er verdt! Alle kan bidra i studentpolitikken, og dette er en flott utviklingsarena for hvem som helst.

Anbefalinger for videre virksomhet i 2022

Det anbefales å fortsette rekruttering / interessehøsting til vi har et internt studentpolitisk miljø som er engasjert og selvdrevet. Det anbefales å fortsette å jobbe mot en stabil organisasjon med gode arbeidsvaner og stabil møtevirksomhet. Studentenes og spesielt de tillitsvalgtes interesser må fortsatt prioriteres. Ivareta studenters fordeler i en utfordrende pandemi-tid.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ EVENSTAD SIN BERETNING

I 2021 ble Bendik Olai Nordstrand Berg valgt som studentrådsleder, mens Gabriel Warecka ble valgt som studentrådsnestleder på Evenstad. Bendik trakk seg fra vervet i løpet av høsten, og resten av perioden var Gabriel fungerende studentrådsleder på Evenstad. Det har vært krevende å rekruttere til Studentrådsstyret, så det ble ikke valgt en ny ledelse i løpet av perioden.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ HAMAR SIN BERETNING

Videreførte saker og anbefalinger fra 2020

Det er jobbet tett med de andre organisasjonene på skolen, både ved gjennomføring av markeringen av verdensdagen for psykisk helse, og foredraget av Andreas Gravdahl. Vi har også fulgt opp sakene som forrige styre startet på, hvor det har vært en lengre prosess rundt. Blant annet undervisningskvalitet på et av studiene, og informasjonsflyt og kommunikasjonsproblemer på et annet.

Arbeidet i 2021:

Politiske prioriteringer (de politiske sakene som har blitt jobbet mest med)

Saker av politisk natur vi har hatt på Hamar har vært fellesaksjonen for økt studiestøtte, i tillegg har vi drevet med promotering av parlamentsvalget nå i høst. Vi har også hatt fokus på psykisk helse hos studentene, noe som kom frem gjennom markeringen av verdensdagen for psykisk helse. Denne markeringen var et tett samarbeid mellom de studentdrevne organisasjonene.

Vi har hatt et godt samarbeid med HINN dette året. Blant annet har det vært en del klager på teknisk utstyr i noen rom. I tillegg har mye av samarbeidet handlet om korona-restriksjoner og -tilrettelegginger også dette året. Her opplever vi at høghskolen møter oss og svarer på de spørsmål og tilbakemeldinger vi måtte ha.

Vi har planer om å starte opp en nettside eller lignende for å få en bedre kanal hvor vi kan nå studentene med det som skjer av aktiviteter på fritiden. Dette er et samarbeid mellom StInn, SINN, Hast, PS, HINN og Valmuen. StInn har gjennom hele 2021 hatt jevnlig møter med de andre studentdrevne studentorganisasjonene for å ha et godt samarbeid og for å sikre gode dialoger rundt studentkontoret. Jevnlige samarbeidsmøter mellom organisasjonene fortsetter våren 2022.

Økonomiske prioriteringer (overordnet hva har studentrådet/styret prioritert å bruke penger på)

Studentrådet har hovedsakelig brukt penger på konkurranser, stand, julekalender og annet materiale som var ment til å promotere og synliggjøre Stinn på Hamar. Dette har vært et av fokusområdene våre, da vi har opplevd noe lav deltakelse på arrangementer, og lite henvendelser fra studenter utenom møtene våre nå under korona. Vi har også hatt julebord for styret der vi også inviterte AU og organisasjonskonsulentene. Det ble brukt svært lite penger våren 2021, og vi har derfor hatt mer å bruke på studentene nå i høst. Dette er en av grunnene til litt større julebord og flere premier i julekalenderen enn i et vanlig år uten koronarestriksjoner.

Samarbeid med Hamar kommune

Det har blitt jobbet en del opp mot kommunen for å sikre studenter tilgang til helsestasjonen for ungdom. Kommunen har uttrykt at dette skal vi få til, men foreløpig har det ikke skjedd noe. Det har også vært ønske/lovnad om å få en kontaktperson i kommunen for Stinn, men foreløpig har det vært lite progresjon. Vi har hatt møte med kommunen for å gjøre arrangementer i regi av kommunen mer studentvennlige, og for å gjøre studentene mer synlige i kommunen. Dette møtet har resultert i et begynnende samarbeid mellom Stinn, HINN, SINN, Valmuen, PS og Hast om en nettbasert løsning for informasjon til studenter om arrangementer som skjer på fritiden.

Kommunikasjon internt

Kommunikasjon mellom medlemmene i styret har hovedsakelig skjedd på Messenger i tillegg til de ukentlige møtene våre på mandager hvor vi oppdaterer hverandre på fremgang i saker, hva som jobbes med, hva som må gjøres og planlegging av andre møter, stands ol.

StInn Hamar opplever at det er veldig kort vei til både AU og organisasjonskonsulentene, og også lett å ta kontakt med de andre Studentrådsstyrene, gjennom hovedsakelig teams og Messenger.

Kommunikasjon med de tillitsvalgte har skjedd hovedsakelig gjennom e-post. Det nye systemet, Rubic, ble tatt i bruk i høst, men har ikke fungert for leder på Hamar hele høsten så kommunikasjonen har derfor foregått på e-post.

StInns synlighet på studiested Hamar

I forbindelse med promotering av valget til Parlamentet hadde vi stand flere dager hvor vi sto plassert i gangen utenfor kantine og snakket med studentene. Vi har også hatt stand i forbindelse med fellesaksjonene i høst for økt studiestøtte, og flere andre ganger hvor målet var å være synlig på campus. Vi har fått lov å henge opp skilt på bryggerhuset noe som vil gjøre det enklere for studentene å finne oss, og studentkontoret, når vi igjen begynner å være på campus.

Studentengasjement på studiested Hamar

Vi har gjennomført tre studentrådsmøter på våren og tre på høsten, det har vært ganske godt oppmøte på studentrådsmøtene i høst. Møtene har vært heldigitale eller dobbeltsporet, med varierende resultat. Studentene var glad for at det var et tilbud om digital deltagelse når møtet hovedsakelig var fysisk, og dette muliggjorde studenter å møte, selv om de bor langt unna. Noen har også møtt opp selv om de har vært på jobb eller i praksis, noe vi synes viser stort engasjement. På møtene har det kommet opp en del saker og vi har hovedsakelig drevet med veiledning og oppfølging av tillitsvalgte i mindre saker.

Resultater og måloppnåelse

Gjennomslag hos HINN

StuDiested Hamar har hatt mye fokus på forutsigbarhet når det gjelder beskjeder de gir, spesielt knyttet til korona og undervisning. Dette ser vi gjennom færre negative tilbakemeldinger fra studenter, og at det planlegges for digitale eksamener også våren 2022 for å skape forutsigbarhet. Dette er noe SRS på Hamar har jobbet mye med, og vi har fått det til. Vi har også fått gode svar og tilbakemeldinger i de fleste av våre «små» saker, eksempelvis på flere stikkontakter i undervisningsrom.

Gjennomslag hos SINN

Vi har hatt en dialog med SINN på slutten av året da vi fikk høre at flere studenter som måtte flytte pga. oppussing ikke fikk beskjed om å søke seg inn igjen. Det er kommet en forklaring fra SINN på dette på nyåret og informasjon rundt dette er sendt ut til våre tillitsvalgte.

Videre anbefalinger:

Vi anbefaler at Verdensdagen for psykisk helse, og arrangementer i forbindelse med dette, planlegges som noe av det første det nye styret skal gjøre etter de blir valgt. Det er ikke lenge fra valget og til verdensdagen for psykisk helse, og tiden blir fort knapp hvis en ikke er bevisst dette.

På et av møtene i vår ble det diskutert om styret burde ha en fast kontortid hvor det var mulig å komme fysisk å spørre om hjelp. Det ble da vedtatt at vi skulle prøve ut dette. På grunn av korona ble starten av dette prosjektet utsatt, men vi vil anbefale å teste ut om dette kan være med å korte distansen mellom tillitsvalgte og styret, og først til bedre veiledning og hjelp til de tillitsvalgte. Vi ser at det var fint med opplæring av de tillitsvalgte, i form av workshop, i høst, men at det fortsatt er mye de lurer på og trenger støtte i. Derfor tror vi også det kan være lurt å legge ned enda mer krefter i en god opplæring til neste år.

I tillegg bør samarbeidet vi har mellom studentorganisasjonene på Hamar opprettholdes.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ LILLEHAMMER SIN BERETNING

Leder - Thea Sofie Thode

Nestleder - Sara Jonsdatter Almaas

Internasjonalt ansvarlig - Helene Mørch Mathiesen **Kommunikasjonsansvarlig** - Ida

Pollestad Brunnes **Arrangementansvarlig** - Isra Hassan

Utdanning og kvalitetssikringsansvarlig - Birk Arildssønn Blekken **Velferdsansvarlig- og læringsmiljøansvarlig** - Tasia Michell Gunnar

Arbeidet i 2021:

Gjennom de 5 månedene jeg har hatt stillingen som nestleder i SRS. Har det vært mye arbeid. Dette innebærer møter med studentrådet, LMU, FU og studiestedsutvalget. Bortsett fra det har det ikke vært mange saker fra studentene.

Anbefaling for videre virksomhet:

Ett av mine ønsker fremover er at vi alle har mer uformell dialog mellom SRS, AU, KK, VK og Staben. Hvor man kan spørre om hva som helst, istedenfor at alle sitter på hver sin ende og ikke ha litt diskusjoner med alle, om enkle saker.

Ønsker også at vi bør finne en løsning for hvordan studenter lettere kan komme med klager eller saker de ønsker vi skal ta opp. For nå under pandemien, er ikke folk like aktive med å komme med saker, dette kan være grunnet at vi ikke er mer offentlig og tydelige. Men også grunnet at mange ikke er hjemme i Lillehammer.

Vi må også ta hensyn av at få av studentene som nå går på HINN, ikke har opplevd en helt normal, korona-fri hverdag.

Refleksjon:

Kan ærlig si at jeg har hatt vanskeligheter med å gjøre jobben med mitt beste, grunnet helseproblemer. Den siste måneden har jeg følt meg bedre enn det jeg har på lenge og jeg gleder meg til å gjøre en bedre jobb. Jeg har lagt merke til ting jeg må forbedre meg på og har nå en tydeligere plan og mål for hva jeg ønsker å oppnå i det nye året.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ RENA SIN BERETNING

Arbeidet i 2021

Vi slet mye med rutine og hva vi skal gjøre. Mye av arbeidet var å rette opp arveproblemene som ble laget i 2018-2020 som ikke løst og går i arv styre til styre.

Synlighetspolitikken til forrige styret var en arvet politikk og gjorde vi fikk et mindre kontor som var «ikke passet» til bruk. (var lite og ikke godt nok luft).

Synlighetspolitikken 2019-2020 som ble gjort gjennomført begynnelsen av 2020, sviktet. Kontoret ble sentralisert men ble mindre brukt av avsender og mottaker.

Rena er det forferdelig vanskelig å organisere noe eller samle studenter under covid, samt etter covid. Arbeidet med å komme nærmere fysiske studenter på campus ble gjort med stands og mat. Vi hadde One night Stands imot klamydia som var rekord mange som møtte opp, samt nedgang i klamydia noen mnd senere.

Luft og klima var en lang kamp hvor LMU tok opp saken.
Er mange klager og hodepine samt hvor kaldt det er i salene.
Mye kontakt med Statsbygg men går sakte. Status ukjent.

Vi hadde altfor mye arvesaker som burde vært løst for lenge siden.
I 2020 fikk Stinn Rena hjelp med noen av Au. Rena fikk noe og nødvendig fysisk hjelp av Au 2019/2020.

I 2021 var au fysiske ikke noe mye.

Mye av arvesaker ble løst men høyst unødvendig at alt dette burde bli gjort med et styre.

Arvesaker (mengde med søppel, ubetalte regninger, inkasso, ødelagte møbler, rotten mat bak hyllene, attest søknader som var 8 mnd til 2 år gamle, klage saker som ikke ble fulgt opp. Etc

Resultater er at Stinn Rena er skader av flere år med mangler og kompetanse hull når det skal videreføre opplæring, ofte er det ingen overlapp.

Anbefaler større Au nærhet.
Restrukturere rutiner og fokusere på markedsføring.
Fortsette samarbeidet med Sinn.

Fokusere på velferd og lærings miljøet, Rena er tøft for mange studenter og spesielt sosialt og psykologisk.

En av de største oppgave til Rena er LMU.

VALGKOMITEENS BERETNING

Valgkomiteen bestod i starten av 2020 av Ola Bakken Strømnes og Eivind Skari inntil periodeslutt. Høsten 2021 ble Hannah Skjolden, og etterhvert Agid Hewbl og Allan Skogsholm valgt inn som en del av komitéen. Dermed var alle plassene oppfylt. November trakk lederen seg, og påvirket valgkomitéens mulighet til å dekke flere studiesteder og rekrutteringen.

Innad i komitéen har vi fordelt arbeidet imellom oss, der studiestedslederne skal kunne kontakte en av oss i valgkomiteen om spørsmål. Fordelingen seg slik ut:

Lillehammer, Hamar og Blæstad: Agid Hewbl

Elverum, Rena og Evenstad: Allan Skogsholm

Vi har hatt jevnlig digitale møter, som skyldes av to faktorer: det ene er den ustabile korona-situasjonen og den andre er at det er mye lønnsomt for oss å ha møter på digitalt på grunn av avstanden imellom oss. I disse møtene har det vært diskutert om rekruttering av valgene og fordelingen av arbeidet. Om rekruttering, for eksempel fikk vi mulighet til å promotere om hovedvalget til parlamentet på et av Hamars studentråd.

Når det gjelder suppleringsvalg eller mulighet for at studenter kunne stille, har det vært lite engasjement av studentene. Dette kan skyldes av at vi i valgkomitéen har vært så godt synlig for rekruttering av studentene på de forskjellige studiestedene, samtidig har ikke studentstedslederne vært lite engasjerte. Derimot, på urnevalget til hovedvalget, fikk vi inn mange kandidater som representerte for alle studiestedene, bortsett fra Elverum.

Til den nye perioden skal vi avholde viktige valg, som valg av nye arbeidsutvalg, valgkomitéen, valg av delegater til den norske studentorganisasjon og til slutt valg av kandidater til studentsamskipnaden i Innlandet.

Valgprosesser

Det foregående året har valgkomiteen arbeid inkludert disse valgene:

Suppleringsvalg til Kontrollkomitéen 2021 – PM 5

Suppleringsvalg til Parlamentet 2021 – PM 5

Suppleringsvalg til Parlamentet 2021 – PM 6

Suppleringsvalg til Parlamentet 2021 – PM 7

Valgkomitéen har godkjent fordelingen av parlamentsdelegater per studiested for sittende parlament.

Resultater og måloppnåelse

Fra tidligere rapporter viser det seg også at det har vært vanskelig med strukturen i valgkomitéen. Det er særlig kontinuiteten som er problemet, der det har til tider vært dårlig kommunikasjon og planlegging. Tidligere årsrapporter tar opp også om effektivisering basert på tidligere erfaringer, men disse erfaringene har ikke blitt diskutert eller blitt belyst på en effektiv måte for å få til de endringene som trenger.

Det bør i videre arbeid gjøre en klar forventningsavklaring i Stinn om hvordan arbeidet til valgkomitéen skal ligge, på prosessuelt arbeid og gjennomføring av valg eller rekruttering.

KONTROLLKOMITEENS BERETNING

2021: ut gjennom året i 2021 har kontrollkomiteen hjulpet til under parlamentsmøter, fungerer som et rådgivende organ under ulike temaer og spørsmål.

Samt håndtert 2 ulike varslinger som har blitt sendt inn på OTRS.

Der disse sakene ble løst etter KKs beste evner. Der KK ved begge varslinger kom frem til en løsning som begge parter kunne si seg enige i. Som gjorde at selve varslingene ikke trengte å bli tatt opp i Parlamentet.

2022: ut gjennom semesteret i 2022. Har kontrollkomiteen ikke fått noen former for varslinger. (Noe som vi i KK ser på som en positiv ting, ettersom at vi ser på det som at ting blir gjort som de er ment for. Samtidig som at ingen bryter noen former for vedtekter eller annet).

I den grad så har KK vært med på noen Parlamentsmøter og hjulpet, men grunnet mye jobb, eksamener og annet har det vært vanskelig å kunne få deltatt på parlamentsmøtene de siste månedene.

Ellers så har KK fungert som et rådgivende verv for flere av de ulike organene innenfor Stinn. Dette konkluderer Kontrollkomiteens årsrapport for 2021/2022.

ÅRETS AKTIVITETER OG ARBEID

Sentrale aktiviteter og arrangementer som har blitt gjennomført i løpet av året legges inn i en tidslinje i malen.

RESOLUSJONER 2021

I denne perioden har organisasjonen vedtatt følgende resolusjon(er):

Resolusjon: Å forebygge svarte skjermer: Et tryggere og inkluderende læringsmiljø

Resolusjonene kan leses på www.stinn.no

ANDRE VIKTIGE SAKER

Organisasjonsutviklingsprosjektet (OU-prosjektet)

Organisasjonsutviklingsprosjektet (OU-prosjektet) strekker seg tilbake til 2018, da det ble foreslått å revidere organisasjonsstrukturen. Parlamentet vedtok på denne tiden at Arbeidsutvalget skulle gjennomføre en utredning, og som et resultat av denne utredningen ble det bestemt at det var behov for å se på om de organisatoriske rammene som var satt i StInn, fremmet eller hemmet det politiske arbeidet som ble gjort, og om det fantes bedre løsninger for organisasjonen. 12. oktober 2018 ble det vedtatt at Arbeidsutvalget skulle få myndighet til å utarbeide og vedta et mandat for arbeidsgruppen, samt oppnevne medlemmer til arbeidsgruppen.

I 2019 ble det utarbeidet en prosjektskisse for prosess, hvor det ble lagt frem forslag om hvilke temaer og problemstillinger som prosjektet skulle ta stilling til, og det ble bestemt at temaene skulle behandles i bolker. Hver bolk skulle behandles og kvalitetssikres i Parlamentet før arbeidet med neste bolk ble startet. Bolk 1 og 2 har allerede blitt behandlet og vedtatt i Parlamentet.

I denne perioden har bolk 3 og 4 blitt behandlet og vedtatt i Parlamentet. Bolk 3 omhandlet organisatoriske og strukturelle aspekter, hvor bestemmelsene i bolk 2 skulle konkretiseres. I bolk 4 ble bestemmelsene i bolk 3 skrevet inn i konkrete dokumenter, som ble vedtatt av Parlamentet på parlamentsmøte 4, 18. juni 2021. På parlamentsmøte 6, 18. november 2021, ble utkast til *Plan for overgang fra gammel til ny StInn-modell* lagt frem til behandling og vedtatt av Parlamentet. Her ble det blant annet vedtatt at overgang fra gammel til ny organisasjonsstruktur skal skje 1. juli 2022.