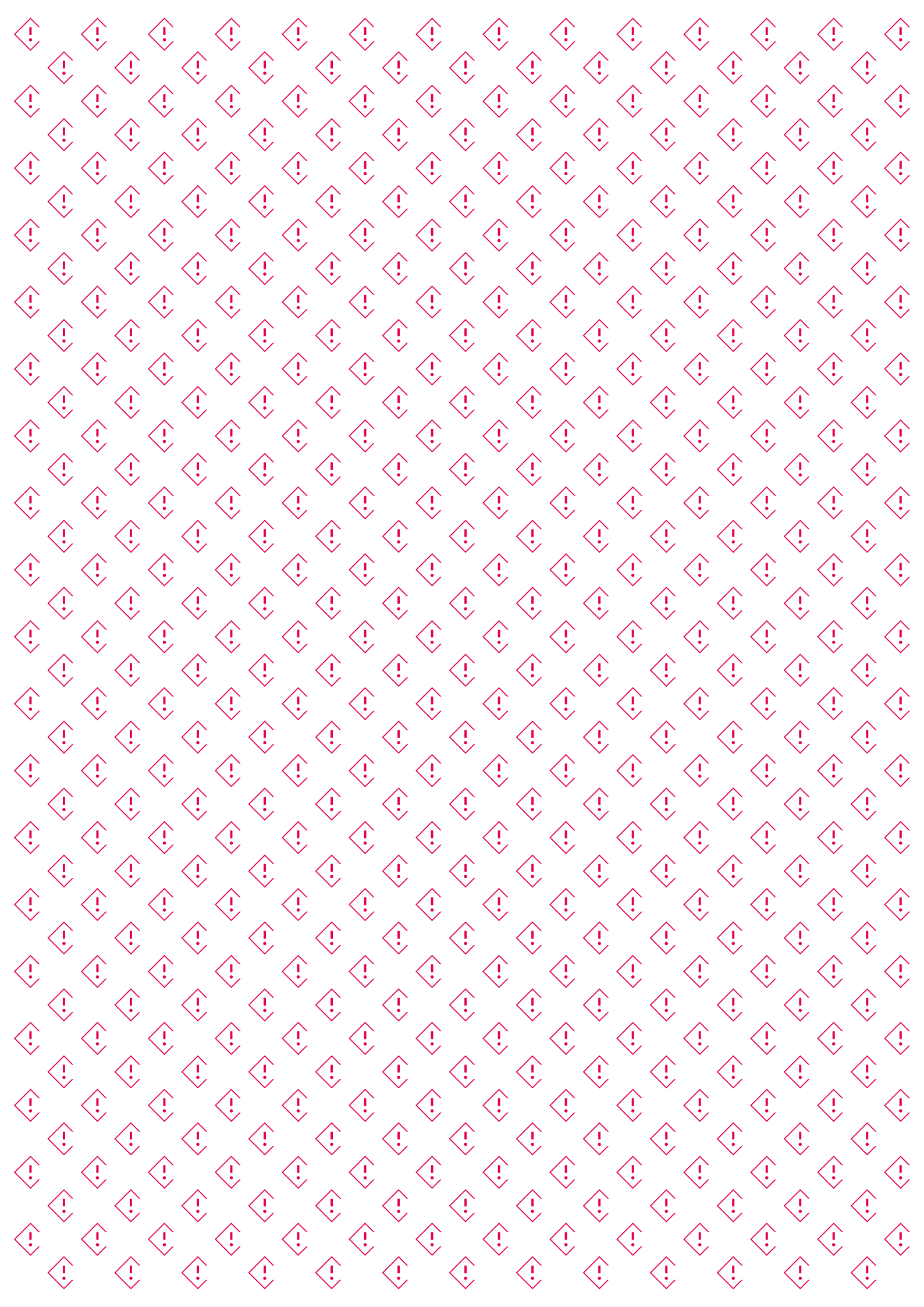


ÅRSRAPPORT

20







Årsrapport 2020

Vår utdanning, vår studiehverdag, våre premisser.

Ansvarlig redaktør
Design
Godkjent av PM
Trykkeri

Gesine Fischer
Alexander Eriksson
21.02.21
Flisa Trykkeri

©2021 Studentorganisasjonen i Innlandet



FORORD

» FELLESKAP HAR VÆRT ET VIKTIG ORD FOR STINN



Sammen med et fantastisk arbeidsutvalg, sentralstyre, studentråd, og stab har vi i StInn hatt et felles ansvar for mer enn 15000 studenter ved Høgskolen i Innlandet. Med flere hundre tillitsvalgte fordelt over 6 studiesteder; Elverum, Evenstad, Rena, Blæstad, Hamar og Lillehammer, har vi sikret rettighetene og velferd til studentmassen. Våre studiesteder er svært ulike, med et stort faglig og akademisk mangfold, ulike vertskommuner, og ulike velferdstilbud for studenter. Til tross for campusenes ulikheter, har vi sammen med mange engasjerte tillitsvalgte jobbet daglig med å sikre et likeverdig tilbud på alle studiesteder, og for alle studenter.

Gjennom året som har gått kan vi kjenne på en enorm takknemlighet- Det er en takknemlighet ovenfor de erfaringene vi har gjort oss, en takknemlighet ovenfor mulighetene som er gitt oss, og takknemligheten for å kunne dele de tunge og fine øyeblikkene sammen.

I året 2020 har verden blitt satt i unntakstilstand, et kollektivt traume har satt oss i sjokk og kontinuerlig alarmberedskap. Vi har mistet våre kjære og det som er kjært. Vi har kjent på en tyngde som til tider føltes for tung til å bære- Men sammen har vi klart å løfte og bære hverandre. Dere har vist oss at vi er sterke sammen, og selv om ting kan føles håpløst og uendelig strevsomt, så er trøstet og styrken vi finner i hverandre det håpet og den drivkraften, som gjør det som virker umulig, mulig.

Det er ikke så altfor lenge siden at studentdemokratiene trodde dem skulle revolusjonere utdanningssektoren og studiehverdagen ved å skrike høyt om sine kampsaker. Det heller ikke så lenge siden at man ikke så relevansen av å inkludere studenter i kvalitetssikringsarbeid og utviklingen av velferdstilbud. I

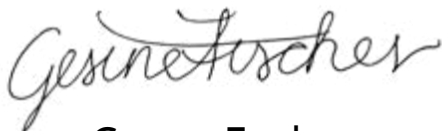
dag har vi kommet lengre: i dag kaller vi dem hjerte og fanesaker- og vi løser vanskelige problemstillinger med våre samarbeidspartnere i felleskapet.

«Felleskap» har vært et viktig ord for StInn, og på tross av at vi måtte leve i ufrivillig sølibat, avholdenhet og fysisk avstand, så har vi kjent på et sterkt samhold. Dette tette samholdet og gode samarbeidet på tvers av studiesteder og blant tillitsvalgte har sikret oss gjennomslag på flere arenaer. Aldri har det vært mer fokus på bærekraft, forbedring av psykisk helse i studentmassen, og etablering og forbedring av velferdstilbud for studenter. Sammen har vi vist å være omstillingsdyktig, jobbet tverrfaglig og forebyggende.

Det har vært viktig for StInn å se bak det dystre og vanskelige. Samtidig må vi anerkjenne at det for mange aldri har vært vanskeligere å være student, ansatt og tillitsvalgt. For mange har dette hatt store psykososiale og økonomiske konsekvenser, som skaper et usikkert fremtidsbilde. Likevel har krisen avdekket hvor skoen trykker, og det har ført noe bra med seg:

- ♦ Aldri før har det vært mer fokus på det psykososiale læringsmiljøet.
- ♦ Aldri har det vært mer fokus på tilrettelegging og inkludering.
- ♦ Og aldri har vi hatt så mange fine, engasjerte og reflekterte tillitsvalgte og studentfrivillige!

For til tross for alle utfordringene er vi gode på å finne de kreative løsningene, og skape en tryggere studiehverdag sammen for hverandre, og dem som kommer etter oss!



Gesine Fischer

Leder i Studentorganisasjonen i Innlandet

INNHOLD



INTRODUKSJON



ÅRSBERETNING

Arbeidsutvalgets beretning 18
Sentralstyrets beretning 23
Parlamentets beretning 24
Studentrådstyrenes beretning 26
Valgkomitéens beretning 36
Kontrollkomitéens beretning 37



ÅRETS AKTIVITETER OG ARBEID



ÅRSREGNSKAP



REVISORS BERETNING



INTRODUKSJON

Hovedmål og nøkkeltall



Fellesbilde av våre delegater fra PM5-20 på
Scandic Lillehammer Hotel 29.10.20





OM STINN

Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) er studentorganet ved Høgskolen i Innlandet, og er studentenes talerør hovedsakelig ovenfor HINN, SINN, vertskommuner og andre interessenter.

StInn er stiftet med grunnlag i Lov om universiteter og høyskoler § 4-1 første ledd, som sier:



«Studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre. Tilsvarende kan studenter ved den enkelte avdeling eller grunnenhet opprette studentorgan for denne.»

StInn har følgende formål



«StInn er en partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon som skal ivareta og jobbe for studentene ved Høgskolen i Innlandets faglige, velferdsmessige og demokratiske rettigheter ovenfor Høgskolen, Samskipnaden, myndighetene eller andre aktuelle interessenter.»

(StInns vedtekter § 1.2 andre ledd)

StInn mottar årlig kr 560 000,- av HINN som er øremerket StInns drift og virksomhet. I tillegg til dette mottar StInn kr 10,- per student per semester av SINN. Disse midlene benyttes i stor grad til intern drift (som for eksempel opplæring av nye tillitsvalgte), til politisk arbeid og møteaktiviteter. StInns politikk finnes i StInns Politiske plattform.

Alle studenter ved Høgskolen i Innlandet som har betalt semesteravgift er medlemmer av StInn jf vedtektene § 1.4.

ORGANISERING OG STRUKTUR

StInns øverste besluttsende organ er parlamentet, og kan sammenlignes med generalforsamlingen i andre organisasjoner. Parlamentet velges ved urnvalg, og samles til seks ordinære møter i året. Parlamentet vedtar StInns politikk, overordnet strategi og uttaler seg i saker der man ellers ikke har tatt noe standpunkt.

Underlagt parlamentet er arbeidsutvalget, kontrollkomiteen og valgkomiteen. Arbeidsutvalget utøver politikken som er vedtatt av parlamentet og jobber aktivt mot organisasjonens interessenter, valgkomiteen innstiller til personvalg som gjøres i parlamentet og kontrollkomiteen iser at resten av organisasjonen følger de regler og vedtak som er gjort.

Underlagt arbeidsutvalget ved leder er studentrådsstyret ved hvert studiested, som velges av studentrådet som er sammensatt av alle klassetillitsvalgte på det studiestedet. I tillegg til dette sitter studentrådslederne samt leder av arbeidsutvalget i et uavhengig organ som innstiller på saker som skal behandles i parlamentet.

Mellom møtene er det leder av arbeidsutvalget som beslutter, i samråd med arbeidsutvalget. Likedan beslutter studentrådsleder på studiestedet, men er underlagt avgjørelser av leder i arbeidsutvalget.

NØKKELTALL



15 986

MEDLEMMER



513

TILLITSVALGTE

Parlamentet
21

Arbeidsutvalget
5

Valgkomiteen
3

Kontrollkomiteen
3

Studentrådet på Blæstad
5

Studentrådet på Elverum
5

Studentrådet på Evenstad
4

Studentrådet på Hamar
7

Studentrådet på Lillehammer
7

Studentrådet på Rena
5



STINNS FANESAKER 19/20

- ♦ Forbedre psykisk helse i studentmassen
- ♦ Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekrafts mål
- ♦ Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen
- ♦ Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen
- ♦ Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Forbedre psykisk helse i studentmassen

Vi ser gjennom SHoT-undersøkelsen at så mange som hver 3. til 4. student sliter med dårlig psykisk helse, noe som igjen går negativt utover både skole og personlig liv. Dette er noe vi aktivt ønsker å bedre, og har gjennom høsten jobbet aktivt med tiltak vi håper vil gjøre akkurat dette. Evidensbaserte tiltak og at studentenes stemme er representert på de arenaen der de viktige avgjørelsene tas, har vært noen av de viktigste tiltakene det har blitt jobbet med i høst.

Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Studentene ved Høgskolen i Innlandet mener at høgskolen har et samfunnsansvar og at det i tiden framover vil være viktigere enn noensinne at høgskolen jobber for en bærekraftig utvikling. Vi mener at FNs bærekraftsmål er en god rettesnor og at flere av målene må implementeres i høgskolens virksomhet. Bærekraft bør være innlemmet i høgskolens strategier og forankres som del av høgskolens kvalitetssystem. På denne måten kan bærekraftig utvikling bli en del av innholdet på alle studier og i all forskningsaktivitet, i tillegg til at høgskolen skal ha en bærekraftig daglig drift. Gode tiltak må framheves og premieres slik at flere ser nytten av å jobbe for å sikre en trygg framtid for seg selv og andre.

Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen

Anonymitetsprinsippet handler om at vurderingene du får på eksamener ikke skal være påvirket av at sensor har noen måte å kjenne igjen din oppgave. Du som student skal være helt sikker på at resultatet du får er en rettferdig sensur, basert på en objektiv vurdering av ditt arbeid.

Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen

Loven tilsier at sensurfristen er 21 dager, så er det da greit at sensor velger å tolke denne fristen etter hva som passer? Hvis vi som studenter prøver å levere en hjemmeeksamen 5 minutter for sent så stryker jo vi, så hvorfor er det en forskjell. Denne kampsaken handler om at vi som studenter kan forvente at sensorene gjør jobben sin og leverer innen fristen. Slik kan vi minske belastningen med stress og urolighet som følger med eksamensresultatene.

Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Har du noen gang fått igjen en eksamen og lurt på hvorfor du fikk den karakteren? I følge UH-loven § 5-3 har du rett til tilbakemelding (uansett grunn, og om du ønsker å klage), men du må i dag spørre om dette. Automatisk tilbakemelding har i mange år vært en viktig kampsak for studentene ved HINN, og vi ønsker å innføre dette både på obligatorisk oppgaver og ved eksamen, slik at vi både sikrer at sensor har bedømt deg rettferdig og for læringsutbytte du som student får av en tilbakemelding.

januar

AU-seminar
Parlamentsopplæring
Lansering av Gruppeinndelingsundersøkelsen 2020

mars

Koronakrisen starter
Seminar psykologisk førstehjelp
Høringskonferanse Strategiplan Innlandet

mai

Møte med vertskommunene
Kvalitetskonferansen 2020

august

StInn Stream 2020
AU-seminar
Klassetillitsvalgt opplæring
Møte med Vertskommune

oktober

Overlapp
Oppstartseminar med AU
Budsjettforhandlinger 2021
LMNSO
Verdensdagen for Psykisk Helse

desember

Adventskalender
Allmøte med Høgskolen
Publisering av Gruppeinndelingsundersøkelsen 2020
Gjennomslag for tiltak for det psykosiale læringsmiljøet
Gjennomslag for studentassistenter ved alle fakulteter
Møte i EMERGE
Møte med UHR-utdanning
Krisepakkesnakk med NSO

februar

Møte med vertskommunene
Internasjonalt samarbeid med EMERGE

april

Møte med vertskommune
Ekstraordinært landsmøte NSO
Samarbeidsmøte med SINN, HINN og StInn
Ekstraordinært Parlamentsmøte

juni

Intervju og ansettelse av Studentkoordinatorer
Møte med vertskommunene

september

Markeringen av verdens dagen for selvmordsforebygging
Valg av sentrale verv i StInn
Opplæring av sentrale tillitsvalgte
Ledersamling med NSO

november

SuperSunday
Studentseminar
AU- seminar -planlegging vår semester
Urnevalg til parlamentet 2021
Innspillseminar til Høgskolestrategi
Webinar med UHR og NHO

ÅRSBERETNINGER



StlInnataggen holder tale under LMNSO 31.10.20





ARBEIDSUTVALGET

20/21



Gesine Fishcer
Leder



Jørgen André Wigestrاند
Nestleder



Andreas Møllerhagen
Fag- og forskningspolitisk ansvarlig



Ane Skagestein Omholt
Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig



Alexander Eriksson
Kommunikasjonsansvarlig

19/20



Torje Martnes
Leder



Alexander Eriksson
Nestleder (fungerende leder)



Thomas Brinck-Mortensen
Fag- og forskningspolitisk ansvarlig



Gesine Fishcer
Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig



Ida Karolline K. Kjøsberg
Kommunikasjonsansvarlig



Arbeidsutvalget består av fem personer valgt av Parlamentet: Leder, Nestleder, Fag- og forskningspolitisk ansvarlig, Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig og Kommunikasjonsansvarlig. Disse vervene er honorert, og de jobber aktiv med politikken og fanesaker Parlamentet vedtar. Dem jobber daglig med å ivareta studenters rettigheter ovenfor viktige aktører. Arbeidsutvalget er det utvalget som jobber tetttest opp mot studentsamskipnaden i Innlandet, Høgskolen i Innlandet, vertskommuner, og studentpolitiske organer på regionalt og nasjonalt nivå. Arbeidsutvalget jobber på tvers av studiestedene med saker som er av felles interesse for studentene, og følger opp saker som ikke løses på studiestedsnivå. Arbeidsutvalget skal også jobbe støttende mot studentrådsstyrene i saker det er behov for det. Sammen har dem et felles ansvar overfor Parlamentet, sentralstyret, og alle studenter ved Høgskolen i Innlandet.

Arbeidsutvalget i Studentorganisasjonen i Innlandet bestod i 2020 av leder Torje Martnes, nestleder Alexander Eriksson, Fag og forskningspolitisk ansvarlig Thomas Brinck-Mortensen, Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig Gesine Fischer, og Kommunikasjonsansvarlig Ida Karoline Kjærnaasen Kjønberg. Den 3.3.20 tok Ane Omholt over som Kommunikasjonsansvarlig. Våren 2020 har StInn vært preget av korona-krisen. Noe som hadde innvirkninger på StInn sin møtevirksomhet, politiske prioriteringer og rutiner for blant annet valggjennomføring. Parlamentet vedtok på EPM1 17.4.20 at valget skulle utsettes til høsten 2020. Oppstart av høstsemesteret har vært preget av både corona, restriksjoner og frafall av sentrale verv i StInn. Korttid før nye valg steppet nestleder inn som fungerende leder. På det fjerde parlamentsmøte den 14.09.20 ble Gesine Fischer valgt som leder, Jørgen André Wigestrøm som nestleder, Andreas Møllerhagen som Fag og forskningspolitisk ansvarlig, Ane Omholt som Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig, og Alexander Eriksson som Kommunikasjonsansvarlig.

ARBEIDET I 2020

Arbeidsutvalget sin virksomhet var preget av korona-krisen, samtidig som organisasjonen gikk gjennom flere kriser, og bortgang av en tillitsvalgt, og en forsvinningssak. Dette har preget hele StInn, og satt både organisasjonen og studentene i sjokk og fortvilelse. For AU har det vært viktig å lage møtearenaer for å støtte og orientere hverandre. Det blir lagt opp til flere uformelle digitale møter, og lunsjer under krisen. Til tross for sorgen, så har AU opplevd at krisen har ført tillitsvalgte nærmere hverandre. På høsten med flere unntakstilstander har arbeidsutvalget hatt utfordringen til å utgjøre politisk, organisatorisk, virksomhetsspesifikt og strategisk arbeid på svært kort tid. Overlappsperioden og opplæringen startet umiddelbar etter valgene. Det nye arbeidsutvalget har hatt en meget intensiv oppstart, og prøvd å sikre trygge og forutsigbare rammer for organisasjonen og studentene. Budsjettarbeidet og forhandlinger startet umiddelbart, og strekket seg over flere uker for å hente inn innspill og justeres etter dette.



Arbeidsutvalget har hatt tett oppfølging og gitt bistand til de ulike studentrådstyrene, og bistått i både lokale og nasjonalpolitiske saker. Til tross for krisen har hvert studiested hatt et fungerende styret, og mye engasjement blant lokale og sentrale tillitsvalgte. Å skape et sterkt samhold og engasjement innad organisasjonen har vært blant de øverste prioritene til AU, samtidig som man skulle sikre politisk gjennomslag for både under og etter krisen.

Kartleggingen og oppstart av politiske prioriteringer og prosjekter startet opp umiddelbart etter valget. Planleggingen startet på første AU-seminar tidlig i høstsemestret. Politiske ambisjoner og strategier for måloppnåelse ble definert. AU bestemte seg for at alle i AU skulle ha et felles ansvar ovenfor Stlnns fanesaker, og alle skulle aktivt jobbe med disse i de arenaene dem møter aktører av relevans for å få gjennomslag. Noen medlemmer i AU fikk et særskilt ansvar til å følge opp saker knyttet til studenthelse, som Velferds- og læringsmiljøpolitiskansvarlig, og rettigheter knyttet til eksamen og sensur falt på Fag- og forskningspolitiskansvarlig. Ledelsen fikk et særskilt ansvar til å støtte opp de politiske områder, hvorav leder skulle prioritere politiskarbeid, avlaste og være ansiktet innad og utad, mens Nestleder skulle tilrettelegge organisatorisk, slik at det var lettere for både leder og resten av AU til å prioritere studenters rettigheter, fanesaker og studentpolitikk. Til tross for den trange tidsklemme og restriksjoner i møtevirksomheten, klarte arbeidsutvalget både å fullføre og starte opp mange viktige saker.

Innen årets siste parlamentsmøte har Stlnn kunne feire flere gjennomslag. Blant dem; Tiltak rettet mot det psykososiale læringsmiljøet, omgjøring av eksamensformer, økt fokus på studentvelferd, og oppstartsprosessen av å sikre mer autonomi gjennom tverrfaglige samarbeidsprosjekter på tvers av studieløp. For tross av den dystre tiden for mange studenter og tillitsvalgte har Stlnn hatt et ønske om å fokusere på å ta med seg det beste ut av krisen. Det digitale læringsrommet har ført til mange positive utfall for blant annet studenter med nedsatt funksjonsevne, samtidig som omstillingen har krevd tilpasningsdyktighet og behov for flere kreative løsninger for læringsmiljøet og studentvelferd.

For at studenters helse og trivsel i undervisningssammenheng ivaretas, både under og etter krisen, har Stlnn høsten 2020 foreslått en rask etablering av tiltak for å forebygge negative psykososiale konsekvenser, og opphold i den faglige progresjonen. Stlnn har fått gjennomslag for tiltak knyttet til læringsmiljøet og forebygging av utenforskap og ensomhet i undervisningssammenheng. Stlnn og HINN har som oppgave til å sørge for at tiltakene skal vedvare også etter krisen.



POLITISKE PRIORITERINGER

- ♦ Sikre pedagogisk minstekompetanse blant forelesere
- ♦ Forebygge utenforskap og ensomhet i undervisningssammenheng
- ♦ Sikre tett dialog mellom sentrale og lokale tillitsvalgte gjennom flere møtepunkter
- ♦ Sikre studenters rettigheter knyttet til eksamen og sensur
- ♦ Har åpne campus under pandemien
- ♦ Skape forutsigbarhet under pandemien
- ♦ Lage strategi for å ansvarliggjøre vertskommunene for studenters trivsel
- ♦ Bruke evidensbaserte tilnærminger for tiltak rettet mot studenter
- ♦ Øke fokus på seksuell helse i studentmassen
- ♦ Sikre bedre velferdstilbud for studenter
- ♦ Tilrettelegge for mer studentaktivitet

ØKONOMISKE PRIORITERINGER

StInn har over flere år bygget seg opp en betydelig egenkapital. Det har vært viktig å overholde forvaltningen av egenkapital, og bygge den ned på en forsvarlig måte. Det er blitt benyttet og vedtatt at den skal bygges ned ved å investere i utstyr og det som sikrer en bærekraftig og langsiktig drift. Prioriteringen av nedbygning av egenkapital er gjort for å sikre at StInn kan være forhandlingskraftig ovenfor Høgskolen, og rettferdiggjøre ressursbruken. Samtidig som man tilrettelegger for at StInn som voksende organisasjon er sikret økonomisk trygghet i framtiden. Da krisen preget organisasjonen var arbeidsutvalget meget bekymret for å igjen sitte med økt egenkapital. StInn hadde i 2020 KR 289.737 i underskudd. Et underskudd var riktignok planlagt, som følge av at StInns egenkapital har vokst hvert år siden oppstart. For 2020 var det budsjettert med at vi skulle gå med et underskudd på KR 498.295. Det ble blant annet satt av KR 350.000 til investeringer til nytte for tillitsvalgte i framtiden. Disse omfattet blant annet til å anskaffe profileringsartikler til enkelte studiesteder, samt teknisk utstyr til lys, lyd og bilde. Tidligere har pressevegger, bannere etc. vært nødt til å bli fraktet rundt mellom studiestedene. Fremover vil det være mindre behov for dette, og StInn kan derfor være langt mer synlig ute på studiestedene. De nye infoskjermene som er satt opp på blant annet Rena og Lillehammer, er også et resultat av denne investeringen.

Til tross for at det var budsjettert med et underskudd på KR 498.295 på «Felles-rammen», kan vi se at det er brukt KR 208.558 mindre enn budsjettert. Hovedgrunnen til dette er at det er blitt brukt mindre enn budsjettert på møte- og reisevirksomhet, samt mindre på fysiske samlinger (eks. seminar, kurs og arrangementer). Bakgrunnen for dette er pandemien, som i stor grad har endret hvordan vi avholder møter, og har satt store begrensinger for hvordan vi får avholdt de ellers fysiske samlingene våre.



RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE I SAMARBEID MELLOM AU OG RELEVANTE AKTØRER 2020

Samarbeidet med Høgskolen

Det har vært et tett samarbeid mellom StInn og HINN, både sentralt og lokalt. Samarbeidet var preget av å finne løsninger for utfordringene knyttet til Korona-krisen. StInn og HINN har vært svært bekymret for studenters trivsel i undervisningsrommet og studieprogresjonen. Høgskolen i Innlandet har studiesteder av ulik størrelse og behov, med et meget varierende faglig og akademisk mangfold. Derfor har StInn jobbet for at fakultetene og institusjonene skulle få mer autonomi til å tilpasse restriksjoner og løsninger etter deres behov. Det har vært viktig for StInn til å holde campusene åpne under krisen selv om store deler av undervisningen ble omgjort digitalt. StInn har gjennom hele 2020 lagt mer ansvar på høgskolen til å forebygge psykisk uhelse og utenforskap under studietiden.

Våren 2020 har AU jobbet med å kartlegge utfordringene studenter møter i undervisningssammenheng knyttet til psykososialt utenforskap. For å kartlegge utfordringer og behovet for tilrettelegging rundt gruppeinndelinger i undervisningssammenheng, laget StInn en spørreundersøkelse for alle studenter ved HINN, Gruppeinndelingsundersøkelse 2020. Arbeidet ble allerede iverksatt før korona-krisen. Naturlig nok økte bekymringene rundt ensomhets problematikken, og mangel på tilrettelegging i det psykososiale læringsmiljøet under krisen. Konsekvenser av mangel på tilrettelegging i digital undervisningssammenheng kan medføre alvorlige ulemper for det psykososiale læringsmiljøet, men også den faglige progresjonen og skikketheten til studentene trues. Høsten 2020 ble resultatene fra undersøkelsen presentert for høgskolen, og StInn fikk gjennomslag for forslag til tiltak som skulle være med på å forebygge utenforskap i undervisningssammenheng ved å legge mer ansvar på emneansvarlige, og bruke studentassistenter til å fremme psykososial trivsel i klasserommet. HINN og StInn jobber med å etablere tiltaket på tvers av campusene og studiene. Det er viktig at StInn og HINN framover sørger for at tiltaket etableres overalt, og varer ut etter krisen.

AU har jobbet har gitt innspill til høgskolens strategiplan (5-årig strategi for Høgskolen), og invitert til samarbeidsarenaer for studenter til å komme med innspill. Det har fra StInns side vært viktig å få den mer relevant og forståelig for studentene, slik at de kan se tydelig at de er prioritert. Det ble lagt vekt på å få inn momenter av StInns studentpolitikk. Blant annet fokus på FNs bærekrafts mål, og pedagogisk kompetanse. Samt at det nå inngår tydelig i strategien at studentdemokratiet skal satses på. Selv om Høgskolen og StInn har invitert til flere innspills arenaer, har det vært utfordrende å engasjere studenter uten verv. AU mener mye av problematikken ligger i å gjøre prosesser forståelig for studenter, og det må i framtiden gjøres noe med kommunikasjonen til studentmassen. HINN har vært gode på å inkludere arbeidsutvalget i arbeidet, og AU har vært representert i de viktige utvalgene og arenaene for kunne tale på vegne av studentene.



Markering for verdensdagen for selvmordsforebygging

I samarbeidet med HINN tok StInn initiativ til å invitere til en panelsamtale om selvmordsforebygging. Markeringen var heldigital, og bestod av representanter fra SINN, Kirkens-SOS, Studentprestene i Innlandet, en psykolog og 2 studentrepresentanter. Dette har vært et forebyggende tiltak, som skulle være informativ og trygg for både medvirkende og tilskueren. StInn og HINN har fått meget fine tilbakemeldinger, og det er et ønske om å skape slike samarbeidsarenaer i framtiden.

Likestillings- og mangfoldsutvalget

AU har vært representert i likestillings og mangfoldutvalget. AU har tidligere vært med på å utarbeide handlingsplanen for likestilling, likeverd og mangfold. Her har StInn fått gjennomslag til å inkludere studenter med psykisk og fysisk nedsattfunksjonsevne. Likestillings- og mangfoldutvalget skal nå aktiv jobbe med å virkeliggjøre målene utarbeidet i handlingsplanen. Utvalget har som formål å bevisstgjøre, styrke kompetanse, og være pådriver av likestillings- og mangfolds arbeid ved høyskolen.

Råd for samarbeidsrelevans (RSA)

Under korona har det vært få møter i RSA. AU har til tross for begrenset virksomhet prøvd å sikre mer autonomi, fleksibilitet og tverrfaglige samarbeidsprosjekter under utdanningen. Her ble det løftet viktigheten av tidlig nettverksbygning til arbeids- og næringslivet, og praksis i studiet. StInn har fått gjennomslag for å se på muligheten til å tilrettelegge for tverrfagligesamarbeidsprosjekter på tvers av campus og studier. Disse skal være med å forberede studenter på arbeidslivet, bidra til forskning og inkludere eksterne aktører. StInn ønsker at studenter i større gis flere muligheter under utdanning, ved å gjøre et slik tverrfaglig samarbeid mer tilgjengelig. Det trengs flere midler og muligheter til å integrere dette i utdanningene, slik at man får muligheten til å møtes på tvers av studier og fagfelt. AU vil fokusere på å virkeliggjøre disse tverrfaglige samarbeidsprosjekter, og sikre mer autonomi under studiet framover.

Læringsmiljøutvalget (LMU)

Under krisen har dette vært en viktig arena for arbeidsutvalget, og samtlige studentrådsledere til å utveksle erfaringene når undervisningen ble heldigital. Samtidig har utvalget hatt få møter under pandemien, og med tanke på hvor viktig denne arenaen har vært mener AU at det har vært bekymringsverdig med få møter under krisen. StInn har likevel sørget for at viktig informasjon ble fremmet ovenfor ansvarlige, og blant annet brukt ledergruppen og andre viktige utvalg ved HINN til å orientere og fremme tiltak rundt saker knyttet til læringsmiljøet ved HINN.



Utdanningsutvalget (UU)

AU har vært representert i Høgskolen utdanningsutvalget, og rekruttert studentrepresentanter til utvalget. Fokuset har vært å sikre at studenter få fullføre gradene sine på normert tid til tross for restriksjonene. Det har vært viktig at deres rettigheter i henhold til eksamen og sensur blir ivarettatt til tross av krisen. Sammen med studentrepresentantene har arbeidet med å forbedre høgskolens tilnærming til utdanningssituasjonen under pandemien vært viktig. I form av å bygge opp rundt at de individuelle forelesernes egenskaper og evner til å pådrive undervisning styrkes, ikke bare under pandemien, men også i framtiden. AU har som mål å gjøre dette ved oppstart av prosjektet: Krav til pedagogisk minstekompetanse hos forelesere. Her sitter det flere representanter i sentrale verv som skal kartlegge behov og forslå tiltak for å styrke pedagogisk kompetanse blant forelesere.

Det har vært et ønske om i større grad lage en strategi for anonymitetsprinsippet, uten at dette hemmer muligheten for utvikling av nye vurderingsmetoder, og det arbeides fortsatt med dette. StInn ønsker å innføre konsekvenser ved sen tilbakemelding, og har fått sett ulike rapporteringer fra fakultetene rundt dette. Representantene fikk inntrykk at det hersket enighet blant ansatte og studenter om å bekjempe sen sensur. Likevel er vi langt fra å nå målet her. Status rundt automatisk tilbakemeldinger oppleves som en vanskelig sak som har pågått over lang tid. Det er blitt en evig kamp om ressurser for å finansiere antall arbeidstimer og ansatte.

Samarbeidet med SINN

Etter et år med tett, intensiv og godt samarbeid med SINN og øvrige eksterne aktører, har StInn kunne feire mer fokus på forebyggende velferdsordninger, og forebygging av psykisk uhelse i studentmassen. Samtaletjenesten, og lavterskeltilbud i Studentsamskipnaden ble økt, samtidig som AU har gjort det tydelig hvor viktig SINNs samarbeid mellom vertskommunene og Høgskolen er. Dette samarbeidet har vært viktig for iverksetting av tiltak for studenter helse og psykososial trivsel under studietiden. AU har vært representert i referansegruppe for Studenthelse, prosjektet Rus og levevaner, etableringen og ansettelsesprosessen av studiekoordinatorer, og vært representert i styringsgruppen for Velferdsløftet. StInn kunne i 2020 feire etableringene av studentkoordinatorene, og gjennomslag for bedre tiltak rettet mot StInns hjertesak om forbedring av psykisk helse i studentmassen. Stillingene er nyopprettet i tråd med erfaringer fra blant annet prosjektet Rus og levevaner, samt erfaringer fra SINN Helse gruppen, strategiprosessarbeidet, workshops, og tett dialog mellom studenter og øvrige aktører. Det er laget en strategiplan for de neste fire årene der det tydeliggjør et behov for å styrke samtaltjenesten, men også å arbeide forebyggende, i grupper og koordinerende med vertskommune, høgskolen, samfunnene, studentorganisasjon og studenter.



StlInn har hatt fokus på at SINN støtter seg på forskning, og kvalitetssikrer tiltak som tilbys studenter. SINN har etterkommet dette ønske, og brukt godkjente og anbefalte løsninger, samtidig som SINN har gjort egne studier og undersøkelser. StlInn har hatt et ønske om at SINN legger til rette for sosiale møteplasser, og SINN har til tross for restriksjoner etablert flere kreative tilbud, og kostnadsgunstige tiltak for studenter. Samarbeidet har vært produktiv og konstruktiv, men AU opplevde at det ble noe mindre møter, og noe svekket kommunikasjon under krisen. AU ønsker seg at det tette samarbeidet sikres framover til tross for restriksjoner. StlInn opplever at tiltak som utarbeides i samarbeidet med arbeidsutvalget sikrer i mye større grad tiltak som treffer studenter bedre.

Samarbeidet med vertskommunene

I flere år har StlInn opplevd samarbeidet med kommunene som vanskelig og lite produktiv. AU har gjennom flere møter med ulike vertskommune uttrykt ønske om å skape flere møtepunkter for å sikre dialog mellom kommunene og studentrepresentanter. Til tross for at kommunene alltid viste seg positive til forslagene, så AU lite til handling. Arbeidsutvalget har gjennom samarbeidsprosjekter med HINN og SINN derfor prøvd å koble på kommunale interessepartner, som har vist seg nyttig for å synliggjøre studenters behov og interesser. AU ønsker et enda tettere samarbeid med blant annet bærekrafts komiteen for å påvirke felles interessepartnere som Innlandstrafikk, Vy og Høgskolen. Samtidig har det blitt lobbet opp mot flere politikere i kommunen, og under PM3 ble fylkesrepresentanten Johannes Wahl Gran invitert til å lytte til innspill fra parlamentet. AU ønsker å bygge videre på dette sammen arbeidet framover, samtidig som det kontinuerlig kartlegges hva studentene ønsker seg av vertskommunene. AU ønsker å pålegge vertskommunene mer ansvar for studenters trivsel i kommunen, og gjøre kommunene til attraktive studentbyer. AU har klart å vekke interesse hos flere kommunale politikere, og opposisjonspartiene i de ulike kommunene. Gjennom å drive med informativ arbeid, og referere til blant annet Shot-undersøkelsen, har AU vist til utfordringene studentene møter i kommunen. Arbeidsutvalget har fått et inntrykk av at manglende fokus på studenten i kommunen bunner i for lite kunnskaps om studenters situasjon, og studenter som ressurs. AU vil fokusere på flere møtepunkter, og invitere vertskommunene, og aktuelle representanter til både lokale og sentrale møter framover.

Samarbeidet med Samfunnene

StlInn har støttet opp under fusjonerings prosessen av samfunnene, og ønsket å gi dem mer autonomi. Samfunnstyrene er tidligere blitt invitert med på en workshop hvor dem fikk opplæring, og møtte på dilemma studentaktivitetsgrupper kan støte på. Det har vært fokus på relevansen av hvordan studentaktivitet fremmer trivsel i studentmassen, og forebygger utenforskap og psykisk uhelse. For Arbeidsutvalget har det vært viktig at det skal være lav terskel til å drive med studentaktivitet. Det har vært viktig at Studentkoordinatorer i større grad fungere som et mellomledd mellom samfunnene, vertskommune og andre viktige aktører for å sikre mer studentaktivitet.



Kommunikasjon internt og eksternt

Efter 12 mars. Ble landet stengt og arbeidsoppgaver som skulle vært videreført ble lagt på hylla. Det var fokus på info rundt viruset og ivaretagelse av studentenes fysiske og psykiske helse. Det ble publisert flere ganger daglig, som var relevant for studenter å vite rundt korona-situasjonen. Det har vært samarbeid med SINN og studentprestene for å promotere deres samtaletjeneste. Grunnet restriksjoner valgte man å lage en digital promoterings plattform for å rekruttere til StInn. Dette ble starten på Stinn-Streamen. Det har vært et ønske om å fortsette med en slik Stream for å promotere organisasjonen. AU så et behov for å skrive flere artikler på hjemmesiden. For å samle informasjon, og oppdatere og holde studenter og samarbeidspartner orientert om arbeidet. Samtidig har AU hatt et ønske om å bruke kommunikasjons og medier kanaler i større grad for å promotere politikk. AU har vært forsiktig med omtaler i medier, men vært både i aviser og statskanalen for å snakke om studenters situasjon under krisen. Kommunikasjonen utdad gjennom både nettsiden og medieomtaler har vist seg nyttig i møte med våre eksterne samarbeidspartnere.

Samarbeid med sentrale tillitsvalgte

For arbeidsutvalget har det vært viktig å skape samhold i organisasjonen og på tvers av campus, og minske gapet mellom tillitsverv. Gjennom «Bli-kjent runde» reiste AU til alle studiestedene for å bli bedre kjent med alle sentrale tillitsvalgte der. Her har AU lagt til rette for en forventningsavklaring, kartlagt behovene og utfordringene tillitsvalgte og studenter møter ved de ulike studiestedene, samtidig som AU kunne finne ut av hvordan dem kunne bistå både lokalt og sentralt. Det har vært til stor hjelp i etterkant for å få oversikt over hvem de enkelte tillitsvalgte er, og gjort det lettere for dem til å gi innspill i saker, siden de i større grad er kjent med hva AU gjør. Arbeidsutvalget hadde jevnlig orienteringsmøter med SST, VK, KK og stab, og inviterte også til uformelle drøftingsmøter med øvrige tillitsvalgte i StInn. AU så et behov for flere møtepunkter og orienteringsmøter når det dukket opp viktige saker som man opplevde var viktige for PM og andre tillitsvalgte. AU har fått mange positive tilbakemeldinger på informasjonsflyten gjennom slike møter, og ønsker i framtiden å lage enda flere slike møtepunkter og uformelle drøftingsarenaer om viktige saker.

Grunnet restriksjonene måtte Arbeidsutvalget gi opplæring digitalt. StInn har som rutine til å gi opplæring til de nyvalgte studentrådstyrene på høstsemesteret. Sedvane er å strekke opplæringen over en helg, og forberede dem til å møte høgskolen på etterfølgende studentseminaret. Studentseminaret er en møtearenaer der tillitsvalgte blir gjort kjent med Høgskolen og Studentsamskipnaden. I tillegg til faglig innputt, er dette et viktig møtearena for å bli kjent og være sosial. Grunnet restriksjoner ble SuperWeekend gjort om til en SuperSunday, med digitalworkshops for å preppe studentrådstyrene i sine verv, og gjøre dem rystet til å møte samarbeidspartnere SINN, HINN, Vertskommunene og andre eksterne interessepartnere.



Organisasjonsutviklingsprosjektet (OU)

Under Corona har det vært lite aktivitet i OU prosjektet, og mye av ansvaret falt alene på prosjektleder. På AU- oppstartsseminaret på høsten ble det vedtatt at nestleder skulle fungere som prosjektleder. Dette prosjektet var i utgangspunktet tiltenkt å være ferdig til våren 2021, men har endt opp med å ta noe lenger tid enn planlagt. Prosjektet deles i seks bolker, hvorav foreløpig to er ferdig behandlet. I 2020 har tiden gått til å utforme den tredje bolken. Denne bolken omhandler de organisatoriske og strukturelle aspektene. Arbeidet med denne bolken har vist seg å være tidkrevende og komplisert, siden det er så mange elementer med de ulike rollene og organene som skal klaffe. Det ligger an til at denne bolken kan ferdigstilles ila. januar 2021, slik at arbeidet med de kommende bolkene kan begynne. Det har vært viktig for prosjektleder og AU at flere innspill kommer underveis og integreres i arbeidet. Framover vil inkludering og rekruttering av samtlige medlemmer i prosjektgruppen være viktig.

Arbeid med nasjonal studentpolitikk og myndigheter

Digitale plattformer har gjort det lettere for studentledere nasjonalt å møtes på tvers, og den norske studentorganisasjonen (NSO) har skapt flere samarbeidsarenaer under krisen. Disse har vist seg svært nyttige, både for å utveksle informasjon og ideer på tvers av institusjonene, og for å drive politisk påvirkning. Arbeidsutvalget har gjennom dette klart å sette StInn sin politikk på nasjonalt kart. Samtidig har det vært lav terskel for å ta kontakt med både AU i NSO, og andre studentledere. Dette har ført til at vi kunne utveksle ideer, og jobbe strategisk opp mot gjennomslag om nasjonalpolitiske saker. Gjennom høsten har det vært flere møter med statsråden, Kunnskapsdepartementet og Universitets- og høgskolerådet (UHR). Vi har gitt innspill til krisepakken, den nye UH-loven, og bedre tilrettelegging for psykososial trivsel i studentmassen. Det har vært viktig for StInn å gjøre myndighetene ansvarlig for å sikre studieprogresjonen, fjerne økonomiske sanksjoner for dem som blir forsinket, og sikre økonomiske støtteordninger under og etter krisen. Det har vært viktig i møter med myndighetene og NSO til å fokusere på psykosialtrivsel både under og etter pandemien, og lage løsninger som sikrer dette på en god og langsiktig måte. I møte med KD, Universitets- og høgskolerådet, NHO, NSO, statsråd og øvrige aktører, har det vært viktig å sikre midler, arbeidslivsrelevans, og mer autonomi til utdanningene og institusjonene, men ikke minst studentene.



Samarbeid med «eMERGE»

«eMERGE-prosjektet» er et samarbeidsprosjekt bestående av HINN og 6 andre utdanningsinstitusjoner i Europa. Målet med prosjektet er å sikre tverrfaglig samarbeid, etablere fri flyt av studenter på tvers av institusjonene, og øke kvaliteten på forskning internasjonalt. Stlenn har hatt en aktiv rolle i prosessen, og i november ble det avholdt et møte med de andre studentdemokratiene i eMERGE-prosjektet. Dette var starten på bygge et samarbeid på tvers av landegrenser, med hensikt om at studentdemokratiene kan dele erfaringer for hvordan vi best kan få gjennomslag i våre saker. Det er også tiltenkt at det skal opprettes en felles fanesak som alle utdanningsinstitusjonene kan jobbe med fremover.

Følgende institusjoner var med i samarbeidet i 2020:

- ♦ **Université Rennes 2**, Frankrike - Allianseskoordinator
- ♦ **Europa-Universität Flensburg**, Tyskland
- ♦ **Høgskolen i Innlandet**, Norge
- ♦ **University of Limerick / Ollscoil Luimnigh**, Irland
- ♦ **Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici**, Slovakia
- ♦ **Universidade de Santiago de Compostela**, Spania
- ♦ **Université Bretagne Sud**, Frankrike



Bilde fra studiestedsturné. Her fra
studiested Evenstad 12.10.20



PARLAMENTETS VIRKSOMHET

Parlamentet er Stiltns øverste besluttede organ. Organet har 21 urnevalgte delegater fordelt på studiestedene til høgskolen. Forholdet mellom antall studenter fra hvert studiested baseres på forholdet mellom antall studenter på hvert sted. Valget av delegater avholdes fast hver høst, og representantene sitter for hvert kalenderår. Det blir avholdt suppleringsvalg ved behov for å sikre et fulltallig Parlament. I 2020 ble det avholdt 6 ordinære og 2 ekstraordinære parlamentsmøter. Det ble kun avholdt ett fysisk møte før pandemien brøt ut, noe som førte til at alle møtene mellom 20.02.2020 og 29.10.20 ble avholdt digitalt. Engasjementet har vært høyt, og det har blitt gode politiske diskusjoner, selv om det trolig var uvant for alle i møtene å ta ordet digitalt. Til tross for at det i år ikke har vært mulig å drive rekruttering av delegater lokalt på studiestedene, slik som tidligere år, har oppslutningen vært god og plassene har latt seg fylle.



Foto: Alexander Eriksson / Stiltn

SENTRALSTYRETS VIRKSOMHET

Sentralstyret består av 6 studentrådsledere fra hvert studiested, samt leder av arbeidsutvalget. Sentralstyret fungerer som sparringspartner og prøver å oppnå beste løsning på alle studiesteder, og å innstille på forslag i saker som parlamentet skal behandle. Sentralstyret i 2020 har bestått av studentrådsleder fra hvert studiested. Lillehammer: Samuil T. Simeonov tok over som leder for Emily Johannsson. Blæstad: Ola Backen Strømnes tok over som leder for Pål Johan Grulbrandsen. Hamar: Eloisa F. Andrade Michaelsen tok over som leder for Martin Bjørsud. Rena: Tinius Bemer tok over som leder for Tobias Kronborg. Evenstad: Gabriel Zuzanna Warecka tok over som leder for Peder Opshal. Elverum: Eunique Sofie Tomte Larsen tok over som leder for Madeleine Lykke Solend. SST har hatt seks ordinære møter og ett ekstraordinært møte i 2020.

VALGKOMITEENS VIRKSOMHET

Valgkomiteen bestod i starten av 2020 av Bendik Kaurin Evertsen, Dag Emmanuel Fredriksen, og Fatema Al-Musawi. Den foregående perioden til sittende VK har vært preget av Corona-situasjonen, og våren 2020 anbefalte VK til Parlamentet at sentrale valg skulle utsettes til høsten. Line Løseth, Ola Bakken Strømnes og Eivind Skare tok høsten 2020 som ny Valgkomite. September trakk nyvalgt leder seg, noe som påvirket VK sin mulighet til dekke flere studiesteder i en situasjon der man må holde reise til et minimum. Grunnet restriksjoner og lite aktivitet på studiestedene



gjorde rekrutteringsarbeid meget vanskelig, og studentrådsstyrene på andre studiesteder har tidligere vært sentralt for å rekruttere kandidater til verv. Da leder trakk seg fra VK tidlig ble det vanskelig for de resterende medlemmene å fortsette, og lederansvaret har vært forsøkt delt. Det meste av tiden til VK har vært brukt på å finne en struktur innad, og det er nesten ikke brukt økonomiske midler, da dette har vært meget utfordrende.

Valgprosesser

Intervju av aktuelle kandidater til arbeidsutvalget

Innstilling til valg av arbeidsutvalget 20/21

Suppleringsvalg til kontrollkomiteen PM6

Resultater og måloppnåelse

Tidligere rapporter viser at det tidligere også har vært vanskeligheter med struktur i VK. Dette har ført til at det for oss har vært vanskelig å finne konkrete ting å se tilbake på, samt å legge et godt grunnlag for senere VK. VK opplever at ikke alle ønskelige mål er nådd. Det bunner i mangel på motivasjon grunnet Covid, og mangel på en tilgjengelig leder.

KONTROLLKOMITEENS VIRKSOMHET

Kontrollkomiteen bestod i 2019/20 av Menhaj Haidari, Jørgen Andre Wigestrands og Bjørn-Martin Flindrum. Philip August Berg, Hannah Skjolden og Eivind Thorsland tok over som Kontrollkomiteen i 2020/21.

PRIORITERINGER OG RESSURSBRUK

Kontrollkomiteens arbeid kan sies å ha vært mer politisk enn tidligere. Dette har ikke vært Kontrollkomiteens eget ønske, men vi har funnet vedtektene åpne for misbruk og lite veiledende. Pandemien har også ført til nye problemstillinger vedtektene ikke har tatt høyde for. Kontrollkomiteen har i arbeidet vektlagt studenters helse, trygghet og tillitsvalgte muligheter for å samarbeide.

ARBEIDET I 2020

Tolkningssaker

Kontrollkomiteen har blitt henvendt 14 saker i år. Av disse har 12 vært tolkningssaker.

Mistillitssaker

Kontrollkomiteen har jobbet med én mistillitssak unntatt offentligheten i 2020.



Varslingssaker Kontrollkomiteen har jobbet med to varslingssaker hvis detaljer er unntatt offentligheten i 2020.

OVERFØRTE SAKER TIL 2021

Anbefalinger til videre virksomhet 2021

Det har vært mer utfordrende å drive rekruttering til KK enn tidligere. Dette må følges opp i året som kommer. I tillegg foreslår KK at det legges ressurser til å få bistand i utforming og kvalitetssikring av de nye vedtektene

STUDENTRÅDET BLÆSTAD SIN VIRKSOMHET

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2019

I slutten av skoleåret 2019 ble det iverksatt et arbeid om å lage et lokalt arkivsystem digitalt som skulle gjøre tilgjengelig alle dokumenter for studentrådsstyret. I Overgangen 2020 var det litt problematisk med SRS medlemmer og roller. Mona Fløtten ble valgt som leder med måtte etter kort tid trekke seg. Da ble Pål Johan Gulbrandsen valgt inn som leder. Resten av styret satt med sine samme roller. Han gjennomførte arbeidet med det digitale arkivsystemet. Da Covid-19 ble reelt og campuser ble stengt ble det tilnærmet lik ingen aktivitet i studentrådet. Da høstsemesteret 2020 startet var vi en spesiell situasjon der nestleder Ola Strømnes måtte tre inn som fungerende leder. Når studentrådet var satt ble det holdt valg, der Ola ble valgt til leder og Mona Fløtten til nestleder. Det ble da også satt et nytt fullt styre.

ARBEIDET I 2020

Arbeidet i 2020 ble ikke iverksatt ordentlig før høstsemesteret 2020 startet. Da var første prioritet å få satt et nytt styre og studentråd. Da dette var gjennomført begynte arbeidet med nye saker som ble meldt opp, samt hvordan vi skulle forholde oss til Covid-19 restriksjonene. På Blæstad er det få studenter og et lite studentråd som gjorde at man fikk gjennomført fysiske møter. Det ga god avkastning på oppmøte og initiativ. Det har vært generell god kommunikasjon internt i StInn Blæstad, samt også videre opp til campusledelsen og til studentene generelt.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE.

Sakene som har vært jobbet med har i hovedsak gått på studentenes trivsel på skolen. Det ble fremmet et ønske om kaffemaskin i kantina, da kantina har korte åpningstider og støtt er stengt når det foregikk undervisning. Det ble også meldt opp et ønske om nye stoler i en forelesningssal. Denne saken videreføres til 2021, da studentrådet mener det blir lettere å få gjennomslag om det foregår undervisning på campus.

Da det ble bestemt i november at campus basert undervisning skulle omgjøres



til digital undervisning ble det iverksatt arbeid med å prøve å sikre undervisning på campus i 2021. Der har SR blitt informert, og det ble meldt opp som sak. SR stilte seg selv inhabile til å stakke på vegne av hele studentmassen. Det førte til at det ble gjennomført en spørreundersøkelse for å kartlegge studentenes ønsker. Resultatene talte i favør av campusbasert undervisning, og fakultetsledelsen tok med seg resultatene inn i diskusjonen med høgskoleledelsen.

ANBEFALINGER FOR VIDERE VIRKSOMHET 2021

Videre i 2021 vil de sakene som er satt på pause tas opp igjen. Saker som stoler i undervisningsrom og kantinetilbud til å bli prioritert. Det kjempes for å få campusbasert undervisning, og vi er redde for stort frafall av studenter om det blir 100% nettbasert undervisning.

STUDENTRÅDET PÅ ELVERUM SIN VIRKSOMHET

VIDEREFØRTE SAKER 2019

Det er ikke skrevet en årsrapport fra 2019, og fra 2018 er det ingen videreførte saker fra 2018. Dette gjør at vi ikke har fokusert på noen politiske saker, men heller valgt å fokusere på å gjøre oss synlige for studentene på studiestedet.

ARBEIDET I 2020

De økonomiske prioriteringene til studentrådsstyret har gått til profilering av merkenavn og tilbud, samt studentrådsmøter og profileringsartikler. Når det kommer til munnbind, så har vi diskutert design og pris på hva våre ønsker er og hva formålet er med dem.

Interne organisatoriske saker kommer frem med valg av ny leder som ble da Eunique Sofie Tomte Larsen og ny nestleder Tiam Farazmand. Vi har også hatt problemer med dårlig oppmøte på studentrådsmøter og derfor prøvde vi å tiltrekke oss flere ved å servere mat. Men med tanken på Covid-19 så ble møtene flyttet til zoom. Semesteret i vår hadde bare 2 fysiske oppmøter i Elverum HINN deretter så ble det oppmøte i zoom.

Samarbeidet med SINN har det vært mye snakk om kontoret til samtaleterapeutene til SINN. Dette har handlet om at flere studenter føler seg altfor synlig når de går inn og ut av kontoret. Det har vært snakk om å gjøre endringer på kontoret de har i dag eller flytte kontoret opp i 4. Etasje.

Internere kommunikasjon så skal vi ha et møte om å snakke mer på "Teams" framfor Messenger, hovedformålet med dette er at vi skal ha et skille mellom profesjonalitet og private samtaler. Situasjonen nå er at vi blander mellom privat og profesjonell i en. Så det blir lettere for oss med å finne fram informasjon fra forrige møter og andre eventuelle saker som blir/ble tatt opp.

Stlnns synlighet på studiestedet er noe vi har jobbet mye med da det er få studenter på skolen som vet hva vi er og hva vi gjør. Dette startet vi med tidlig i semesteret hvor.

ANBEFALINGER FOR VIDERE VIRKSOMHET 2021

I 2021 skal vi jobbe videre med profilering av merkenavn og tilbud ved å fortsette å utvikle sosiale medier og studentene vi når der. Det har også vært snakk om en kaffebar i kantineområdet med Sinn og dette er noe vi ønsker å fremme og jobbe mer med. Samarbeidet med SINN angående kontoret til samtaleterapeuten er noe vi skal jobbe videre med og vi skal få en omvisning og høre mer om planene i januar.

STUDENTRÅDET EVENSTAD SIN VIRKSOMHET

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2019

Studentkontoret har vært diskutert siden 2017. Det har vært et ønske om å flytte nåværende Stinn-kontor, fra andre etasjen i låven til kontoret ved inngangen i hovedbygget. Endelig er saken kommet i gang, og Stinn på Evenstad fikk tildelt kontorplass. Det blir ikke i hovedbygget, som diskutert før, men i lærerboligen. Emneevalueringssaken kom opp høsten 2018, ettersom den daværende emneevalueringsmalen ikke holdt en ønskelig standard. Saken involverte også Blæstad som brukte den samme malen og et ønske om å arbeide med saken i felleskap kom opp. Studentrådsstyret på Evenstad klarte ikke å jobbe videre med den saken i året.

ARBEIDET I 2020

Evenstad har lagt vekt på politiske prioriteringer, og Studentrådsstyret fikk tildelt kontorareal fra skolen. I de økonomiske prioriteringer har det vært viktig at matbudsjettet skulle prioriteres for å øke interesse og deltakelse på studentrådsmøter. Da studentrådsmøter ble utført digitalt, var det prioritert profilering. Det har vært fokus på interne prioriteringer, og vi har omprioriterte fra fysiske møter til zoom-møter.

Evenstad opplever samarbeid med HINN som minimalt. Det har i samarbeid med SINN blitt arrangert en Café på Evenstad hver mandag i partallsuker i regi av prosjektet prosjektet Trygg-Førsteårsstudent.

Det har vært viktig for styret å sørge for Stlnns synlighet på studiested. Synligheten til Stlnn er fortsatt lav blant studenter. I år var det også forårsaket av mye nettlæring der studenter trenger ikke å være på studiested.

Det har vært viktig å jobbe med studentengasjementet på studiested. Engasjementet har utvikla seg positivt sammenliknet med forrige år. Flere personer har stilt til valget til SRS og interesse for parlamentet har økt da studenter ble i større grad informert om det.

Samarbeidet med Koppang kommune har vært vanskelig. Kommunalt busstilbud som er lenge etterlengtet ble avlyst på grunn av koronapandemien.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Evenstad fikk gjennomslag hos Høgskolen, og studentrådsstyret fikk tildelt kontorareal fra skolen.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET 2021

Det anbefales å jobbe med innredning av kontoret og økning av synligheten til Stinn på studiestedet. For å unngå årets situasjon anbefales det å planlegge valget og sette opp valgmaterialiet tidligere.

STUDENTRÅDET HAMAR SIN VIRKSOMHET

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2019

Fra 2019 ble følgende sakk videreført: Denne gjald blant annet undervisningskvaliteten ved en rekke emner. Kvalitet av luft og forelesere gikk hånd i hånd fra fjoråret inn i det nye året og.

ARBEIDET I 2020

Politiske prioriteringer

I 2020 har studentrådets prioriteringer ligget i hovedsak i psykisk helse, studentenes velferd og studiekvalitet både før og under covid-19 pandemien.

Spesielt i forbindelse med pandemien har vi jobbet for å sørge for at studentenes hverdag fortsatt skal oppleves som trygg. Blant annet har vi valgt å fokusere på tiltak som skal være forebyggende på ensomhet, og som legger til rette for forutsigbarhet i denne vanskelige situasjonen. Eksempler på saker som har blitt tatt opp både i Studentrådet og Studentrådsstyret i forbindelse med dette er: ønsket om tydelige retningslinjer fra Høgskolen angående for eksempel fravær og eksamen, og ønske om mer fleksibilitet i denne tiden, for eksempel i form av dobbeltsporet undervisning.

I det politiske arbeidet for psykisk helse har vi blant annet gjennomført Verdensdagen for psykisk helse, og i samarbeid med Hamar Studentsamfunn, avholdt et foredrag med tema «Bra nok - For faen!» med Ida Johanna Aaraas. Vi gjennomførte i tillegg en digital juleavslutning for Studentrådet og en omvendt julekalender i våre sosiale medier. Disse tiltakene bidrar også til å gjøre oss mer synlige, både på studiestedet og på sosiale medier.

Den siste store politisk saken vi har jobbet mye med handler om undervisningskvalitet i et konkret fag. Saken ble først tatt opp i studentrådet, og Studentrådsstyret startet en kartlegging av situasjonen med stiftelse av en komité. Saken resulterte i et dokument som la et grunnlag for videre arbeid. Saken følges opp av fortsatt, og planlegges å videreføres til 2021.

INTERNE PRIORITERINGER

Når det gjelder organisatoriske prioriteringer har Studentrådsstyret på Hamar jobbet mye med organisasjonslæring, og hvordan vi kan legge til rette for det. Dette har vi gjort ved å blant annet få et Microsoft-teams som vi bruker til arkivering, og lage retningslinjer og beskrivelser av rutiner. Vi har i tillegg jobbet for å utvikle vår bruk av sosiale medier.

SAMARBEID MED HINN

Samarbeidet med HINN har i hovedsak ligget i ivaretagelse av studentenes fysiske og psykiske helse i løpet av pandemien, men har også inkludert et nært samarbeid igjennom de nærmest ukentlige studiestedsutvalgsmøtene.

SAMARBEID MED SINN

I 2020 har samarbeidet med SINN hatt stort fokus på kantinetilbudet. Det er flere studenter på Hamar som ønsker for eksempel et bedre tilbud av vegetar og vegansk mat, og bedre informasjon rundt kildesortering. Vi har også gitt innspill på at vi ønsker en slags «too good to go»-ordning (salg av pakker av mat som snart går ut på dato/blir dårlig, og selges med svært rabattert pris). Høsten 2020 oppdaget vi at helsestasjonen i Hamar ikke lenger tar imot noen mennesker over 18 år. Dette betyr i praksis at alle studenter ikke lenger har tilgang til et svært viktig tilbud for deres helse. Vi samarbeider med SINN om saken, som jobber opp mot kommunen for å endre disse vilkårene.

SAMARBEID MED HAMAR STUDENTSAMFUNN

Samarbeidet mellom Hamar Studentsamfunn og StInn Hamar skjer jevnlig, i et forum vi kaller for ledermøter. Disse møtene finnes for koordinering, oppdatering og nytt samarbeid. Et høydepunkt av samarbeidet har vært instagramkontoen «student_hamar». Hensikten med kontoen er å gjøre det mer lavterskel og lettere å involvere seg i studentmiljøet. Vi har også jobbet for å utvide konseptet til en nettside.

STUDENTENGASJEMENTET PÅ STUDIESTEDET

Det kan med relativt høy sikkerhet si at studentengasjementet har økt i perioden, og det tenkes at grunnlaget for dette er pandemien. I den siste halvdel av året har vi valgt inn et fullt studentrådsstyre (7 stk), og hatt oppmøte på cirka 50% i studentrådsmøtene.

RESSURS BRUK

I første delen av 2020 ble en stor del av budsjettet ikke brukt på grunn av pandemien. I den siste halvdel har vi fokusert på å bruke våre ressurser på studentene. En stor del av våre ressurser har dermed vært brukt til arrangementer, mat til tillitsvalgte og profileringsartikler som kan deles ut.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

De fleste av sakene som har blitt arbeidet med i året opp mot HINN har fått gjennomslag, i tillegg har målet for å styrke samholdet og samarbeidet med HINN

lokalt fått en delvis på vei til sterk oppnåelse. De prioriteringer som ble satt, både av parlamentet og av studentrådet har blitt møtt til beste evne, og anbefales å anses som vellykket. En god plan for virksomheten lokalt i form av et årshjul har visst seg å være veldig nyttig og godt gjennomført. SoMe ansvarlig, Nestleder og diverse andre studentrådsstyremedlemmer og studenter, har prestert stort i å styrke samarbeidet mellom studentorganisasjonene på studiestedet, best synlig i form av den samlede informasjonskanalen de har laget. De fleste av sakene som ikke har nådd sin konklusjon har blitt arbeidet med til det som er å forvente, før de ble overført til relevant hold. Dog noen saker har dessverre måtte bli satt på vent til året som kommer.

ANBEFALINGER FOR VIDERE VIRKSOMHET 2021

Det anbefales å videreføre vaner som årshjul, samarbeid både lokalt og sentralt inn i det nye året. Det anbefales å videreutvikle de vaner som har visst seg å fungere godt. Vi anbefaler spesielt det å fortsette å jobbe for bedre psykisk helse blant våre studenter, å jobbe for å forbedre undervisningskvalitet i enkelte fag og styrke samarbeidet med de andre studentorganisasjonene og samskipnaden.

STUDENTRÅDET LILLEHAMMER SIN VIRKSOMHET

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2019

Før nedstengningen av covid-19 var vi igang med profilering og større grad av synliggjøring av StInn på campus. I etterkant har veldig få av sakene som tidligere har blitt jobbet med fortsatt i samme form. Alt har nå et Korona stempel, så det har vært gunstig med en full re-vurdering.

ARBEIDET I 2020

Politiske prioriteringer

Mer enn noen gang i 2020 har psykisk helse vært i fokus, men problemene er mange. Et samarbeid med Dyrebar omsorg, hvor vi arrangerte terapihunder for studentmassen var en relativt stor suksess. Relativt i den forstand at det var meget få som kunne benytte seg av tilbudet, med tanke på at alle måtte registreres, sprites og holdes på avstand. Vi markerte Verdensdagen for psykisk helse, men grunnet covid hadde vi ikke mulighet til å hverken sette opp stand, møte mange studenter. Vi har bistått med det vi har kunnet i samfunnet, og aktivisert tillitsvalgte så mye som lot seg gjøre, som bindeledd til studentmassen for å holde sosiale bånd ved like.

Økonomiske prioriteringer

I 2020 har prioriteringen vært covid-19, i form av videreføring av info fra skolen så ansiktsmasker - også med stinn logo, for å holde litt tak i profileringen. I tillegg har vi brukt egenkapital til å skaffe nye stoler til kontoret. Interne prioriteringer Internt i Studentrådsstyret har vi videreført jobben med å lage tydelige stillinger og stillingsinstrukser til alle 7 medlemmene i styret. Dette har gjort det tydeligere og enklere for medlemmene i styret å vite hva de skal gjøre og hva som forventes av dem. I tillegg har vi jobbet med å endre vedtektene, slik at det nå er mulig å velge et medlem til i Studentrådsstyret før sommeren. Derfor kommer vi til å velge Leder, Nestleder og Internasjonalt ansvarlig i mai 2020. I 2020 har alle som satt i vervet før skrevet en personlig beskrivelse av ansvarsområder til de som skulle ta over og

postet på instagram, og skrevet internt på overlapp.

TILSTEDEVÆRELSE I MEDIA

Studentrådsstyret på Lillehammer har vært i GD en gang i sammenheng med Dyrebar omsorg, SRS leder uttalte seg om tilbudet for studenter under korona.

SAMARBEID MED HINN

Studentrådsstyret har et godt samarbeid med HINN og møter dem ved flere anledninger. Vi har faste møter med dem i Studiested Utvalg, men når det kommer inn saker er det ingen problem å få møter med dem. Spesielt Studenttjenester og Drift/Eiendom er vi ofte i kontakt med. Studentombudet har vært til hjelp i flere saker, deriblant 24 timers eksamen på psykologistudiet.

SAMARBEID MED SINN

Studentkoordinator har vært til stor hjelp på kontoret og Velferdsløftet har levert til flere tilbud som hjelper med den psykiske helsen på skolen. Styret har vært i dialog og samarbeid med markedsføring på SINN og koordinert kampanjer om verdensdagen for psykisk helse og Brannsikkerhet, samt profilering av tilbudet om terapihunder.

SAMARBEID MED LILLEHAMMER KOMMUNE

Lite å melde.

SAMARBEID MED STUDENTSAMFUNNET PÅ LILLEHAMMER

Nestlederen i Studentrådsstyret har ansvar på å følge opp samfunnet og deltar derfor aktivt på møtene til Samfunnsstyret og holdes orientert av Lederen av Samfunnet. I 2020 hadde vi planer om samkjørt aktivitet, deriblant felles julebord, men det eneste vi har jobbet sammen om er kampanjen om Brannsikkerhet.

SAMARBEID MED ANDRE INTERESSETER

Vi har samarbeidet med andre interessenter ved en anledning; Dyrebar omsorg i sammenheng med besøkshund. Vi la ut på en prøveordning med «Framtiden i våre hender». Ideen var å tilby studenter gratis månesykkel for lettere transport til campus. I praksis var det litt for dårlig informasjonsflyt fra representanten for FiVH.

KOMMUNIKASJON INTERNT

Kommunikasjonen fungerer veldig fint innad i Studentrådsstyret. Det finnes en facebookgruppe for styret, og hvert styre lager en facebookchat for det litt mer uformelle blir diskutert. Møter, sakslister og annen formell informasjon blir sendt ut på epost. En utfordring er kommunikasjon ut til alle klassetillitsvalgte, spesielt i år, da det er så mange og få av dem holdt seg i Lillehammer grunnet korona.

STINNS SYNLIGHET PÅ STUDIESTED LILLEHAMMER

Vi er her vi, men stands er det minimalt av pga. covid. Både på grunn av sikkerhetstiltak iverksatt av høgskolen, og den generelle mangelen av studenter på studiested. Vi fikk ut melding på Canvas om Parlamentsvalget, og har vært så aktive som mulig på sosiale medier.

STUDENTENGASJEMENT PÅ STUDIESTED LILLEHAMMER

Alle verv er fylt, og det er rikelig med varaer. Til tross for den overordnede situasjonen - som er at de fleste studenter ikke kommer på Campus om dagen. Kommunikasjonskanaler er åpne og tillitsvalgte har all mulighet til å informere seg på det de trenger. Det skal nevnes at for første gang var det 160 tillitsvalgte som svarte på innkallingen på studentrådsmøte nå i september. Når det er sagt så var valgdeltakelse for parlamentet på ~2% av studentmassen. It is what it is.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Vi har gjennomført valg med all mulig outreach, vi har drevet kampanjer gjennom de kanalene vi har tilgjengelig, Og vi har gjort vårt for å informere studentmassen om situasjonen vi befinner oss i.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET 2021

- ♦ Markering av Verdensdagen for psykisk helse med relevante aktører
- ♦ Øke synligheten til StInn på Studiested Lillehammer,
- ♦ Øke studentengasjementet. Mirakler skjer.
- ♦ Gjennomføre besøkseshund; tettere samarbeid med Dyrebar omsorg
- ♦ Fortsette å øke oppmøte på Studentrådsmøter, da vi ikke er i nærheten av fulltallige enda, selv om det har plukket seg opp betraktelig.
- ♦ Videreutvikle stillingene i Studentrådsstyret
- ♦ Bedre samarbeidet med Lillehammer Kommune*
- ♦ Opprettholde det gode samarbeidet med HINN, SINN og Studentsamfunnet
- ♦ God dialog med Eiendom om Studiestedsutviklingsplanene

STUDENTRÅDET RENA SIN VIRKSOMHET

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2019

Studenthuset Arena er noe vi ennå jobber med og som er en aktiv sak som vi jobber med.

ARBEIDET I 2020

Studentrådet har ikke fått kontakt med leder i 2019-2020 og derfor er årsrapporten basert på aktiviteten fra oktober-desember 2020 og årsberetningen 2019

Politiske prioriteringer

En viktig sak for studentrådsstyret de siste månedene har vært det nye høgskolebygget og utarbeidelse av en alternativ løsning til studenthuset Arena i samarbeid med studentsamfunnet.

SAMARBEID MED KOMMUNE

Vi har også vært med i kontakt med kommunen angående seksualhelse og markedsføring av kommunens nye «digitale helsestasjon for ungdom».

Samarbeid med HINN

Vi har jobbet med høgskolen i utvikling av nye undervisningsrom og utbyggelse av biblioteket hvor vi i 2020 har blitt ferdig med utredelse av behov.

SAMARBEID MED SAMFUNNET OG SINN

I 2020 har det ikke vært mye samarbeid med samfunnet eller SINN utover prosjektet for utbyggelse av det nye høgskolebygget.

KOMMUNIKASJON INTERNT

Kommunikasjon har fungert greit i styret. Vi har facebookgruppe, facebookchat og snapgruppe for å holde kommunikasjonen så bra som mulig, videre blir møter, sakslister og annen formell informasjon utsendt på epost. I tillegg blir kontoret brukt mye og er en viktig faktor for god informasjon.

STINNS SYNLIGHET PÅ STUDIESTEDET RENA

Dette er fortsatt en utfordring, men kontoret ble byttet til midten av skolen for å øke synligheten til StInn-Rena. Flere studenter sliter med å vite forskjell på StInn og SINN, og enda færre vet hva StInn jobber for og kan hjelpe studentene med. Vi har hatt flere aktiviteter på skolen, men det er fortsatt en utfordring og noe vi må jobbe videre med i 2021

STUDENTENGASJEMENT PÅ STUDIESTED RENA

Rimelig lavt som merkes ved valg hvor det fulle styret vant på akklamasjon og studentrådsmøter, samt ved valg til parlamentet.

ANBEFALINGER FOR VIDERE VIRKSOMHET 2021

- ♦ Studenthuset Arena er noe vi ennå jobber med og som er en aktiv sak som vi jobber med.
- ♦ Utbyggelse av høgskolearealet er noe vi fortsetter med i 2021
- ♦ Fortsette samarbeidet med kommunen om seksual



ÅRSREGNSKAP



Utarbeidet av Vekstra Regnskap Elverum AS
Autorisert regnskapsfører
Kirkevegen 58
2413 Elverum
Organisasjonsnr. 844396082



9	5 223	17 339	7
47	3 914	0 879	
615	28 996	5 829	
2 777	2 821	336	
45 000	41 555	690	
	21 885		



RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt		847 588	899 765
Sum driftsinntekter		847 588	899 765
Driftskostnader			
Varekostnad		0	0
Lønnskostnad		34 250	63 688
Annen driftskostnad		1 068 110	686 734
Sum driftskostnader		1 102 360	750 422
DRIFTSRESULTAT		-254 772	149 343
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		361	6 140
Sum finansinntekter		361	6 140
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		1 588	531
Annen finanskostnad		0	0
Sum finanskostnader		1 588	531
NETTO FINANSPOSTER		-1 227	5 609
ORDNINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		-255 999	154 953
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ORDINÆRT RESULTAT		-255 999	154 953
ÅRSRESULTAT		-255 999	154 953
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
overføringer annen egenkapital		-255 999	154 953
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		-255 999	154 953



BALANSE PR 31.12.2019

	Note	2020	2019
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		0	0
Andre kortsiktige fordringer	1	0	46 875
Sum fordringer		0	46 875
Bankinnskudd, kontanter, o.l.		1 497 459	1 527 085
SUM OMLØPSMIDLER		1 497 459	1 573 960
SUM EIENDELER		1 497 459	1 573 960
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 294 822	1 550 821
Sum opptjent egenkapital		1 294 822	1 550 821
SUM EGENKAPITAL		1 294 822	1 550 821
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		204 387	23 140
Annen kortsiktig gjeld		-1 750	0
SUM KORTSIKTIG GJELD		202 637	23 140
SUM GJELD		202 637	23 140
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 497 459	1 573 960



NOTER 2020



RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt			
3620 Annen leieinntekt		0,00	0,00
3900 Annen driftsrelatert inntekt		4 678,00	0,00
3901 Driftsstøtte HINN		500 000,00	560 000,00
3902 Støtte semesteravgift (medlems		282 910,00	294 859,00
3910 Støtte andre sponsorer		0,00	0,00
3911 Øremerkede midler HINN		60 000,00	0,00
3950 Innkrevd egenandel ifm. arrangement		0,00	10 900,00
3999 Overført egenkapital		0,00	34 006,00
Sum Annen driftsinntekt		847 588,00	899 765,00
Sum driftsinntekter		847 588,00	899 765,00
Driftskostnader			
Varekostnad		0,00	0,00
4260 Frakt, toll og spedisjon		0,00	0,00
Sum Varekostnad			
Lønnskostnad			
5901 Gave til ansatte, ikke fradrag		249,00	270,00
5911 Kaffe o.l. til lokalt kontor		959,50	2 106,00
5912 Mat ved overtid		0,00	523,00
5913 Mat ved intern representasjon		511,51	0,00
5991 Julebord		14 535,30	0,00
5992 Sommerfest		8 956,20	43 721,00
5993 Nyttårsbord		7 233,60	11 004,00
5999 Andre sosiale aktiviteter inter		7 233,60	6 064,00
Sum Lønnskostnad		34 250,11	63 688,00
Annen driftskostnad			
6420 Leie datasystemer		0,00	46 875,00
6540 Inventar		0,00	673,00
6550 Driftsmateriale		3 732,16	10 378,92
6560 Rekvisita		2 033,10	626,80
6570 Arbeidsklær og verneutstyr		6 832,38	6 674,00
6590 Annet driftsmateriale		0,00	45,00
6700 Revisjons- og regnskapshonorar		55 000,00	7 195,00
6705 Honorar regnskap		0,00	41 250,00
6800 Kontorrekvisita		2 553,00	1 152,00
6810 Data/IT-kostnad Software		49 409,22	0,00
6811 Kostnader til nettside		120,00	120,00



RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
6820 Trykksak		39 181,91	16 737,50
6860 Andre møter, oppdatering o.l.		33 835,67	37 822,76
6861 AU-møter		7 918,00	17 817,80
6864 Studentrådsstyremøter		2 336,57	1 045,00
6875 Seminar, kurs og oppdateringer		19 926,00	11 587,17
6876 Kostnader møter og samlinger N		11 400,07	8 217,00
6877 Seminar, kurs og representasjon		566,00	4 695,00
6880 Kick-off (Grunnopplæring)		101 473,00	34 915,00
6881 SuperWeekend		2 768,50	79 975,62
6882 Opplæring PM		48 898,11	58 699,00
6883 Overlapp AU, KK, VK		33 116,00	12 130,00
6885 Opplæring Klasseslitsvalgte		8 872,39	0,00
6895 Investeringer		375 015,17	59 350,00
6940 Porto		2 247,50	0,00
7140 Reisekostnad, ikke oppgaveplikt		7 942,00	4 704,00
7160 Diettkostnad, ikke oppgaveplikt		2 231,00	1 110,00
7320 Andre markedsføringskostnader		0,00	3 824,00
7321 Rekrutteringsarbeid		57 292,20	3 725,00
7322 Informasjons- og påvirkningsarbeid		8 231,39	7 917,50
7323 Profileringsav tilbud og merkenavn		2 675,35	24 276,50
7324 Støtte til samarbeidspartnere		0,00	3 248,00
7325 Oppfølging internasjonale studenter		0,00	3 510,00
7326 Profileringsartikler		90 022,74	0,00
7327 Arrangementer for studenter		13 075,00	7 341,00
7360 Representasjon, ikke fradragsberettiget		600,00	0,00
7420 Gave, fradragsberettiget		0,00	650,00
7430 Gave, ikke fradragsberettiget		2 097,80	0,00
7700 SST-møter (styre- og bedriftsforsamlingsmøter)		-913,48	14 295,26
7705 Studentrådsmøter (allmøte studiested)		14 383,99	41 261,83
7710 Parlamentsmøter (generalforsamling)		62 059,70	72 857,64
7740 Øredifferanser		-0,19	(1,00)
7770 Bank- og kortgebyr		1 142,00	2 665,25
7771 Fakturagebyr		35,00	0,00
7790 Annen kostnad		0,40	1 896,36
7791 Annen kostnad, ikke fradragsberettiget		0,00	1 464,00
7793 Til fordeling		0,00	0,00
7799 Kostander 1.halvår 2019 fra Trippeltex		0,00	34 006,00
Sum Annen driftskostnad		1 068 110,03	686 733,79
Sum driftskostnader		1 102 360,14	750 421,79
DRIFTSRESULTAT		-254 772,14	149 343,21



RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt			
8050 Annen renteinntekt		361,45	6 140,00
Sum Annen renteinntekt		361,45	6 140,00
Sum finansinntekter		361,45	6 140,00
Finanskostnader			
Annen rentekostnad			
8141 Inkassokrav		1 495,58	525,00
8142 Forsinkelsesrenter og gebyrer		92,46	5,58
8150 Annen rentekostnad		0,00	0,00
Sum Annen rentekostnad		1 588,04	530,58
Annen finanskostnad			
8170 Annen finanskostnad		0,00	0,00
Sum Annen finanskostnad		0,00	0,00
Sum finanskostnader		1 588,04	530,58
NETTO FINANSPOSTER		-1 226,59	5 609,42
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		-255 998,73	154 952,63
Skattekostnad på ordinært resultat			
ORDINÆRT RESULTAT		-255 998,73	154 952,63
ÅRSRESULTAT		-255 998,73	154 952,63
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital			
8960 Overføringer annen egenkapital Sum		-255 998,73	154 952,63
Overføringer annen egenkapital		-255 998,73	154 952,63
SUM OVERF. OG DISP.		-255 998,73	154 952,63



BALANSE PR 31.12.2019

	Note	2019	2019
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer			
1500 Kundefordringer		0,00	0,00
Sum Kundefordringer		0,00	0,00
Andre kortsiktige fordringer			
1749 Andre forskuddsbetalte kostnade		0,00	46 875,00
Sum Andre kortsiktige fordringer		0,00	46 875,00
Sum fordringer		0,00	46 875,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
1920 Bank Drift 1820.13.66948		288 003,05	1 017 413,41
1921 Bank Stinn - 1822.68.74220		0,00	108,00
1923 Bank Blæstad - 1822.42.47881		0,00	3,00
1924 Bank Evenstad - 1822.13.59247		0,00	2,00
1925 Bank Hamar - 1822.21.72175		0,00	23,00
1926 Bank Kongsvinger - 1822.08.7952		1 499,00	1 499,00
1927 Bank Lillehammer - 1822.69.7724		0,00	54,00
1928 Bank Rena - 1822.31.39708		0,00	26,00
1929 Sparekonto 1822.10.79368		1 207 957,00	507 957,00
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 497 459,05	1 527 085,41
SUM OMLØPSMIDLER		1 497 459,05	1 573 960,41
SUM EIENDELER		1 497 459,05	1 573 960,41



BALANSE PR 31.12.2019

	Note	2019	2018
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
2050 Felles egenkapital	1 294 821,90	1 550 820,63	
Sum Annen egenkapital	1 294 821,90	1 550 820,63	
Sum opptjent egenkapital	1 294 821,90	1 550 820,63	
SUM EGENKAPITAL	1 294 821,90	1 550 820,63	
 GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld			
2400 Leverandørgjeld	204 386,65	23 139,78	
Sum Leverandørgjeld	204 386,65	23 139,78	
Annen kortsiktig gjeld			
2910 Gjeld til ansatte og eiere	-1 767,50	0,00	
2980 Avsetning for forpliktelser	18,00	0,00	
Sum annen kortsiktig gjeld	-1 767,50	0,00	
SUM KORTSIKTIG GJELD	202 637,15	23 139,78	
SUM GJELD	202 637,15	23 139,78	
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 497 459,05	1 573 960,41	



Til Parlamentet i STINN

Jeg har revidert regnskapet for Studentorganisasjonen i Innlandet for 2020 som viser et underskudd på kr. 253.350,-.

Utvalgte bilag er kontrollert. Det er kontrollert at innestående på bank stemmer med bokført bankinnskudd pr. 31.12.20

Jeg har kun revidert regnskapet på overordnet nivå, ikke på avdelingsnivå eller for hvert studiested.

Hvert enkelt rammeregnskap er ikke revidert med tanke på resultat pr. studiested, men samlet resultat stemmer med årsresultatet for STINN.

Etter min mening kan regnskapet godkjennes som Studentorganisasjonens regnskap for 2020.

Elverum, 16. februar 2021


Ola Brevig

Økonomirådgiver, seksjon regnskap.



