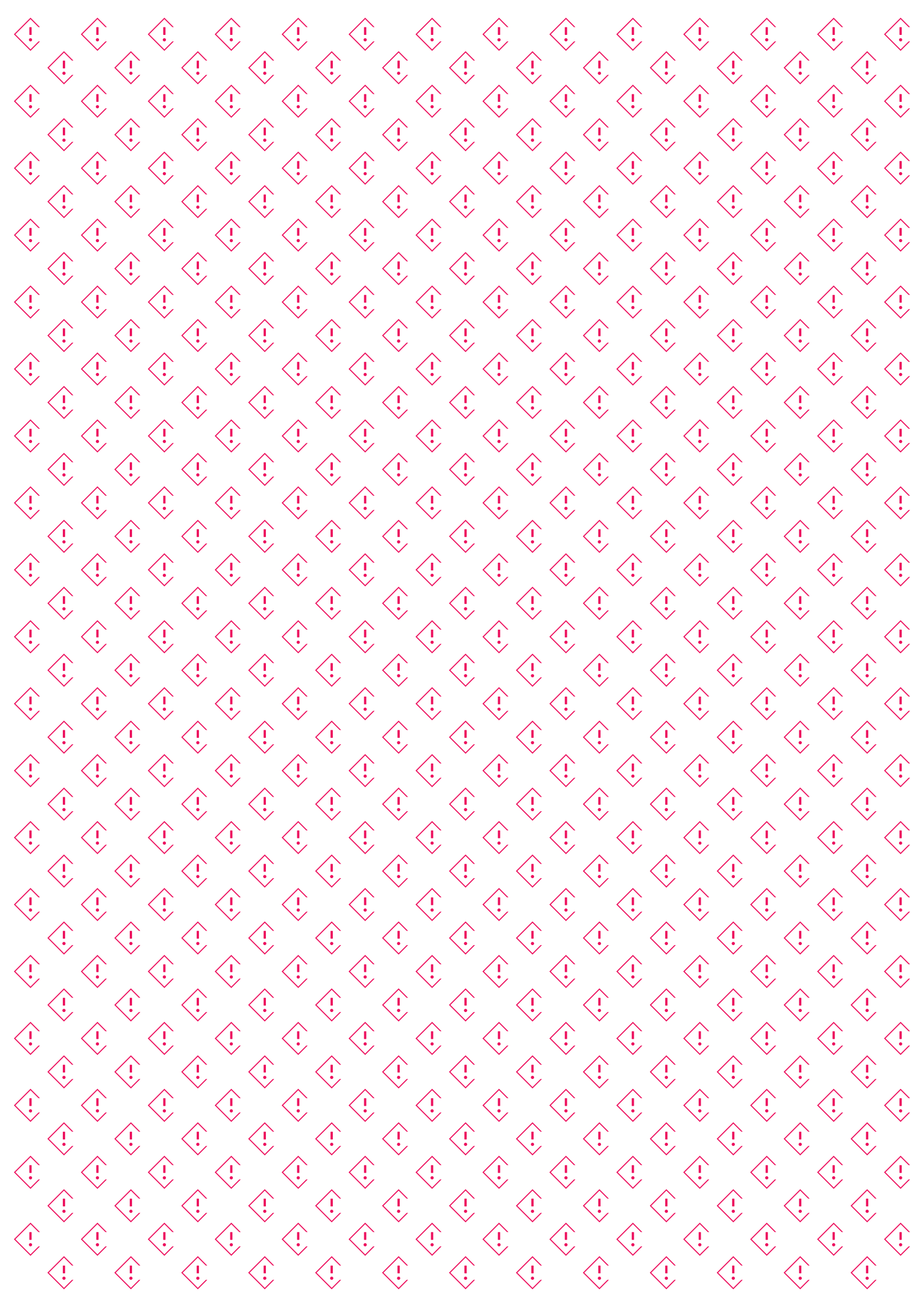


ÅRSRAPPORT '19

ST!NN
STUDENTORGANISASJONEN
I INNLANDET



Årsrapport 2019

Vår utdanning, vår studiehverdag, våre premisser.

Ansvarlig redaktør	Alexander Eriksson
Godkjent av PM	29.10.20
Trykkeri	Flisa Trykkeri

©2020 Studentorganisasjonen i Innlandet

TRYKT I NORGE
NO - 2940

FORORD

» VI GÅR EN SPENNENDE TID I MØTE!



Året 2019 var et intenst år, derom hersker ingen tvil. Det er lett å ville gjøre mer enn det er timer nok i døgnet, den fellen er det nok mange som har gått i. Vi er en organisasjon hvor verdi måles i ansikt og ikke kroner. Vi er en organisasjon som holdes oppe av ildsjeler som står på for studentenes beste, og hvor våre tillitsvalgte er det mest verdifulle vi har. Det er dere som får organisasjonen til å gå.

Som en ny organisasjon, som fortsatt trykker røttene ned i jorda, har vi fortsatt mulighet til å forme fremtidens studentdemokrati i Innlandet. Det er lett å tenke at man får det til, men ikke fult så lett å finne ut hvordan det skal bli bedre. På noe samme måte er det lett å se hva som er galt, men ikke lett å finne den rette løsningen.

Noen ganger kan en tro at det er oss mot røkla. Det er viktig å huske at de vi kjemper hardt for å påvirke, er også avhengige av oss for å få hjulene til å gå rundt. Hvis vi forsvinner, vil det ikke ta lang tid før man merker at vårt fravær. Som rektor liker å si, er vi høgskolens vaktbikkje. Det er denne gjensidige avhengigheten som gjør oss så viktige, og det er ikke bare høgskolen som er avhengige av vår flotte organisasjon. Studentsamskipnaden, vertskommunene, fylkeskommunene, norsk studentorganisasjon, fylkesmannen og samfunnet for øvrig, har alle verdi av arbeidet vi gjør.

Vi går en spennende tid i møte. Som studentorganisasjon, og for de som brenner for studenters rettigheter er det ingen bedre tid å være engasjert. Til våren kommer en norsk offentlig utredning fra Aune-utvalget, som skal danne grunnlaget for en ny lov om universiteter og høyskoler. Hvor vår tidligere fag- og forskningspoitisk ansvarlig har sittet som medlem i ekspertutvalget. Det sier mye om kunnskapen og erfaringen vår organisasjon tiltrekker seg.

Jeg vil takke alle mine flotte kolleger, våre fantastiske tillitsvalgte og vår stab som står på hver dag oss.



Alexander Eriksson

Fungerende leder i Studentorganisasjonen i Innlandet

INNHOLD



INTRODUKSJON



ÅRSBERETNING

Arbeidsutvalgets beretning 18
Sentralstyrets beretning 23
Parlamentets beretning 24
Studentrådstyrenes beretning 26
Valgkomitéens beretning 36
Kontrollkomitéens beretning 37



ÅRETS AKTIVITETER OG ARBEID



ÅRSREGNSKAP



REVISORS BERETNING



Foto: Alexander Eriksson / Det Kongelige Hoff

INTRODUKSJON



Foto: Alexander Eriksson / StInn



Fellesbilde fra Studentseminaret med HINNs ledelse og sentrale tillitsvalgte i StInn på Radisson Blu Resort Trysil. Arrangert i etterkant av SuperWeekend. 27.09.19 – 01.10.19

OM STINN

Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) er studentdemokratiet ved Høgskolen i Innlandet, og er studentenes talerør ovenfor HINN, SINN, myndighetene og andre interessenter.

StInn ble stiftet i 2017 med hjemmel i Lov om universiteter og høyskoler § 4-1 første
ledd, her fremkommer det at:

> *«Studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre. Tilsvarende kan studenter ved den enkelte avdeling eller grunnenhet opprette studentorgan for denne.»*

STINNS FORMÅL

> «StInn er en partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon som skal ivareta og jobbe for studentene ved Høgskolen i Innlandets faglige, velferdsmessige og demokratiske rettigheter ovenfor Høgskolen, Samskipnaden, myndighetene eller andre aktuelle interessenter.»
> (StInns vedtekter § 1.2 andre ledd)

StInn er en sentral del av Høgskolen i Innlandets kvalitetsystem og StInn tar på seg en rekke oppgaver som del av dette systemet. Arbeidet er regulert av en samarbeidsavtale mellom StInn og HINN. Avtalen lister en rekke rettigheter og plikter for begge parter, herunder ytelser til StInns drift, administrative ressurser, ansvarsfordeling og rapporteringsplikter. I tilegg til HINNs driftstilskudd, mottar StInn 10 kroner per student per semester fra semesteravgiften regulert i samarbeidsavtalen med SINN.

Alle studenter ved Høgskolen i Innlandet som har betalt semesteravgift er medlemmer av StInn jf vedtektene § 1.4.

ORGANISERING OG STRUKTUR

Parlamentet (PM)

StInns øverste myndighet er parlamentet. Parlamentet har mange av de samme funksjonene som generalforsamlinger eller årsmøter i andre organisasjoner. Parlamentets delegater velges av studentene ved Høgskolen i Innlandet gjennom urnevalg og skal samles til minst tre møter per semester jf. vedtektenes § 2.1. Parlamentets oppgaver inkluderer å velge medlemmer til arbeidsutvalget, studentrepresentanter til styret i Studentsamskipnaden i Innlandet og delegater til NSO sitt landsmøte. De skal behandle årsregnskap, årsrapport og rammebudsjett. De skal også vedta StInns overordnede politikk, uttale seg om politikk ovenfor eksterne parter, samt sørge for forsvarlig drift av hele organisasjonen.

Arbeidsutvalget (AU)
Arbeidsutvalget er StInns sentralt utøvende oran, og er StInns øverste myndighet mellom parlamentsmøter. Arbeidsutvalget Arbeidsutvalget behandler saker, oppnevninger og fatter strategiske beslutninger på vegne av StInn, etter retningslinjer og myndighetsområder gitt av parlamentet. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, kommunikasjonsansvarlig, fag og forskningspolitisk ansvarlig, og velferds- og læringsmiljøpolitiskansvarlig.

Valgkomitéen (VK)
Valgkomitéen instiller på personvalg som gjøres i parlamentet og bistår i arbeidet med å etterleve bestemmelsene om valgprosess i henhold til vedtektene og øvrige styringsdokumenter.

Kontrollkomitéen (KK)
Kontrollkomitéen sørger for at organisasjonen handler i samsvar med vedtak fattet av parlamentet og øvrige styringsdokumenter. Kontrollkomitéen skal også behandle mistillitsforslag innad i organisasjonen

Sentralstyret (SST)
Sentralstyret er kun underlagt parlamentets avgjørelser. Sentralstyret fungerer som et innstillende- og rådgivende organ for studentparlamentet, men skal ikke innstille på saker som omhandler valg og mistillitsaker. Sentralstyret vil også fungere som en arena for å drive erfaringsutveksling og koordinere prosjekter og kampanjer som gjennomføres på tvers av studiestedene.

Studentrådsstyret (SRS)
Underlagt arbeidsutvalget ved leder er Studentrådsstyret. SRS skal sikre at den daglige driften av Studentorganisasjonen på studiestedet følger parlamentets vedtak og mål for organisasjonen.

Studentrådet (SR)
Studentrådet er studiestedets øverste myndighet. Studentrådet velger leder, nestleder og medlemmene av studentrådsstyret.

Øvrige rettigheter
Mellom parlamentsmøtene er det leder av arbeidsutvalget som beslutter, i samråd med arbeidsutvalget. Likedan beslutter studentrådsleder på studiestedet, men er underlagt avgjørelser av leder i arbeidsutvalget.

HOVEDMÅL FOR ÅRET 2019

POLITISKE MÅL

StInns kampsaker for 2018/2019

- Studentrepresentasjon på alle nivå
- Være en aktiv del av opprettelsen av studentombud
- Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver
- Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer
- Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener.

StInns kampsaker for 2019/2020

- Forbedre psykisk helse i studentmassen
- Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekraftsmål
- Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen
- Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen
- Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Mer om kampsakene kan leses fra side 46.

OVERORDNET VURDERING AV SAMLEDE RESULTATER, RESSURSBRUK OG MÅLOPPNÅELSE FOR 2019

Stinn har en stor kontaktflate mot høgskolen. Studenter har vært representert i svært mange saker i mange fora. StInn er fremdeles en relativt ung organisasjon, med store forbedringspotensialer, spesielt når det kommer etablering av rutiner og grunnleggende holdninger. Første halvår hadde sterkt fokus på utvikling av nye politiske saker, mens andre halvår hadde primært fokus på interne prosesser, operasjonalisering av drift, lage eller videreutvikle rutiner, retningslinjer og veiledere for organisasjonen. Vurderingen er at satsningen på organisatorisk arbeid nå, vil gjøre det lettere å arbeide politisk fremover. StInn er også en stor organisasjon, med høy grad av utskiftning. Dette gjør organisasjonslæring desto mer aktuelt.



Foto: Alexander Eriksson / StInn

Planlegging av semesteret på AU-seminar på Kvitfjell 8.-12. juli

Foto: Alexander Eriksson / StInn



Votering under sak PM-19/63 Behandling av budsjett for 2020. Møtet ble avholt i festsalen på studiested Blæstad 26.11.19.

NØKKELTALL



14 520

MEDLEMMER



513

TILLITSVALGTE



6

KONTORSTEDER



21

ARRANGEMENT



209 440

REKKEVIDDE PÅ FACEBOOK



899 765

OMSETNING

ÅRSBERETNINGER





Arkivbilde fra studiestart i 2015. Bildet er tatt i parken foran Stabburdet på studiested Lillehammer

Foto: HINN

ARBEIDSUTVALGET

19/20



Torje Martnes
Leder



Alexander Eriksson
Nestleder



Thomas Brinck-Mortensen
Fag- og forskningspolitisk ansvarlig



Gesine Fishcer
Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig



Ida Karolline K. Kjønsberg
Kommunikasjonsansvarlig

18/19



Lisa Marie Mandfloen
Leder



Mailén Evita Leithe
Nestleder



Arild Johannesen
Fag- og forskningspolitisk ansvarlig



Torun Isfelt
Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig



Bård Ræstad
Kommunikasjonsansvarlig

Arbeidsutvalget består av fem personer valgt av Parlamentet: Leder, Nestleder, Fag- og forskningspolitisk ansvarlig, Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig og Kommunikasjonsansvarlig. Disse vervene er honorert, og de jobber på tvers av studiestedene med saker av felles interesse, eller saker som man møter motstand på studiestedsnivå.

Arbeidsutvalget skal arbeide som et saksforberedende organ for Sentralstyret og Parlamentet, og skal påse at saker som tas opp her skal være godt utredet før de behandles.

Arbeidsutvalget skal også jobbe støttende mot studentrådsstyrene i saker det er behov for det. Arbeidsutvalget er det øverste besluttende organet mellom Parlamentsmøter, og representerer alle 14.520 studenter i møter med høgskolen, SINN og andre interessenter.

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

To av kampsakene fra 2018 ble videreført til perioden 2019/2020. Disse var;

- Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver
- Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer

Studentombud ble fjernet som kampsak, som følge av Prop. 89 L (2018–2019), Innst. 299 L (2018-2019) og Lovvedtak 69 (2018-2019). Loven ble sanksjonert 21.06.2019 og tredde i kraft 01.08.2019.

Studentrepresentasjon på alle nivå ble ikke videreført som kampsak, men er forankret i politisk plattform og Lov om universiteter og høyskoler § 4-4 (1). Arbeidet med denne kampsaken blir videreført som før.

Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener. Sensor er strengere bundet av sensorveiledningen, for å sikre mer uniform sensur. Ble ikke videreført til fordel for andre politiske prioriteringer.

ARBEIDET I 2019

POLITISKE PRIORITERINGER

- Arbeid med kampsaker ble fordelt ut på medlemmer i Arbeidsutvalget ut ifra stillingsinstruksene
- Ansettelsesprosess studentombud
- Arbeid med EUI, Europeiske Universitetet - Emerge
- Tilrettelegging for personer med tillitsverv, arbeid med seksjon for studenttjenester og seksjon for studieadministrative fellestjenester
- Revidering av studieprogrammer
- Høgskolens studiestedsutviklingsplan, med et særlig fokus på prosessen rundt fasiliteter på Rena
- Samarbeid med høgskolen om akkreditering som universitet
- SINNs strategiarbeid
- Studentrabatt på kollektivtransport
- Studentrepresentasjon i HINNs og SINNs fora med og uten beslutningsmyndighet
- NOKUTs tilsyn av kvalitetssystemet
- Deltagelse i nasjonale studentpolitiske fora

ØKONOMISKE PRIORITERINGER

Den økonomiske saken i 2019 er langtidsplanen for forvaltning av egenkapitalen. StInn har i sine snaue tre år opparbeidet seg en betydelig egenkapital. Denne planen sikrer StInns forhandlingskraft mot høgskolen når det kommer til rettferdiggjørelse av behov for økte ressurser, samt gir muligheten til å gjennomføre kostnadsbesparende investeringer.

INTERNE PRIORITERINGER

Det har vært et stort fokus på utarbeidelse av rutiner og planer for å sikre større grad av organisasjonslæring og effektivitet. Det er i større grad tatt i bruk balansert målstyring i alle prosjekter og arrangement, for og bedre kunne ta lærdom av StInns interne prosesser. Organisasjonslæring har stått høyt på agendaen, hvor både Arbeidsutvalget og Staben har gjort mye arbeid i utarbeidelse av verktøy som skal gjøre det lettere å drifte organisasjonen fremover, og gjør læringskurven for nye sentrale tillitsvalgte kortere.

SAMARBEID MED HINN

Samarbeidet med høgskolen er meget sterkt. Dette spesielt ovenfor rektoratet og sentraladministrasjonen. Det er noen utfordringer når det kommer til fakultetene, hvor det tidvis kan også være vanskelig for høgskolens sentraladministrasjon å få gehør for enkelte saker. HINNs ledelse har et meget høyt fokus på studentrepresentasjon. Samarbeidet med seksjon for studenttjenester er meget sterkt. Seksjonen bistår med å spre studentenes behov både horisontalt og vertikalt i organisasjonen.

SAMARBEID MED SINN

Samarbeidet med SINN har vært noe preget av ansettelsen av ny administrerende direktør, hvor det i en overgangsperiode var fokus på SINNs overordnede retning fremover. SINN startet etter dette prosess for utarbeidelse av ny strategi for organisasjonen hvor studentene var sterkt representert.

SAMARBEID MED VERTSKOMMUNENE

Vertskommunemøtene er det viktigste fora mellom StInn, HINN, SINN og kommunene. Dette er den formelle linjen inn til hver kommune, og skal bidra til økt dialog mellom partene. Møtene i seg selv er konstruktive, men oppfølgingen mellom partene byr på større utfordringer, og samarbeidsviljen varierer sterkt fra vertskommune til vertskommune.

SAMARBEID MED STUDENTSAMFUNNENE I INNLANDET

Parlamentet stilte seg positive til studentsamfunnenes initiativ for sammenslåing og opprettelse av et eget sentralt organ som forvalter den overordnede økonomien og bistår samfunnene på hvert studiested.

SAMARBEID MED ANDRE INTERESSENTER

Det har vært store diskusjoner på mange nivå i organisasjonen om hvilken organisasjon som skal stå som mottaker av den frivillige donasjonen i studentavgiften. Her har vi vært i dialog med to aktører; Studentenes og Akademikerens Internasjonale Hjelpefond og Namibiaforeningen.

KOMMUNIKASJON INTERNT

AU-seminar ble innført som periodiske samlinger hvor AU kan drøfte politiske saker og prioriteringer. Kommunikasjonen med øvrige ledd i organisasjonen er i all hovedsak bra, men med mye rom for forbedring. En kan trekke en parallell med organene som selv opplyser at de har god internkommunikasjon, og hvor vidt de kommuniserer med resten av organisasjonen.

STINNS SYNLIGHET UTAD

StInn var spesielt synlig ved studiestart, hvor medlemmer i AU holdt taler på alle studiesteder, og leder var konferansier ved åpningen på Lillehammer. Det ble produsert en rekke artikler til nettsiden, inkludert en adventskalender i desember som oppnådde meget god rekkevidde.

KONTAKTPERSONANSVAR OG OPPFØLGING AV STUDENTRÅDSSTYRER

Oppfølgingsansvaret har vært fordelt på medlemmene i arbeidsutvalget, hvor leder har tatt ansvar for to av studiestedene. Gjennom 2019 var det fokus på at en ikke skulle ha ansvar for et studiested en selv er student, slik at kan bistå studentrådsstyrene på en objektiv måte som ikke er farget av sine enge erfaringer fra studiestedet.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det er utfordrende å måle hva som kan ansees som et gjennomslag eller ikke. Samtidig kan gjennomslag komme som følge av andre faktorer enn vårt eget politiske arbeid. Med dette som utgangspunkt er det flere punkter som bør nevnes.

Ovenfor høgskolen har StInn vært med å sikre studentrepresentasjon på alle nivå. Det er også sikret adgang for to studentrepresentanter i rektors ledergruppe. StInn har hatt en aktiv rolle i opprettelsen og ansettelsen av studentombud. StInn har også hatt en aktiv rolle i utarbeidelsen av handlingsplanen for likestilling, likeverd og mangfold. I 2016 påla kunnskapsdepartementet alle utdanningsinstitusjoner til å kartlegge mentorordningen. Høgskolen i Innlandet har ikke gjort dette, men begynner å utrede det nå, ifølge administrasjonen.

Studentene har hatt en stor stemme inn i SINNs strategiprosess, denne prosessen videreføres i 2020. I prosjekt rus og levevaner har studentrepresentanten kjempet for at det skal det jobbes med å utarbeide og gjennomføre et kvalitativ forsknings intervju av en gruppe studenter, for å kartlegge studenters utfordringer bedre, som bygger videre på funnene i SHoT-undersøkelsen. Aktiv tilstedeværelse og jobbingen opp mot samfunnene for å skape mer studentaktivitet og liv på campus skal også være fokus gjennom det kommende året i styringsgruppen.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Det må jobbes for å etablere en holdningsendring og et større tverrfaglig samarbeid mellom instansene. Høgskolen, SINN, STINN, og vertskommunene må kartlegge ansvarsfordelingen for studenters helse og velvære. Det må også etablere tydeligere kommunikasjonskanaler for ulike ansvarsområder mellom instansene.

Innholdet i samarbeidsavtalen mellom HINN og StInn må tydeliggjøres. Det er samtlige punkter som er så uklare at de ikke kan etterleves. Eksempler på dette er intensjonen om at HINNs kommunikasjonsavdeling skal bistå StInn med promotering, men ansvaret for dette er ikke spesifisert. En annen utfordring er honorar, hvor formuleringen har bidratt til utfordringer med store konsekvenser for enkeltindivider, som følge av dårlige formuleringer.

Psykisk helse har vært, og vil nok bli det største fokuset til StInn fremover. Det er viktig at tiltakene vi kjemper for ikke bare en forankret i valide data, men også at det utredes hvilke kostnads- eller ressursbesparelser tiltakene kan medbringe for høgskolen og SINN, for økt gjennomslagskraft.

DIALOG MELLOM STINN OG HINN

StInns ledelse har hatt jevnlige møter med ulike deler av HINNs ledelse. Det har vært avholdt månedlige møter med avdelingsdirektør for seksjon for studenttjenester, sammen med rådgivere i hennes eller rektors stab. Det er også avholdt månedlige uformelle kaffemøter med rektor. Det er gjennomført flere samarbeidsmøter mellom HINN, SINN og StInn. Leder og nestleder har vært faste deltagere i rektors ledermøter. Alle disse møteplassene må videreføres, men det bør opprettes en møteplass mellom hele Arbeidsutvalget og seksjon for studenttjenester.

KONTAKT MED NSO

StInn har vært representert på en rekke tilstelninger i NSOs regi, disse inkluderer;

- NSO Avspark 2019
- Landsmøte i NSO
- Ledersamlinger
- NSO Høstkonferansen 2019

Stinn ga sine innspill til en undersøkelse om eksempler på gode praksisopplegg i høyere utdanning av fag- og forskningspolitisk komité i NSO.

SENTRALSTYRETS BERETNING

Sentralstyret avholdte seks møter i 2019. Oppmøte er relativt bra fra de fleste studiesteder. Funksjonen til sentralstyret utenom rollen som innstillende organ til parlamentet, er erfaringsutveksling og koordinering på tvers av studiestedene. I 2019 ble det derfor opprettet et fast punkt på hvert møte som heter erfaringsspalten, hvor vi tar opp et relevant tema per møte. SSTs funksjon som et rådgivende organ ovenfor parlamentet er uklar, hvor innspill fra SST og andre organer mottas ulikt fra sak til sak av parlamentet. Denne funksjonen bør tydeliggjøres i fremtiden. Tilbakemeldinger fra SST om deres rolle og funksjon er tatt med i arbeidet med organisasjonsutviklingsprosjektet.

PARLAMENTETS BERETNING

Det ble avholdt seks parlamentsmøter i 2019. Det er tidvis utfordrende å sikre godt nok oppmøte, og arbeidet med varling av vara er til tider nokså tungvint. Engasjementet ansees som høyt, spesielt når det oppstår hete politiske debatter. Det er likevel mangel på engasjement i saker som burde fått mer oppmerksomhet. Eksempel på dette er andregangsbehandlinger av vedtektene.

Oversikt over vedtatte resolusjoner kan sees på side 47, utover dette har det blitt behandlet en rekke viktige saker, hvorav følgende står ut:

- Orientering om utveksling til Storbritannia (aht. Brexit)
- Revidering av samtlige styrende dokument
- Valg av delegasjon til landsmøtet til NSO
- Organisasjonsutviklingsprosjektet
- Orientering om universitetsprosessen
- Handlingsplan for likestilling, likeverd og mangfold
- Revidering av Retningslinjer for fordeling av midler over Velferdsfondet
- Langtidsplan for forvaltning av egenkapital
- StInn's forhold til prosjekt for sammenslåing av Studentsamfunnene i Innlandet

Foto: Alexander Eriksson / StInn



Votering under PM4-19 på Rena

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ BLÆSTAD SIN BERETNING

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer
Saker som har blitt prioritert er sak om emneevaluering ALB. Det har ikke blitt en løsning som styret er fornøyd med og det jobbes videre med denne i 2020.

Økonomiske prioriteringer
Det har vært fokus på å gjøre møtene hyggelige og det har derfor blitt brukt mest penger på mat og drikke til disse møtene.

Interne prioriteringer
Psykisk helse og arbeidet med dette. Det har blitt startet opp en arbeidsgruppe som skal jobbe med tiltak på skolen som kan bedre den psykiske helsen til studentmassen. Arbidsgruppen betår av studenter fra Stinn, Samfunnet, studenter uten verv.

Samarbeid med HINN
Arbeidet med HINN har for det meste foregått gjennom møter i studiestedsutvalgsmøter og møter i SPA. Det har vært konstruktiv og styret føler vi har blitt hørt av HINN på saker.

Samarbeid med SINN
Det har blitt gjennomført et møte med Cesilie Jørgensen som er prosjektleder for prosjektet Rus og levevaner.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Blæstad
Det har blitt gjennomført møte mellom Stinn og Crocom annenhver måned der leder og nestleder har møte. Det ser styret på som en fin arean og det har nå blitt bestemt at det skal utvides til å gjelde hele styret til både Stinn og Crocom.

Kommunikasjon internt
Det har blitt holdt kontakt gjennom Messenger for daglig kontakt og e-post for saksgang.

StInns synlighet på studiested
Stinn har holdt stands i forbindelse med valg, verdensdagen for psykisk helse og Blæstaddagen.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Gjennomslag hos HINN
Bevaring av bachelorgrad i Landbruksteknikk og Agronomi.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ ELVERUM SIN BERETNING

Det foreligger innen beretning fra studiested Elverum. Det er heller ikke dokumentasjon på avholdte møter og aktiviteter i året 2019. Både leder i perioden 18/19, 19/20 og fungerende leder i 2020 er kontaktet og har intet å tilføre.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ EVENSTAD SIN BERETNING

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

Studentkontoret har vært diskutert siden 2017. Det er en sak som omhandler å flytte nåværende stinnkontor, fra andre etasjen i låven til kontoret ved inngangen i hovedbygget. Samt fordele bruken av kontoret mellom studentrådet og samfunnet på Evenstad.

Emneevalueringssaken kom opp høsten 2018, ettersom den daværende emneevalueringsmalen ikke holdt en ønskelig standard. Saken involverte også Blæstad som brukte samme malen og et ønske om å arbeide med saken i felleskap kom opp. Studentrådsstyret på Evenstad hadde et møte med prodekan utdanning for anvendt økologi, landbruksfag og bioteknologi (ALB).

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer

Emneevalueringssaken startet høsten 2018. Men med flere komplikasjoner, satt på is starten av 2019. Gjennom sommeren fikk saken flere endringer og arbeidet begynte på igjen ved studiestart høsten 2019. Saken ble tatt opp i studiestedsutvalget (SU), studieprogramutvalget (SPU), studentrådsstyret (SRS) og i studentrådet (SR). Det ble vedtatt av studentrådet på Evenstad gjennom sak «SR. Ev-19/14 – Course evaluation» at emneevalueringen skal skje i klassen, elektronisk, sluttevalueringen skal være obligatorisk, emneansvarlig skal ikke være i rommet under evalueringen og malen skal være delvis standardisert.

Økonomiske prioriteringer

Det var et ønske om å gjennomføre kurs og arrangementer i løpet av 2019, derfor ble over halvparten av budsjett satt av til dette under K-5. Dessverre gjennom komplikasjoner og uenigheter, ble ønskene aldri gjennomførte. Det ble også satt av midler til møtemat og til kontorutstyr.

Interne prioriteringer

Det har tidligere vært en stilling i studentrådsstyret som internasjonallig ansvarlig. Høsten 2019 ble det istedenfor valgt inn tillitsvalgte direkte fra de internasjonalestudentene, der de sitter med hoved og vara i studentrådet.

Siden det satt både internasjonalestudenter og masterstudenter som ikke kunne det norske språket. Kom det opp et ønske å utføre møtene og skrive dokumentene på engelsk. Dette ble vedtatt i sak SR.Ev-19/12.

Samarbeid med HINN
Studentrådet (SR) og studentrådsstyret (SRS) samlet inn meninger fra studentene, hvordan de ønsket at lesesalen skulle brukes og se ut.

Det ble tatt opp hvordan postordningen på studiestedet skulle brukes å gjennomføres.

Studentkontor har blitt planlagt hvordan det skal se ut og brukes.

Samarbeid med SINN
Rus og levevaner har samlet inn informasjon og planlagt aktiviteter og arrangement for Evenstad studenter.

StInns synlighet på studiested
Foruten de tillitsvalgte og stInn-kontoret i andre etasje på låven er synligheten til stInn minimal.

Anbefaling for videre virksomhet
Det er to saker som blir videre ført for 2020. Det er emneevalueringen og studentkontoret. Emneevalueringen er den viktigste å få ferdig, desto tidligere den er ferdig jo bedre. Det er viktig å jobbe videre med studentkontoret slik at det blir et fast og felles møtepunkt for studentrådet og samfunnet på Evenstad.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ HAMAR SIN BERETNING

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018
Ingen enkeltsaker har blitt videreført, men gjentakende saker har vært luftkvalitet i klasserom og auditoriene, informasjonsflyt på Canvas, kvalitet på forelesere og obligatorisk oppmøte.

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer
Studentrådet på Hamar har i 2019 stilt seg bak økningen av semesteravgiften ved Høgskolen for å kunne tilsette en ekstra ansatt. Studentrådet har også hatt som hovedfokus å fremme StInns kampsak om Psykisk Helse.

Interne prioriteringer
Flere saker angående fysisk læringsmiljø (luftkvalitet, temperatur og utstyr) har vært på agendaen i løpet av 2019. Via studiestedsutvalget har sakene blitt videreført til Statsbygg i de tilfellene det gjelder. Demokratitiden har også vært et hett tema. Mange forelesere har ikke overholdt den, og studentrådsstyret har måttet steppe inn for å se til dette. SRS har også prioritert synlighet på studiestedet, både fysisk og via SoMe. Dette har vært en viktig prioritering ikke bare for å bedre oppmøte og engasjement, men også for å gjøre det lettere for studentene å ta kontakt angående problemer og saker.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Hamar
Markeringen for Verdensdagen for psykisk helse (VFPH) på Hamar var utført gjennom samarbeid med samfunnet. VI har også utformet strategier for å bedre fritidsaktivitets tilbudet på studiestedet for å fremme psykisk helse sammen med Samfunnet, Pedagogstudentene og Valmuen.

Samarbeid med HINN
Samarbeidet med HINN har foregått både gjennom SU møtene som tar sted annenhver uke og gjennom møter for å komme fram til og utforme løsninger på diverse problemer/saker som oppstod i løpet av året.

Samarbeid med SINN
Deltatt på workshop angående studenttilværelsen, SU og ved markeringen av VFPH.

Aktivitet i styret
I løpet av vårsemesteret har styret planlagt rammer og papirer for studentrådsmøter gjennom året, arrangert avsluttende fest for studentrådet og fulgt opp og diskutert tidligere vedtatt aktivitetsplan for semesteret. Styret har utformet et årshjul for å planlegge videre aktivitet samt gjøre det lettere for det neste studentrådsstyret.

Økonomiske prioriteringer
I løpet av året har studentrådet brukt penger på mat, markedsføringsartikler og premier, alt for å øke oppmerksomhet rundt StInn og møtedeltakelse. Det ble kjøpt inn gensere til alle i styret på både vår- og høst-semesteret, slik at StInn-logoen kunne synes litt oftere på campus. Det ble også kjøpt inn mat til arrangementer som studentrådsmøter og speed friending, og ved annonsering av gratis mat resulterte dette i høyere oppmøte enn vanlig. Det ble også brukt penger på påskeeffekter samt gavekort i kantina, som ble gitt ut ifb. konkurranser i regi av studentrådsstyret.

Kommunikasjon internt
Studentrådet har fram til sommeren kommunisert hovedsakelig gjennom SR Hamar sin tillitsvalgt gruppe på Facebook. I tillegg har viktige dokumenter som sakspapirer og referat blitt sendt ut på mail. SRS har kommunisert internt ved hjelp av en uformell gruppesamtale på Facebook, og hatt sakspapirer og referat samlet i et elektronisk samskrivningsdokument. På høstsemesteret endret SRS dokumentasjons plattform til bruk av One-note. SRS har kommunisert med AU og de andre styrene når det har vært hensiktsmessig.

StInns synlighet på Hamar
Utover året har StInn gjennomført rekruttering-stands i forbindelse med valg, plakater rundt om på campus og gjennom utdelte markedsføringsartikler som penner og brosjyrer. I tillegg har også innhold og arrangementer blitt spredd på Facebook, Instagram og Snapchat. Det ble også påbegynt et prosjekt fremmet av PR-ansvarlig i SRS om å samarbeide med HINN, SINN og de andre studentorganisasjonene på studiestedet for å synliggjøre både StInn og StInn Hamar sine samarbeidspartnere, samt deres aktivitet og arrangementer for studentene.

Studentengasjement på Studiestedet
Studentengasjementet på studiestedet har økt utover høstsemesteret trolig grunnet en rekke hendelser på studiestedet.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Resultatene av 2019 kan summeres slik: SRS Hamar har oppnådd de mål og ambisjoner som ble satt for året 2019 i form av at organisasjonens synlighet har blitt forbedret, samarbeidet med HINN, SINN, Studentsamfunnet, Pedagogstudentene og Valmuen har blitt styrket gjennom flere samarbeidsprosjekter som munner ut i 2020. SR sine prioriteringer og oppgaver til SRS har blitt utført etter beste evne, tilsvarende har blitt gjort for AU og Parlamentet sine føringer. Selv om flere av SRS Hamars ambisjoner, mål og saker ikke har blitt oppnådd/løst i 2019 ligger vi godt an til å oppnå dem det kommende semesteret.

Måloppnåelse: Det har vært flere gjennomslag mot både HINN og Samfunnet for å bedre blant annet fadderuken og studenttilværelsen på studiestedet.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Videreutvikle samarbeidet internt i SRS og engasjementet blant SR og studentmassen. Arbeide videre for å vedlikeholde studentenes autonomi ovenfor demokratitiden samt etterstrebe et sterkere samarbeid med våre samarbeidspartnere. Videre praksis for studiestedet vil være å ha fokus på å løse saker på lavest mulig nivå.

Problemer rundt flere emner og studieprogrammer, Sak1: : Målet er å finne løsninger for problematikken rundt utformingen av samfunnsfaget ved studiestedet, enten lokalt eller høyere opp i systemet. (saken går ut på stor misnøye rundt samfunnsfags emnet ved studiested Hamar og mangelen på handling fra Høgskolen etter en rekke klager og forsøk på endring, en komite ble skapt for å utforme et Saksdokument etter et møte som ble holdt for de påvirkede studentene, dokumentet vil bli brukt av komiteen og SRS for å jobbe videre med saken). Sak 2: 49 problemer som ikke har blitt løst gjennom de ordinære kanaler tas nå opp av SRS for å sikre gjennomslag ovenfor HINN. Samt universelle problemer med Praksis, HINNs intern kommunikasjon etc

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ LILLEHAMMER SIN BERETNING

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

Høsten 2018 var da Studentrådsstyret på Lillehammer virkelig kom i gang og vi begynte å jobbe som et ordentlig styre. Det vi fort merket at vi måtte gjøre noe med var oppmøtet på Studentrådsmøtene. Høsten 2018 opplevde vi for første gang å være vedtaksdyktige, men vi bestemte oss for å jobbe med oppmøte slik at Studentrådsmøtene var vedtaksdyktige med god margin. I tillegg begynte vi arbeidet med å gi titler til alle i Studentrådsstyret for å tydeliggjøre arbeidsoppgavene. Dette førte til at vi så at det å velge Internasjonalt ansvarlig på høsten var en stor utfordring. Derfor begynte vi prosessen om å kunne få velge det vervet sammen med leder og nestleder på våren.

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer
En viktig sak for Studentrådsstyret i 2019 har vært psykisk helse. Vi markerte Verdensdagen for psykisk helse igjen i 2019, men denne gangen mye større. Vi søkte og fikk innvilget støtte fra «Verdensdagen for psykisk helse» og hadde markering sammen med flere eksterne aktører. Dette var en vellykket markering som vi kommer til å prioritere fremover også. Et annet tiltak vi gjorde var at vi under eksamensperioden i mai fikk en besøkshund til å komme til skolen.

Utenom det så har vi generelt sett jobbet med småsaker som har blitt tatt opp på Studentrådsmøter eller saker som har kommet til oss direkte utenom møtene.

Økonomiske prioriteringer
I 2019 har vi prioritert synlighet og engasjement. Vi har derfor brukt mye penger på Studentrådsmøter for å få bedre oppmøte. Vi har lokket med mat og kaffe til alle, noe som ser ut til å ha fungert, da vi har gått fra å være rundt 50 klassetillitsvalgte på møtene i 2018 til nærmere 80 klassetillitsvalgte i 2019.

I tillegg har vi brukt mye penger på aktiviteter som skal gjøre oss mer synlig, men her må vi fortsette arbeidet videre i 2020.

Interne prioriteringer
Internt i Studentrådsstyret har vi videreført det vi jobbet med i 2018 med å lage tydelige stillinger og stillingsinstrukser til alle 7 medlemmene i styret. Dette har gjort det tydeligere og enklere for medlemmene i styret å vite hva de skal gjøre og hva som forventes av dem.

I tillegg har vi jobbet med å endre vedtektene, slik at det nå er mulig å velge et medlem til i Studentrådsstyret før sommeren. Derfor kommer vi til å velge Leder, Nestleder og Internasjonalt ansvarlig i mai 2020.

Tilstedeværelse i media
Studentrådsstyret på Lillehammer var to ganger i GD i 2019. Emily Johansson, leder, uttalte seg om hvor fint og nyttig Studentprest Anne sitt «Jeg savner deg»-juletre er i starten av desember. I slutten av desember ble hun ringt opp av GD som ønsket en uttalelse om hva studentene synes om Høgskolen sitt miljøarbeid og hvor vi står når det kommer til parkeringsavgift på skolen. Til det svarte Emily det Studentrådet mener, at frem til kollektivtilbudet blir bedre, så er det ikke aktuelt med parkeringsavgift.

Samarbeid med HINN
Studentrådsstyret har et godt samarbeid med HINN og møter dem ved flere anledninger. Vi har faste møter med dem i Studiestedsutvalg, men når det kommer inn saker er det ingen problem å få møter med dem. Spesielt Studenttjenester og Drift/Eiendom er vi ofte i kontakt med.

Samarbeid med SINN
I 2019 har vi hatt flere møter med Kantina for å bedre samarbeidet, slik at tilbudet de tilbyr studentene på Lillehammer kan bli enda bedre. Temaene på møtene er for det meste saker klassetillitsvalgte tar opp på Studentrådsmøtene.

I tillegg har det vært flere småklager studentene har kommet til oss med som vi har tatt opp med SINN. Vi føler vi har et godt samarbeid.

Samarbeid med Lillehammer kommune
Vi deltok på det årlige vertskommunemøtet, men utenom det har det vært et for dårlig samarbeid. På den andre siden så var det ingen saker som er relevant at vi har tatt opp med kommunen.

Derimot er dette noe vi ønsker å bedre i 2020.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Lillehammer
Dette samarbeidet fungerer kjempe bra! Vi deler kontor, så vi er generelt sett mye sammen der, i tillegg hadde vi felles julebord før jul. Dette var veldig vellykket og noe vi kommer til å fortsette med på sommerfesten og julebordet 2020. Nestlederen i Studentrådsstyret har ansvar på å følge opp samfunnet og deltar derfor aktivt på møtene til Samfunnsstyret og holdes orientert av Lederen av Samfunnet. I tillegg har Nestleder deltatt på samlingene som var på Hafjell og Mesnali for alle Studentsamfunnene i Innlandet.

Samarbeid med andre interessenter
Vi har samarbeidet med andre interessenter ved to anledninger. Ved eksamensstanden vår da vi fortalte om eksamensrettigheter og fikk besøk av en besøkelseshund og eieren hans. Som var en stor suksess og skal videreføres, han informerte også om at han kunne ta kontakt med andre tidligere besøkshunder. Dette skal vi be han gjøre i 2020 da vi skal gjennomføre det på nytt.

I tillegg markerte vi Verdensdagen for Psykisk helse med Frisklivssentralen, DPS Lillehammer, Psykisk helsearbeid og rusomsorg i Lillehammer kommune, Helsestasjonen for ungdom og SINN Helse. Dette var veldig positivt da de aktørene fikk øynene opp for behovet studentene på Lillehammer har, og studentene fikk informasjon om tilbudene som finnes i Lillehammer. Derfor må dette samarbeidet styrkes i 2020.

Kommunikasjon internt
Kommunikasjonen fungerer veldig fint innad i Studentrådsstyret. Det finnes en facebookgruppe for styret, og hvert styret lager en facebookchat for det litt mer uformelle blir diskutert. Møter, sakslister og annen formell informasjon blir sendt ut på epost. I tillegg blir kontoret og sofaen der brukt mye, og er den viktigste faktoren i hvorfor vi har så god kommunikasjon.

En utfordring er kommunikasjonen ut til alle klassetillitsvalgte, da det er så mange. I tillegg har vi «mistet» lillehammer.stinn@inn.no, og må nå benytte oss av OTRS. Det gjør at leder nå må sende ut innkalling til Studentrådsmøter fra sin egen private epost, da OTRS ikke kan sende ut til så mange mottakere. Derfor tar også de fleste studenter kontakt med Studentrådsstyret på leders private epost istedenfor å sende til Lillehammer-eposten og inn i OTRS.

StInns synlighet på studiested Lillehammer
Dette er fortsatt en utfordring, selv om vi har kontor midt i Glassgården. Flere studenter sliter med å vite forskjell på StInn og SINN, og enda færre vet hva StInn jobber for og kan hjelpe studentene med. Vi har prøvd å ha fler og fler aktiviteter på skolen og fokuserer på å gjøre det veldig rosa og synlig, men det er fortsatt en utfordring. Dette må vi derfor jobbe mer med dette i 2020.

Studentengasjement på studiested Lillehammer
Er litt stigende fra 2018, men fortsatt veldig lavt. Merker det spesielt ved valg. Er vanskelig å få kandidater til å stille, og enda vanskeligere å få studentene til å stemme. Var flere som stilte til valg til både Studentrådsstyret og Høgskolestyret enn i fjor, men til Parlamentet derimot klarte vi ikke å få tilstrekkelig med kandidater. Det de fleste studentene svarer når vi tar opp dette er at de vet for lite om hva de ulike vervene går ut på og hvordan det påvirker dem. Derfor må vi i 2020 øke synligheten til StInn enda mer og være flinkere på å ta vare på de studentene som viser et stort engasjement.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det er vanskelig å trekke frem tydelige resultater og forbedringer fra 2019. Det tydeligste er større oppmøte på Studentrådsmøter. Utenom det må vi trekke frem at enkelt saker vi får frem, tar vi tak i og får en rask løsning på. Styret er generelt flink til å ta kontakt med de relevante partene og arrangere møter, slik at vi kan løse utfordringene.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Som nevnt tidligere i rapporten er det flere saker vi ønsker å overføre til 2020. Disse er:

- Markering av Verdensdagen for psykisk helse med relevante aktører
- Øke synligheten til StInn på Studiested Lillehammer
- Øke studentengasjementet
- Gjennomføre eksamensstand med besøkelseshund
- Fortsette å øke oppmøte på Studentrådsmøter, da vi ikke er i nærheten av
- fulltallige enda
- Videreutvikle stillingene i Studentrådsstyret
- Bedre samarbeidet med Lillehammer Kommune
- Opprettholde det gode samarbeidet med HINN, SINN og Studentsamfunnet
- God dialog med Eiendom om Studiestedsutviklingsplanene

Både politisk og økonomisk kommer vi i 2020 å fortsette med å prioritere psykisk helse og synlighet av StInn, spesielt gjennom sakene som er nevnt over.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ RENA SIN BERETNING

ARBEIDET I 2019

I 2019 har vi i det siste halvåret jobbet for å bli hørt. Samt å bevare studenthuset Arena. Da det har vært i faresonen for å bli revet. Vi har da i samarbeid med samfunnet jobbet sterkt for å hindre dette, uten at vi er med i prosessen.

Vi har også vært med på et prosjekt som handler om psykiskhelse fra SINN. Prosjektet handlet om rus og levevaner på Rena og Evenstad.

Økonomiske prioriteringer har ikke vært veldig i fokus da Prioritering av studentrådsmøter, men noe for sterk prioritering da det gikk i minus på den kontoen.

Vi ryddet noe i dropboxen for å rydde opp i systemet. Vår dropbox er også snart full så vi ser på hva vi skal gjøre i den hendelse den blir full. Da vi må vurdere å printe ut og legge i fysisk arkiv.

Når det gjelder samarbeid med HINN, har vi hatt studiestedsutviklings møter sammen med samfunnet og administrasjon på skolen.

I samarbeid med SINN har vi jobbet med «Rus og Levevanen» et psykiskhelseprosjekt i regi av SINN med Cesilie Robertsen. Vi samarbeidet også med verdenshelsedag, som gikk fint, men da foreleser ikke kom grunnet trafikk, ble han utsatt til en senere dato. Som ennå ikke har blitt satt.

I samarbeid med kommunen har vi startet med samarbeidsmøter sammen, også

med samfunnet for videre samarbeid. I hensikt å snakke om studenthuset Arena.

I samarbeid med samfunnet har vi hjulpet dem med Fadderuka og de har hjulpet med verdenshelsedag. Vi har også hatt samarbeidsmøter for å planlegge slikt.

Hatt en rekke med stands med forskjellig oppmerksomhets rate. Men også Facebook, der vi har vært ganske aktive med å dele diverse ting. Leder og Nest leder anskaffet gensere før høst semesteret, for å gjøre STINN mer synlig ved skolestart.

Når det gjelder studentengasjement så har det vært noe svakt. Noe vi håper blir sterkere neste år, da vi skal prøve mere å oppfordre til at studenter sender inn saker og tar opp eventuelle sakker på møtene våre. Slik at SR møter ikke bare blir orienteringsmøte fra oss til studenter.

OVERFØRTE SAKER TIL 2020

Studenthuset Arena er noe vi ennå jobber med og som er en aktiv sak som vi jobber med.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Vi fikk til møter med kommunen som skal få oss på bordet når det gjelder hva som skjer med studenthuset Arena. Vi var med på starten av SINN sitt rus prosjekt og håper den gir resultater i 2020.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Øke studentengasjement, synlighet på campus og videre samarbeid med samfunnet i hensyn til studenthuset Arena.

VALGKOMITÉENS BERETNING

PRIORITERINGER OG RESSURSBRUK

Valgkomiteens virksomhet har det siste året vært preget av mye utbytninger av medlemmer. Det har gjort at mye av VK sine ressurser har gått på å få gjennomført valg med nedsatt bemanning og å prøve å etablere intern struktur. Dette har gått på bekostning av blant annet langtidsplanlegging og kontinuitet. Valgkomiteen har på tross av dette forsøkt å gjennomføre sitt mandat så godt det lot seg gjøre. Allikevel har nok dette medført en nedprioritering av rekrutteringsarbeid for å få på plass det rent prosessuelle rundt valgene.

VALGPROSESSER

Det foregående året har valgkomiteen arbeid inkludert disse valgene:

- Suppleringsvalg til valgkomiteen 2019 - PM1
- Suppleringsvalg til parlamentet 2019 – PM1
- Valg av delegasjon til landsmøtet til NSO – PM1
- Valg til Valgkomiteen – PM3
- Valg til Kontrollkomiteen – PM3
- Valg til Arbeidsutvalget – PM3
- Valg av studentrepresentanter til styret i SINN – PM3
- Suppleringsvalg til parlamentet – PM4
- Suppleringsvalg til valgkomiteen – PM6

I tillegg har valgkomiteen godkjent fordelingen av parlamentsdelegater per studiested for sittende parlament.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det kommer frem av årsrapporten for 2018 at det samme problemet med kontinuitet i valgkomiteen som man møter nå også har vært problematiske det forrige året. Irregularitet i komiteens sammensettelse, har ført til ofte ueffektiv kommunikasjon og planlegging og til tider redusert gjennomføringsevne. Allikevel har man lyktes med å gjennomføre valg, men kanskje ikke like ryddig som man skulle ønsket. I årsrapport for 2018 nevnes det et håp om effektivisering basert på tidligere erfaringer, men disse erfaringene har nok ikke vært diskutert eller belyst på en tilstrekkelig måte for å få til de nødvendige endringer.

ANBEFALINGER FOR VIDERE VIRKSOMHET

Det må en endring av valgkomiteen til. Valgkomiteen har lenge slitt med å være fulltallige og hyppige endringer innad har ført til at en del arbeid har blitt nedprioritert. Valgkomiteen bør jobbe med arkivføring og prosessbygning for at man i fremtidige perioder forhåpentligvis vil være bedre rustet for å gjennomføre sitt mandat selv når dette kompliseres og for å skape et grunnlag for videre diskusjoner om valgkomiteens oppbygning og mandat. Videre bør det gjøres en forventningsavklaring innad i StInn om hvor fokuset til VK primært skal ligge, på prosessuelt arbeid og gjennomføring av valg, eller rekruttering.

KONTROLLKOMITÉENS BERETNING

PRIORITERINGER OG RESSURSBRUK

Kontrollkomiteens prioriteringer internt har vært å opprettholde en jevnlig, men fleksibel, møtevirksomhet. Komiteen har prioritert å ha minimum et medlem av komiteen på hvert SST- og PM-møte.

Organisatorisk har Kontrollkomiteen prioritert å gi veiledning til organene i Studentorganisasjonen (StInn) etter forespørsel, bistå med tolkninger, kontrollere at styringsdokumentene overholdes og rapportere i samsvar med styringsdokumentene.

Økonomisk har Kontrollkomiteen ikke benyttet seg av noen midler satt av til vår disposisjon. Bakgrunnen for dette er at vi hittil ikke har sett det som nødvendig.

TOLKNINGSSAKER

Videreførte saker fra 2018

Kontrollkomiteen hadde ingen videreførte tolkningssaker fra 2018.

ARBEIDET I 2019

Kontrollkomiteen mottok to formelle tolkningsforespørsel i andre halvdel av 2019 som gjaldt representasjon i ulike organer i StInn og Arbeidsutvalgets instruksmyndighet overfor organisasjonens andre organer.

Vi mottok også en klage fra Hamar Studentsamfunn angående avslag på søknad om midler til Fordelingsutvalget. I forbindelse med klager foretok Kontrollkomiteen en tolkning av avslaget/vedtaket fra Fordelingsutvalget.

Konklusjoner og vedtak

Vedtak og konklusjon angående tolkningsforespørselen om representasjon i ulike organ er oppført i «Rundskriv [KK-19.1] Representasjon i ulike organ». Konklusjonen var følgende:

> *«Kontrollkomiteen (KK) mener – på bakgrunn av vedtektene og valgreglementet, forbeholdt de begrensningene som følger av valgreglementet § 5, jf. § 8 og vedtektene §§ 6.6, 11.1 og 11.2 – at man som medlem av AU kan inneha verv som styremedlem i studentrådsstyret, og at man som medlem av VK, eller et annet av de øvrige organene i Stinn, kan inneha verv som delegat/ vara i parlamentet.».*

Vedtak og konklusjon angående Arbeidsutvalgets instruksmyndighet overfor andre organer i organisasjonen står skrevet i «Rundskriv [KK-19.2] Arbeidsutvalgets representasjonsmyndighet». Kontrollkomiteens konklusjon:

> *«Kontrollkomiteen (KK) mener – på bakgrunn av vedtektene, jf. § 4.2 linjenr. 190-194, § 8.3 linjenr. 314-316 og § 8.3 linjenr. 328-330, samt stillingsinstruksens linjenr. 19-22, 44 og 360-361 – at leder av AU innehar instruksmyndighet ovenfor organisasjonens tillitsvalgte med de unntak som fremkommer av linjenr. 44.»*

Etter klagen fra Hamar Studentsamfunn om vedtaket fattet av Fordelingsutvalget, kom Kontrollkomiteen til følgende konklusjon:

> *«Med bakgrunn i manglende hjemmel i retningslinjene, jf. § 7 i vedtektene for Velferdsfondet, og manglende begrunnelse for avslag overfor Hamar Studentsamfunn, må vedtaket anses som ugyldig.».*

OVERFØRTE SAKER TIL 2020
Ingen.

Varslingssaker
Ingenting under varslingssaker.

Mistillitssaker
Ingenting under mistillitssaker.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE
I 2019 har Kontrollkomiteen arbeidet med en rekke saker, herunder tolkningsforespørsler, klagen fra Hamar Studentsamfunn, forespørsler om rådgivning osv. Disse oppgavene anser Kontrollkomiteen som godt gjennomført.

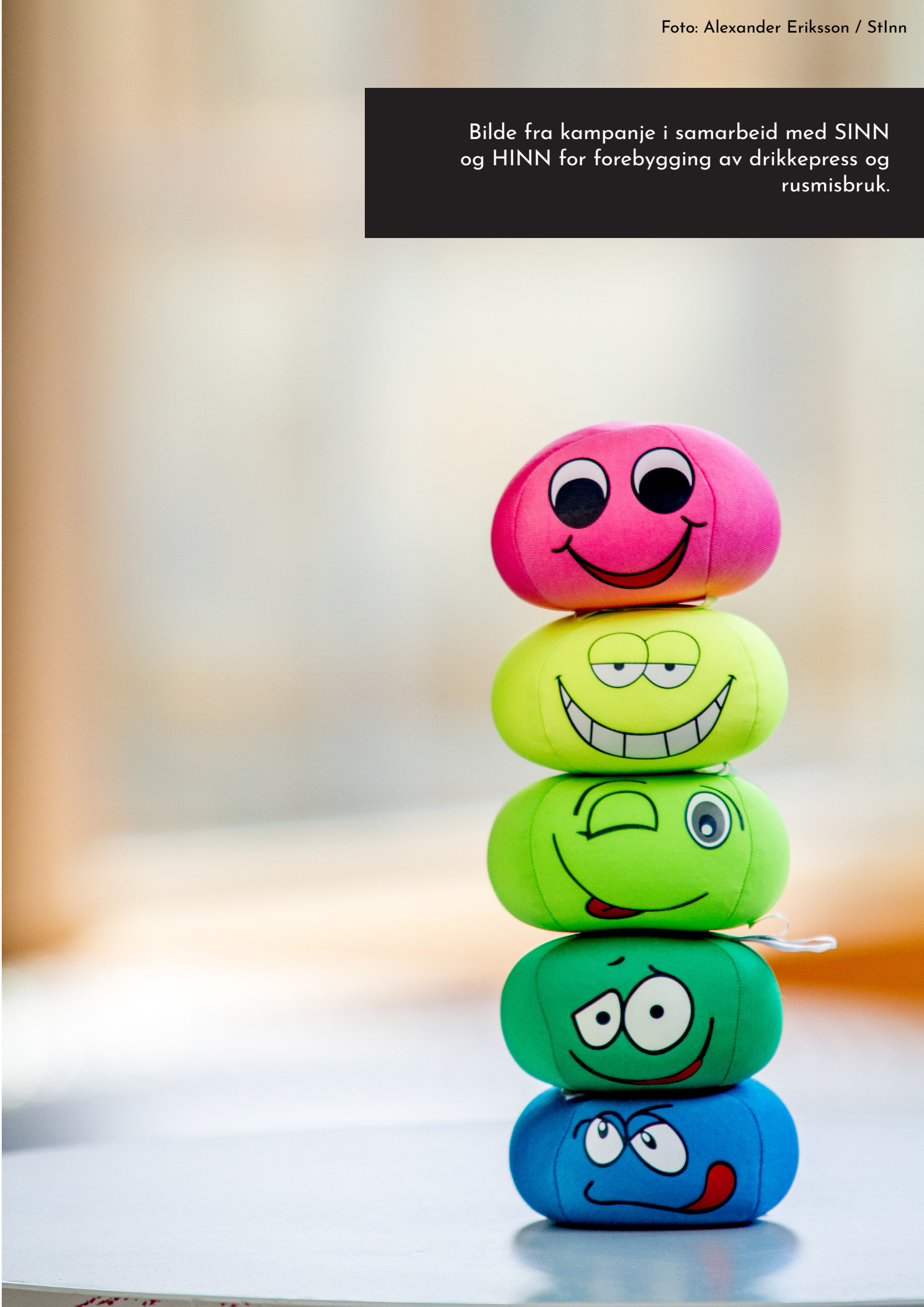
Videre har komiteen gjennomført et skifte fra tidligere tolkningsrapporter til å treffe vedtak om tolkninger oppført i rundskriv. På bakgrunn av dette har komiteen gått igjennom alle tidligere tolkninger og opprettet et rundskriv for hver relevant tolkning. Totalt 17 tolkninger (07.02.2020).

Ellers har komiteen hatt et mål om å opprette en opplæringsplan for nye medlemmer. Dette har derimot blitt nedprioritert og er fortsatt helt i startfasen.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET
Komiteen anbefaler å fortsette arbeidet med en opplæringsplan for Kontrollkomiteen. Videre anbefaler komiteen å få på plass bedre rutiner angående føring av fravær. Her er det vanskelig å få god oversikt over innmeldt fravær, uanmeldt fravær og deltakende personer på parlamentsmøtene.

Foto: Alexander Eriksson / StInn

Bilde fra kampanje i samarbeid med SINN og HINN for forebygging av drikkepress og rusmisbruk.



ÅRETS AKTIVITETER OG ARBEID



Foto: Alexander Eriksson / StInn



Sak PM-19/39.2, orientering fra Høgskolestyrerepresentant Kristin Aldridge under PM4-19 på studiested Rena.

Parlamentsopplæring
25.-26 januar

ICDE Lifelong Learning Summit
11.-13. februar

Sommerfest
23.-24. juni

#Studentnach
28. august

AU-seminar
4.-6. september

SuperWeekend
27.-29. september

Besæk av Statsråd
8. oktober

Studentpolitisk toppmøte
21. oktober

Nyttårsbord
8.-9. februar

NOKUT tilsyn, kvalitetsystemet
9.-10. april

AU-seminar
9.-12. juli

Klassetillitsvalgtopplæring
1.-20. september

NOKUT tilsyn, universitetssøknad
23.-24. september

Studentseminaret
30. september - 1. oktober

SST-seminar
17.-19. oktober

HINNs årsfest
12. november

STINNS KAMPSAKER

StInn hadde fem kampsaker i første halvdel av 2019, hvorav to ble videreført og tre lagt til på PM3-19.

STINNS KAMPSAKER I 2019

Studentrepresentasjon på alle nivå

Om kampsaken
Studentrepresentasjon gir studenttillitsvalgte ikke bare innblikk i saker, men også mulighet til å aktivt være med i diskusjoner, ta standpunkt til saker, og være med på å ta avgjørelser som påvirker studentmassen. I tillegg gir det studentene en anledning til å sette betente, dagsaktuelle og viktige saker på dagsordenen. Studentrepresentasjon på alle nivå gir studentmassen et overblikk som kan brukes i videreutviklingen av StInn, og bedre mulighetene for gjennomslag på politikken vår.

Arbeid med kampsaken i 2019
Arbeidsutvalget har gjennomført oppnevninger til 14 råd, utvalg, komitéer eller prosjektgrupper i HINN og SINN. Det er nå studentrepresentasjon i rektors ledergruppe. I tillegg til ordinære oppnevninger har det i år vært to oppnevninger til tilsyn fra NOKUT, en for kvalitetssystemet, og en for universitetsakkrediteringen. Kampsaken ble oppnådd i slik en høy grad at det ikke ble sett på som nødvendig å videreføre det som en kampsak for at målet skulle bli nådd.

Være en aktiv del av opprettelsen av studentombud

Om kampsaken
Et studentombud er en uavhengig person med juridisk kompetanse som kan gi studentene juridisk rådgivning og bistand, og som kan følge opp saker som angår studentene sine rettigheter og plikter i studiehverdagen. Studentombud er en trygghet for studentene, og skal hjelpe i situasjoner som kan være tøffe å håndtere alene. StInn jobber ikke bare for at en slik stilling skal opprettes, men også for at vi skal delta i utformingen av stillingen.

Arbeid med kampsaken i 2019
StInn hadde en aktiv rolle i utarbeidelsen av utlysning og i ansettelsen av studentombud. Vedkommende tiltrådde i 1. februar.

Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer

Om kampsaken
I Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018 kom det frem at 29% av norske studenter opplever ensomhet. Dette tallet er bekymringsverdig høyt, og noe vi i StInn ønsker å forebygge, samt ha rusfrie arrangementer slik at det er arenaer som oppleves som trygge og inkluderende uten sosiale "krav" om å drikke.

Arbeid med kampsaken i 2019
Studentene har vært representert i SINNs refereansegruppe for studenthelse. Her har det vært jobbet med å etablere et økt fokus på forebygging for å kunne fange opp flest mulig studenter, samt forebygging av ensomhet og generelt psykisk uhelse. SINN søkte om 1,5 mrd og fikk tildelt 850.000 NOKi prosjektmidler for å styrke helsetilbudet. SINN har også fått tildelt 1 MNOK for prosjekt rus og levevaner, hvor det skal det jobbes med å utarbeide og gjennomføre et kvalitativ forsknings intervju av en gruppe studenter, for å kartlegge studenters utfordringer bedre. Sentrale tillitsvalgte har fått en innføring i velferdspolitikken, og hvordan man kan forbedre psykisk helse i studentmassen fra mikro til makronivået. HINN har utarbeidet en handlingsplan for likestilling, likeverd og mangfold med studentmedvirkning igjennom hele prosessen. På seminar med samfunnene, fordelingsutvalget og prosjektgruppen for sammenslåingen av sammfunnene i Innlandet ble det satt fokus på hvordan studentsamfunnene er med på å styrke studentenes psykiske helse og velvære.

Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener
Om kampsaken

Sensor er strengere bundet av sensorveiledningen, for å sikre mer uniform sensur. Det å ha en sensorveiledning av høy kvalitet er til stor fordel for alle. Det er lettere for studenter å se hva slags momenter som ses etter i en sensur, og det er lettere for sensor å gjøre objektive vurderinger. Det at sensor skal bindes tettere til sensorveiledningen vil være med på å gjøre eksamen så rettferdig som mulig for å så mange som mulig.

Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekraftsmål

Om kampsaken
FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.
Studentene ved Høgskolen i Innlandet mener at høgskolen har et samfunnsansvar og at det i tiden framover vil være viktigere enn noensinne at høgskolen jobber for en bærekraftig utvikling. Vi mener at FNs bærekraftsmål er en god rettesnor og at flere av målene må implementeres i høgskolens virksomhet.
Bærekraft bør være innlemmet i høgskolens strategier og forankres som del av høgskolens kvalitetssystem. På denne måten kan bærekraftig utvikling bli en del av innholdet på alle studier og i all forskningsaktivitet, i tillegg til at høgskolen skal ha en bærekraftig daglig drift. Gode tiltak må framheves og premieres slik at flere ser nytten av å jobbe for å sikre en trygg framtid for seg selv og andre.

Arbeid med kampsaken i 2019
Kampsaken ble tatt opp i rektors ledermøtet tidlig på høsten 2019, hvor denne uttalelsen ble henvist til av rektor i samtlige fora. Denne kampsaken vil se mer aktivitet i forbindelse med høgskolens strategiarbeid i 2020.

Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen

Om kampsaken
Anonymitetsprinsippet handler om at vurderingene du får på eksamener ikke skal være påvirket av at sensor har noen måte å kjenne igjen din oppgave. Du som student skal være helt sikker på at resultatet du får er en rettferdig sensur, basert på en objektiv vurdering av ditt arbeid.

Arbeid med kampsaken i 2019
Det er ansett som allmenakseptert praksis at dette overholdes ved HINN, gode indikasjoner på at dette skal meldes opp tidlig 2020 samtidig som andre revideringer skal opp til styret.

Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen

Om kampsaken
Loven tilsier at sensurfristen er 21 dager, så er det da greit at sensor velger å tolke denne fristen etter hva som passer? Hvis vi som studenter prøver å levere en hjemmeeksamen 5 minutter for sent så stryker jo vi, så hvorfor er det en forskjell. Denne kampsaken handler om at vi som studenter kan forvente at sensorene gjør jobben sin og leverer innen fristen. Slik kan vi minske belastningen med stress og urolighet som følger med eksamensresultatene.

Arbeid med kampsaken i 2019
Blir tatt med videre i høgskolens linjer for å videre utrede dette. Gode resultater da dette ble innført ved NTNU, hvor det sank betraktelig (og holdt seg lavt etter fjerning av konsekvensene). Er forventet en tolkning av regelverk av aune utvalget og forslaget til ny OU-lov, men er selvfølgelig også i høgskolen sin interesse å overholde lovverket. (Fakultetene skal betale til et fond underlagt LMU, som skal tilbakeføres til studentformål)

Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Om kampsaken
Har du noen gang fått igjen en eksamen og lurt på hvorfor du fikk den karakteren? I følge UH-loven § 5-3 har du rett til tilbakemelding (uansett grunn, og om du ønsker å klage), men du må i dag spørre om dette. Automatisk tilbakemelding har i mange år vært en viktig kampsak for studentene ved HINN, og vi ønsker å innføre dette både på obligatorisk oppgaver og ved eksamen, slik at vi både sikrer at sensor har bedømt deg rettferdig og for læringsutbytte du som student får av en tilbakemelding.

Arbeid med kampsaken i 2019
Høgskolen føler de har møtt studentene ved å ta tak i sensorveiledninger i første omgang, og selvfølgelig et kostnadsspørsmål for å få til automatisk tilbakemelding (selv om kostnaden ville blitt lavere dersom det var automatikk i dette, sett opp mot kostanden ved enkeltstående klager per nå per ant studenter)

RESOLUSJONER 2019

Resolusjon: Studentene roper, men hvem hører?
Resolusjon om studentrabatt på kollektivtransport
Resolusjon om krav til temperatur og luftkvalitet
Resolusjon om det fysiske læringsmiljøet i lokaler
Resolusjon om deltakelse i forelesninger
Resolusjon om virtuell mobilitet som et verktøy for digitalisering og internasjonalisering
Resolusjon om ekstern sensor
Resolusjon om retningslinjer for ordomfang på skriftlig arbeid
Resolusjon om språktest for forelesere

Resolusjonene kan leses på *stinn.no*

ANDRE VIKTIGE SAKER

REFORHANDLING AV SAMARBEIDSAVTALEN MED HØGSKOLEN

Reforhandling av samarbeidsavtale mellom StInn og HINN. Revidert avtale ble signert 20. mai, men Høgskolen møtte få av StInns ønsker. Det anbefales at det settes mål for samarbeidsavtalen i parlamentet før forhandlingene med Høgskolen starter.

ORGANISASJONSUTVIKLINGSPROSJEKTET

Fokuset hele året var preget av organisasjonsutviklingsprosjektet, hvor bolk 2 ble ferdigstilt til PM3 og godkjent på PM4. Arbeidsgruppen fikk kun ett høringssvar, som er alt for lavt. Det utredes hvor vidt andre metoder for kan fungere som substitutt eller tillegg til høringsbrev.

EKSTERNT SAMARBEID

#Studentnach er et arrangement StInn fikk tildelt av Norsk Studentorganisasjon. #Studentnach er en politisk debatt som arrangeres årlig i august. Arrangementet ble sendt direkte i StInns og NSO sine digitale medier, og ca. 70 personer deltok på arrangementet.

ÅRSREGNSKAP



Utarbeidet av Vekstra Regnskap Elverum AS
Autorisert regnskapsfører
Kirkevegen 58
2413 Elverum
Organisasjonsnr. 844396082



Foto: Colourbox

RESULTATREGNSKAP

	Note	2019	2018
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt		899 765	998 618
Sum driftsinntekter		899 765	998 618
Driftskostnader			
Varekostnad		0	498
Lønnskostnad		63 688	66 849
Annen driftskostnad		686 734	714 809
Sum driftskostnader		750 422	782 157
DRIFTSRESULTAT		149 343	216 461
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		6 140	3 900
Sum finansinntekter		6 140	3 900
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		531	408
Annen finanskostnad		0	375
Sum finanskostnader		531	783
NETTO FINANSPOSTER		5 609	3 117
ORDNINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		154 953	219 587
Skattekostnad på ordninært resultat		0	0
ORDINÆRT RESULTAT		154 953	219 578
ÅRSRESULTAT		154 953	219 578
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
overføringer annen egenkapital		154 953	219 578
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		154 953	219 578

BALANSE PR 31.12.2019

	Note	2019	2018
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		0	320
Andre kortsiktige fordringer	1	46 875	0
Sum fordringer		46 875	320
Bankinnskudd, kontanter, o.l.		1 527 085	1 402 993
SUM OMLØPSMIDLER		1 573 960	1 403 313
SUM EIENDELER		1 573 960	1 403 313
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 550 821	1 378 062
Sum opptjent egenkapital		1 550 821	1 378 062
SUM EGENKAPITAL		1 550 821	1 378 062
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		23 140	25 251
SUM KORTSIKTIG GJELD		23 140	25 251
SOM GJELD		23 140	25 251
SOM EGENKAPITAL OG GJELD		1 573 960	1 403 313

Noter 2019

Note 1 - Andre kortsiktige fordringer

Posten består i sin helhet av en dobbeltbetaling til leverandør.
Disse pengene vil bli tilbakebetalt i 2019

RESULTATREGNSKAP

	Note	2019	2018
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt			
3620 Annen leieinntekt		0,00	1 919,00
3900 Annen driftsrelatert inntekt		0,00	135 066,67
3901 Driftsstøtte HINN		560 000,00	560 000,00
3902 Støtte semesteravgift (medlems		294 859,00	264 140,00
3910 Støtte andre sponsorer		0,00	32 792,00
3950 Innkrevd egenandel ifm. arrangement		10 900,00	4 700,41
3999 Overført egenkapital		34 006,00	0,00
Sum Annen driftsinntekt		899 765,00	998 618,08
Sum driftsinntekter		899 765,00	998 618,08
Driftskostnader			
Varekostnad			
4260 Frakt, toll og spedisjon		0,00	498,00
Sum Varekostnad		0,00	498,00
Lønnskostnad			
5901 Gave til ansatte, ikke fradrags		270,00	361,50
5911 Kaffe o.l. til lokalt kontor		2 106,00	5 212,90
5912 Mat ved overtid		523,00	3 843,00
5913 Mat ved intern representasjon		0,00	1 253,00
5991 Julebord		0,00	2 987,00
5992 Sommerfest		43 721,00	42 367,67
5993 Nyttårsbord		11 004,00	6 371,62
5999 Andre sosiale aktiviteter inter		6 064,00	4 452,80
Sum Lønnskostnad		63 688,00	66 849,49
Annen driftskostnad			
6420 Leie datasystemer		46 875,00	0,00
6540 Inventar		673,00	0,00
6550 Driftsmateriale		6 674,00	510,90
6560 Rekvisita		45,00	0,00
6570 Arbeidsklær og verneutstyr		7 195,00	21 583,00
6590 Annet driftsmateriale		41 250,00	0,00
6700 Revisjons- og regnskapshonorar		1 152,00	0,00
6705 Honorar regnskap		120,00	75 000,00
6800 Kontorrekvisita		16 737,00	13 225,00
6811 Kostnader til nettside		120,00	240,00

RESULTATREGNSKAP

	Note	2019	2018
6820 Trykksak		16 737,50	13 225,00
6860 Andre møter, oppdatering o.l.		37 822,76	10 946,92
6861 AU-møter		17 817,80	10 357,00
6862 VK-møter		0,00	659,00
6863 KK-møter		0,00	534,00
6864 Studentrådsstyremøter		1 045,00	13 550,42
6875 Seminar, kurs og oppdateringer		11 587,17	69 150,61
6876 Kostnader møter og samlinger N		8 217,00	5 923,00
6877 Seminar, kurs og representasjon		4 695,00	12 917,00
6880 Kick-off (Grunnopplæring)		34 915,00	33 971,32
6881 SuperWeekend		79 975,62	67 645,06
6882 Opplæring PM		58 699,00	0,00
6883 Overlapp AU, KK, VK		12 130,00	0,00
6895 Investeringer		59 350,00	16 115,00
7140 Reisekostnad, ikke oppgaveplikt		4 704,00	13 170,00
7160 Diettkostnad, ikke oppgaveplikt		1 110,00	9 500,00
7320 Andre markedsføringskostnader		3 824,00	89 915,00
7321 Rekrutteringsarbeid		3 725,00	13 532,80
7322 Informasjons- og påvirkningsarbeid		7 917,50	26 441,05
7323 Profilering av tilbud og merkenavn		24 276,50	67 419,64
7324 Støtte til samarbeidspartnere		3 248,00	28 157,44
7325 Oppfølging internasjonale studenter		3 510,00	5 453,60
7327 Arrangementer for studenter		7 341,00	0,00
7420 Gave, fradragsberettiget		650,00	200,00
7700 SST-møter (styre- og bedriftsforsamlingsmøter		14 295,26	15 576,24
7705 Studentrådsmøter (allmøte studiested)		41 261,83	28 922,00
7710 Parlamentsmøter (generalforsamling)		72 857,64	59 495,66
7740 Øredifferanser		(1,00)	(0,19)
7770 Bank- og kortgebyr		2 665,25	2 977,50
7790 Annen kostnad		1 896,36	0,00
7791 Annen kostnad, ikke fradragsberettiget		1 464,00	0,00
7793 Til fordeling		0,00	(1 058,00)
7799 Kostander 1.halvår 2019 fra Trippeltex		34 006,00	0,00
Sum Annen driftskostnad		**686 733,79**	**714 809,27**
Sum driftskostnader		**750 421,79**	**782 156,76**
DRIFTSRESULTAT		**149 343,21**	**216 461,32**

RESULTATREGNSKAP

	Note	2019	2018
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt			
8050 Annen renteinntekt		6 140,00	3 900,17
Sum Annen renteinntekt		6 140,00	3 900,17
Sum finansinntekter		6 140,00	3 900,17
Finanskostnader			
Annen rentekostnad			
8141 Inkassokrav		525,00	0,00
8142 Forsinkelsesrenter og gebyrer		5,58	217,85
8150 Annen rentekostnad		0,00	190,50
Sum Annen rentekostnad		530,58	408,35
Annen finanskostnad			
8170 Annen finanskostnad		0,00	375,00
Sum Annen finanskostnad		0,00	375,00
Sum finanskostnader		530,58	783,35
NETTO FINANSPOSTER		5 609,42	3 116,82
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		154 952,63	219 578,14
Skattekostnad på ordinært resultat			
ORDINÆRT RESULTAT		154 952,63	219 578,14
ÅRSRESULTAT		154 952,63	219 578,14
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital			
8960 Overføringer annen egenkapital Sum		154 952,63	154 952,63
Overføringer annen egenkapital		154 952,63	154 952,63
SUM OVERF. OG DISP.		154 952,63	154 952,63

BALANSE PR 31.12.2019

	Note	2019	2018
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer			
1500 Kundefordringer		0,00	320,00
Sum Kundefordringer	1	0,00	320,00
Andre kortsiktige fordringer			
1749 Andre forskuddsbetalte kostnade		46 875,00	0,00
Sum Andre kortsiktige fordringer		**46 875,00**	**0,00**
Sum fordringer		**46 875,00**	**320,00**
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
1920 Bank Drift 1820.13.66948		1 017 413,41	898 333,71
1921 Bank Stinn - 1822.68.74220		108,00	108,00
1923 Bank Blæstad - 1822.42.47881		3,00	3,00
1924 Bank Evenstad - 1822.13.59247		2,00	2,00
1925 Bank Hamar - 1822.21.72175		23,00	23,00
1926 Bank Kongsvinger - 1822.08.7952		1 499,00	1 498,69
1927 Bank Lillehammer - 1822.69.7724		54,00	54,00
1928 Bank Rena - 1822.31.39708		26,00	26,00
1929 Sparekonto 1822.10.79368		507 957,00	502 945,00
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		**1 527 085,41**	**1 402 993,40**
SUM OMLØPSMIDLER		**1 573 960,41**	**1 403 313,40**
SUM EIENDELER		**1 573 960,41**	**1 403 313,40**

BALANSE PR 31.12.2019

	Note	2019	2018
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
2050 Felles egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
Sum Annen egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
Sum opptjent egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
SUM EGENKAPITAL		1 550 820,63	1 378 062,27
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld			
2400 Leverandørgjeld		23 139,78	25 251,13
Sum Leverandørgjeld		23 139,78	25 251,13
SUM KORTSIKTIG GJELD		23 139,78	25 251,13
SUM GJELD		23 139,78	25 251,13
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 573 960,41	1 403 313,40

Til Styret i studentorganisasjonen i Innlandet!

Jeg har revidert regnskapet for Studentorganisasjonen i Innlandet for 2019 som viser et overskudd på kr. 154.953,-

Jeg har kun revidert regnskapet på overordnet nivå, ikke på avdelingsnivå eller for hvert studiested.

Etter min mening kan regnskapet godkjennes som Studentorganisasjonens regnskap for 2019.

Elverum, 10.februar 2020

Ola Brevig

Økonomirådgiver, seksjon regnskap.

Kommentarer til regnskapet:

Det foreligger forholdsvis mange bilag som gjelder bespisning.
Disse bilagene skal påføres i hvilken anledning bespisningen har funnet sted, og hvem som har vært tilstede.

På enkelte bilag mangler det fortsatt dokumentasjon av hvem som har vært tilstede.

I noen tilfeller har dette blitt kommentert og etterspurt i forkant av attestasjon uten å bli tatt hensyn til.

Vi henviser til bokføringsforskriften:

§ 5-10.*Bevertningsutgifter mv.*
Dokumentasjon av bevertningsutgifter skal angi formålet og hvem bevertningen omfatter.

https://oppslag.sticos.no/#/FilDokument/VisPdfDokument/6291

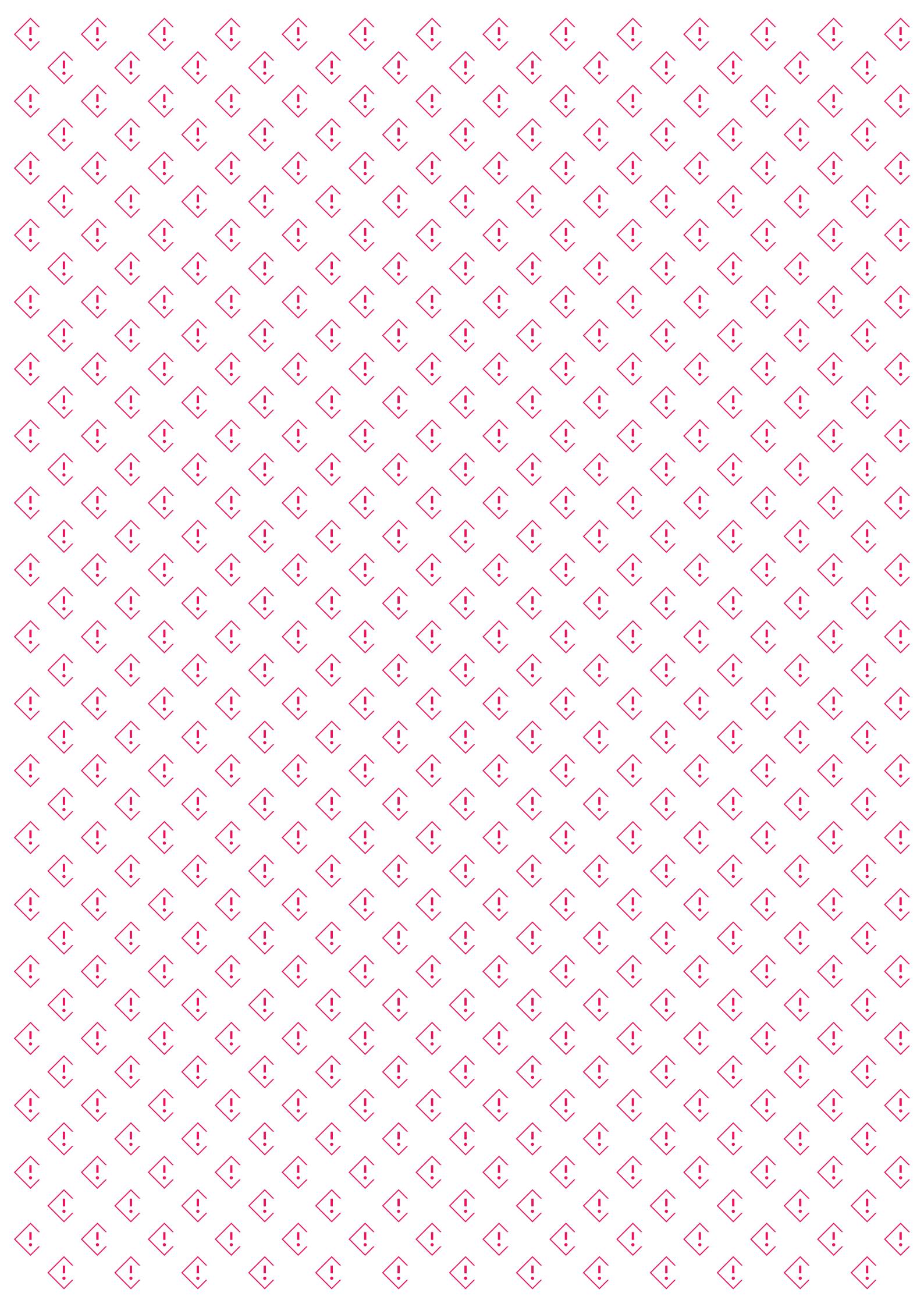
Nærmere om dokumentasjonskravene for refusjon av arbeidstakers kostnader til bevertning

Ved refusjon av bevertningsutgifter skal også formålet med bevertningen og hvem bevertningen omfatter fremgå, jf. skattebetalingsforskriften § 5-6-11 forste ledd. Tilsvarende bestemmelse fremgår i forskrift 01.12.2004 nr. 1558 om bokforing (bokforingsforskriften) § 5-10.

Representasjon avgrenses mot fradragsberettigede kostnader ved at det kan gis fradrag for kostnader i form av beskjeden bevertning av kunder eller forretningsforbindelser dersom gitte betingelser er oppfylt. En av betingelsene knytter seg til at bevertningen skjer utad overfor kunder eller forretningsforbindelser. Opplysningene om hvem bevertningen omfatter bidrar til at arbeidstakers virksomhet kan dokumentere at tiltaket skjer utad overfor kunder eller forretningsforbindelser.

Krav til at det skal fremgå formålet med bevertningen og hvem bevertningen omfatter knytter seg til forutsetninger for trekkfritaket. En slik forutsetning innebærer at utgiften er pådratt i forbindelse med utforelsen av arbeid, jf. skattebetalingsforskriften § 5-6-11 forste ledd. Det er således en forutsetning at en kan skille mellom dekning av tjenesteutgifter og privatutgifter ved vurderingen av om det foreligger trekkplikt. Videre med betydning for vurdering av skatteplikt, plikt til å svare arbeidsgiveravgift og lønnsoppgaveplikten.

Skattedirektoratet har fått tilbakemeldinger som tyder på at opplysninger om hvem bevertningen omfatter og hva opplysningene bor omfatte, kan forstås på ulik måte. En ulik forståelse innebærer tvil om kravet er oppfylt ved å angi navn på virksomheten til forretningsforbindelsen som deltar, organisatorisk del av virksomheten hos forretningsforbindelsen eller navnet på personen som deltar.




ST!NN
STUDENTORGANISASJONEN
I INNLANDET

