

# Årsrapport 2018



# Innhold

|                                                                                         |                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Arbeidsutvalgets beretning .....</b>                                                 | <b>3</b>                                |
| <b>Introduksjon til StInn – hovedmål og nøkkeltall .....</b>                            | <b>7</b>                                |
| <b>Årets aktiviteter og resultater .....</b>                                            | <b>10</b>                               |
| Innledning .....                                                                        | 10                                      |
| Arbeidsutvalgets virksomhet .....                                                       | 10                                      |
| Sentralstyrets virksomhet .....                                                         | 12                                      |
| Valgkomiteens virksomhet .....                                                          | 12                                      |
| Studentrådet på Blæstad sin virksomhet .....                                            | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| Studentrådet på Elverum sin virksomhet .....                                            | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| Studentrådet på Evenstad sin virksomhet .....                                           | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| Studentrådet på Hamar sin virksomhet .....                                              | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| Studentrådet på Lillehammer sin virksomhet .....                                        | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| Studentrådet på Rena sin virksomhet .....                                               | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| <b>Styring og kontroll i StInn .....</b>                                                | <b>14</b>                               |
| Internkontrollsystem og kvalitetssikringssystem .....                                   | 14                                      |
| System for risikovurdering .....                                                        | 14                                      |
| Økonomisk kontroll .....                                                                | 14                                      |
| System rundt varsling .....                                                             | 15                                      |
| Rutiner for arrangementer .....                                                         | 15                                      |
| Rutiner for saksbehandling i kontekst av graden av et fungerende studentdemokrati ..... | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| System for organisasjonslæring .....                                                    | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| Kontrollkomiteens virksomhet .....                                                      | <b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b> |
| <b>Vurdering av framtidsutsikter og potensielle muligheter .....</b>                    | <b>16</b>                               |
| <b>Årsregnskapet .....</b>                                                              | <b>18</b>                               |
| Resultatregnskap .....                                                                  | 19                                      |
| Balanseregnskap .....                                                                   | 20                                      |
| Noteopplysninger .....                                                                  | 21                                      |
| Kontantstrømoppstilling .....                                                           | 22                                      |



### Hvem er i arbeidsutvalget?

Arbeidsutvalget i Studentorganisasjonen i Innlandet bestod av disse menneskene i våren 2018: Gaute Myhren Kornberg, Kristin Aldridge, Sofie Bergstrøm, Lisa Marie Mandfloen, Oliver Korssjøen.

Høsten 2018 besto Arbeidsutvalget først av Othelie Ree Harangen som leder, Lisa Marie Mandfloen som nestleder, Arild Johannessen som fag – og forskningspolitisk ansvarlig, Torun Isfeldt som velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig og Bård Ræstad som kommunikasjonsansvarlig. Utover høsten 2018 fikk Arbeidsutvalget en ny sammensetning som er følgende:

Lisa Marie Mandfloen – Leder (fra Lillehammer)

Mailén Evita Leithe – Nestleder (fra Rena)

Arild Johannessen – Fag- og forskningspolitisk ansvarlig (fra Lillehammer)

Torun Isfeldt – Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig (Fra Evenstad)

Bård Ræstad – Kommunikasjonsansvarlig (fra Hamar)

I starten av høsten fordelte Arbeidsutvalget ansvar for de ulike studiestedene. Leder hadde ansvar for Rena og Evenstad, nestleder for Hamar, fag og forskningspolitisk ansvarlig for Elverum, velferds og læringsmiljøpolitisk ansvarlig for Blæstad og kommunikasjonsansvarlig for Lillehammer.

### Leder

Starten av 2018 bestod av møter med vertskommunene, samskipnaden og høgskolen. I tillegg ble det vedtatt en resolusjon om en god vertskommune. Videre ble det også utarbeidet to resolusjoner, Nei til eit generelt forbod mot heildekkande ansiktsplagg og Studentombod.

Høsten 2018 startet med at valgte leder trakk seg, og nestleder ble først fungerende leder, så valgt leder. Etter studiestart med taler og møter, så startet året med å utføre planlagt arbeid knyttet til opplæring av klassetillitsvalgte. Deretter var det opplyst om en personal-sak knyttet til honoraret til Arbeidsutvalget, som leder tok ansvar for ved å henvende seg til lønningssjef og ledelse i form av et brev. På høsten kom også resultatene fra Studentenes helse og trivselsundersøkelse 2018 ut. Disse ble

kommentert og brukt til å videreføre tradisjonen om vertskommunemøter. Videre ble det mye fokus på planlegging av Trysil-seminaret som var 29.september til 2.november. Her var det stor motivasjon for å forberede studentene på Høgskolen i Innlandet sin del av arrangementet.

StInn sentralt ved arbeidsutvalget så at det var manglende politikk knyttet til saken som foregikk på et av våre studiesteder Blæstad, og det resulterte i at en resolusjon ble utarbeidet og vedtatt.

Senere på høsten ble leder invitert til et studentpolitisk toppmøte med statsråden Iselin Nybø for å snakke om stortingsmeldingen som omhandler studentmobilitet. Andre temaer på toppmøte var også langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, og stortingsmelding om praksis og hvordan studenter kan bli mer relevante for arbeidslivet.

## Nestleder

Starten av året så ble det arrangert et nyttårsbord på Dæhlie hytta. I løpet av våren ble det utarbeidet en organisatorisk strategiplan, som beskriver «StInn sine interne mål for hvordan organisasjonens drift best skal gjennomføres for å kunne nå målene som er satt i politisk plattform». Det var også nestleder sitt ansvar å jobbe med prosjekt kontor Elverum.

På høsten ble perioden preget av at valgte leder, trakk seg den 1.august. Nestleder steppet inn som fungerende leder, og mye av jobben som ble gjort i nestleder sitt verv ble utført av fag og forskningspolitisk ansvarlig. Daværende nestleder ble valgt som leder, og det ble dermed avholdt et nytt valg inn i AU.

Da Mailén ble valgt inn senere enn resten av AU, rettere sagt 19. september fikk hun ikke blitt med i like stor grad når det kom til planleggingen av Superweekend, men arrangementet ble gjennomført på en god måte på Trysil sammen med aktive medlemmer av StInn. I løpet av høstsemesteret har det blitt utarbeidet og vedtatt et mandat til OU-prosjektet (organisasjonsutvikling) som nestleder er prosjektleder for. Prosessen rundt dette er planlagt at skal starte våren 2019. Nestleder har i samarbeid med organisasjonskonsulent Erling Relling utformet et nytt system for reiseregninger og utleggsskjemaer. Det er også for første gang blitt planlagt opplæringsseminar for påtroppende Parlament 2019, med eksterne og interne

foredrag og presentasjoner. Nestleder har planlagt nyttårsbordet som gjennomføres i februar på Skramstadsætra.

## Fag og forskningspolitisk ansvarlig

Våren 2018 ble det jobbet med og vedtatt en politisk plattform, dette var fag- og forskningspolitisk ansvarlig sin hovedoppgave. Plattformen ble vedtatt 11.04.2018. Deretter ble det blant annet jobbet med utarbeidelsen av det nye kvalitetssystemet til Høgskolen. Videre ble det vedtatt tre resolusjoner, blant annet om økt pedagogisk kompetanse, obligatorisk undervisning og studentinvolvering.

Perioden på høsten startet med å fungere som nestleder i en periode, fram til ny leder og nestleder ble valgt. Dette preget høsten, da jeg ikke fikk startet opp med egne prosjekter før etter et par måneder. Høsten har vært veldig mye møtevirksomhet, med periodevis enorme mengder sakspapirer. Det viktigste har vært Utdanningsutvalget, hvor flere kampsaker løftes ved enhver anledning. Av viktige saker som har vært gjennom der kan nevnes Kvalitetsrapportene, Studentombud, automatisk tilbakemelding og sensorveiledninger. De to siste punktene er det fortsatt en del jobb med å få gjennom. FOU-utvalget har også vært en viktig arena når det gjelder forskningsdelen. Sentrale saker der har vært forskningsstrategier, etiske retningslinjer og open access-publisering. Ut over dette har ingen av studentorganisasjonens saker vært innom der.

Fag- og forskningspolitisk har også vært involvert i flere saker som Blæstadsaka, Såkornmidler til pedagogiske tiltak og internasjonalisering, samt hatt oppfølging av og opplæring av fakultetstillitsvalgte. Det har også vært veldig mye reiseaktivitet for å reise på møter.

Fag og forskning har også mottatt flere saker om forhold på studiesteder, men de aller fleste har løst seg ved noe veiledning, slik at det har blitt løst på lavest mulig nivå. Ellers har fungert som støttespiller for resten av Arbeidsutvalget

## Velferds og læringsmiljøpolitisk ansvarlig

På starten av året var det viktig å få signert samarbeidsavtalen med Studentsamskipnaden, som gir oss tilbakeføring av midler til velferdstiltak. Deretter ble det fokusert på å få til en felles finansieringsmodell for studentsamfunnene. Det var viktig å følge med på det nye varslingssystemet for å gi tilbakemeldinger på om det var tilgjengelig for alle studenter. På våren ga man tilbakemelding om at Si ifra-



ordningen ikke var oversatt og kom med en generell idé til hvordan man kunne oversette teksten.

Som velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig høsten 2018 var det kampsaken «Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer» som sto i fokus. Det å få i gang Fordelingsutvalget til å fungere så optimalt som mulig er noe som vil gjøre det enklere for samfunnene å få midlene som er nødvendige for å ha studentaktivitet som er en viktig forebyggende effekt for ensomhet.

En seier senhøst 2018 er at Helse sør-øst endelig skal gi midler til SINN helse, som starter fra 2019. Dette er en stor seier, men vi i StInn håper ikke det fører til at SINN tildeler mindre midler av egen kasse til SINN helse –noe dessverre det ser ut som er en konsekvens. Dette er noe StInn skal kjempe for at ikke skal skje fremover.

En positiv ting derimot er at Lillehammer har studentprest som de deler med Gjøvik – et initiativ fra Oppland bispedømme. Hedmarksiden har ennå ikke fått studentprest, men det vil tidlig 2019 bli utlyst 100% stilling.

I løpet av høsten så jeg også på muligheten for å lage en lokal forskrift om læringsmiljø, da det åpne lovverket i dag er så åpent for tolkning og kan føre til store forskjeller universiteter og høyskoler i mellom. Etter å foreslått dette i LMU-møte og råd fra HINNs jurist, ser det ut til at det kanskje vil være bedre med en konkretisering i ett eget skriv fremfor en lokal forskrift.

## Kommunikasjonsansvarlig

Mesteparten av tiden fra vervet mitt startet 1. juli til studiestart ble brukt til å klargjøre markedsføringsmaterialer til fadderuka. Både for synliggjøring av organisasjonen opp mot studentmassen, og for rekruttering av tillitsvalgte. Dette inkluderer design og bestilling av penner, brosjyrer, messevegg, og design av nye roll ups som dessverre ikke ble bestilt i 2018. Det ble også designet og trykket en tillitsvalgthåndbok, og utformet en strategi for sosiale medier, med spesielt fokus på Facebook. Mye av dette er ting senere kommunikasjonsansvarlige kan både benytte og bygge videre på ved fadderuker i fremtiden, og som la et godt grunnlag for valgene som skulle komme.

På grunn av ufullstendige valg før sommeren, frafall før studiestart, nyopprettede verv, og dårlig kommunikasjon med høyskolen, var det spesielt mange valg denne



høsten. Dette førte til at mye av arbeidsfokuset igjennom semesteret gikk til å markedsføre valgene. Utfallet var heldigvis at vi fikk dekket mesteparten av vervene med gode kandidater, men dessverre førte også til at mange studenter fikk inntrykket av at StInn kun holdt på med valg, siden det var alt de hørte fra oss. Med bedre rutiner i fremtiden, så kan valgene bli bedre spredd, og markedsføringen bli mindre valgfokusert. Det burde også lages en rutine for planlegging mellom kommunikasjonsansvarlig og valgkomiteen.

Andre større prosjekter har vært markedsføring av studentoppropet på [bevarstipendet.no](http://bevarstipendet.no), julekalenderen med premier på Facebook, digitalt førstevalg, og redesign av nettside. Design av StInn-klær, nye roll ups, og bedre markedsføring av kampsakene har vært planlagt, men ble ikke dessverre ikke gjort i løpet av høsten på grunn av de andre arbeidsoppgavene som ikke kunne la seg vente. Forhåpentligvis blir dette gjennomført i løpet av våren 2019, da den ikke ser ut til å bli like preget av valg som denne høsten. I tillegg har det vært bestilling av 15 000 penner, da dette er et godt markedsføringsverktøy.

## Introduksjon til StInn – hovedmål og nøkkeltall

Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) er studentorganet ved Høgskolen i Innlandet, og er studentenes talerør hovedsakelig ovenfor HINN, SINN, vertkommuner og andre interessenter.

StInn er stiftet med grunnlag i Lov om universiteter og høyskoler § 4-1 første ledd, som sier:

*«Studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre. Tilsvarende kan studenter ved den enkelte avdeling eller grunnenhet opprette studentorgan for denne.»*

StInn har følgende formål:

*«StInn er en partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon som skal ivareta og jobbe for studentene ved Høgskolen i Innlandets faglige, velferdsmessige og demokratiske rettigheter ovenfor Høgskolen, Samskipnaden, myndighetene eller andre aktuelle interessenter.»* (StInns vedtekter § 1.2 andre ledd)

StInn mottar årlig kr 560 000,- av HINN som er øremerket StInns drift og virksomhet. I tillegg til dette mottar StInn kr 10,- per student per semester av SINN. Disse midlene benyttes i stor grad til intern drift (som for eksempel opplæring av nye tillitsvalgte), til politisk arbeid og møteaktiviteter. StInns politikk finnes i StInns Politiske plattform. Alle studenter ved Høgskolen i Innlandet som har betalt semesteravgift er medlemmer av StInn jf vedtektene § 1.4.

### Organisering og struktur



Stlnns øverste beslutende organ er parlamentet, og kan sammenlignes med generalforsamlingen i andre organisasjoner. Parlamentet velges ved urnevalg, og samles til seks ordinære møter i året. Parlamentet vedtar Stlnns politikk, overordnet strategi og uttaler seg i saker der man ellers ikke har tatt noe standpunkt.

Underlagt parlamentet er arbeidsutvalget, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Arbeidsutvalget utøver politikken som er vedtatt av parlamentet og jobber aktivt mot organisasjonens interesser, valgkomiteen innstiller til personvalg som gjøres i parlamentet og kontrollkomiteen iser at resten av organisasjonen følger de regler og vedtak som er gjort.

Underlagt arbeidsutvalget ved leder er studentrådsstyret ved hvert studiested, som velges av studentrådet som er sammensatt av alle klassetillitsvalgte på det studiestedet. I tillegg til dette sitter studentrådslederne samt leder av arbeidsutvalget i et uavhengig organ som innstiller på saker som skal behandles i parlamentet.

Mellom møtene er det leder av arbeidsutvalget som beslutter, i samråd med arbeidsutvalget. Likedan beslutter studentrådsleder på studiestedet, men er underlagt avgjørelser av leder i arbeidsutvalget.

### Utvalgte nøkkeltall:

I 200XX var det:

#### Antall

Studenter ved HINN/medlemmer av Stlnn: ###

Studenter i tillitsverv: ###

Parlamentet: ###

Arbeidsutvalget: ###

Valgkomiteen: ###

Kontrollkomiteen: ###

Studentrådet på Blæstad: ###

Studentrådet på Elverum: ###

Studentrådet på Evenstad: ###

Studentrådet på Hamar: ###

Studentrådet på Lillehammer: ###

Studentrådet på Rena: ###

Klassetillitsvalgte (uavhengig av studiested): ###

#### Kjønnsfordeling

#### Menn/kvinner

Parlamentet: ###/###

Arbeidsutvalget: ###/###

Valgkomiteen: ###/###

Kontrollkomiteen: ###/###

Studentrådet på Blæstad: ###/###

Studentrådet på Elverum: ###/###



Studentrådet på Evenstad:

###/###

Studentrådet på Hamar:

###/###

Studentrådet på Lillehammer:

###/###

Studentrådet på Rena:

###/###

Sammenlagt i organisasjonen:

###/###



# Årets aktiviteter og resultater

## Innledning

I løpet av året har det vært større fokus på politikk, og det å bygge opp et studentdemokrati med politiske saker på agendaen. Flere ledd i organisasjonen har hatt fokus på studenthelse, og rettet politikk mot dette. Samtidig har det vært viktig for StInn å jobbe med politikk knyttet til utdanningene studentene tar, og studiehverdagen studenter har. Man kan bruke dette dokumentet til å se på hva StInn kan få til i løpet av et år, og se på tiltak som har blitt gjort for å prøve å løse utfordringer et demokrati kan møte på.

## Arbeidsutvalgets virksomhet

### Gjennomslag hos HINN

- Høgskolen satt av penger til Studentombud, totalt 385 000 kroner – tilsvarer en 50% stilling.
- Fakultetstillitsvalgte i ledergruppene til dekanene.
- StInn som en del av kvalitetssystemet.
- I bistand til Studentrådsstyret på Blæstad, fikk vi utsatt prosessen med revidering av studieprogrammene agronomi og landbruksteknikk. Planen til høgskolen var å ha en vedtakssak på Blæstad-saken høsten 2018, men i stedet ble det en orienteringssak.
- Oversettelse av Si ifra-ordningen til engelsk, for engelskspråklige studenter og ansatte.
- Deltagelse i ledermøte.

## Tilstedeværelse i media

<https://www.inn.no/prosjektsider/studentorganisasjonen-i-innlandet/aktuelt/studentenes-krav-til-vertskommunen>

<https://www.inn.no/om-hoegskolen/nyheter/aarsarkiv-eldre-nyheter/nyheter-2018/stinn-studentenes-vaktbikkje>

<https://khrono.no/student-statsbudsjettet-2019-studentdemokrati/dette-er-aret-hvor-vi-sier-nei-til-a-vaere-et-sparetiltak-for-regjeringen/247549>

<https://khrono.no/blaestad-hinn-innlandet/vi-har-alle-godt-av-en-praksisnaer-jordbruksutdanning-i-innlandet/249595>

<https://khrono.no/studentting-garborg-studentvalg/studentdemokrati-jobber-hardt-for-a-fa-studentene-til-valgurnene/247510>

Politiske prioriteringer,  
Kampsaker vedtatt 1.juni 2018



- Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver
- Studentrepresentasjon på alle nivå
- Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener. Sensor er strengere bundet av sensorveiledningen, for å sikre mer uniform sensur
- Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer
- Være en aktiv del av opprettelsen av studentombud

#### Vedtatte resolusjoner i 2018:

- Nei til et generelt forbod mot heldekkende ansiktsplagg
- Studentombud
- Økt pedagogisk kompetanse hos forelesere
- Automatisk begrunnelse på eksamen og obligatoriske arbeidskrav
- Studentinvolvering i Høgskolen i Innlandet
- En god vertskommune
- Innlandet trenger en praksisnær jordbruksutdanning

### Økonomiske prioriteringer

For 2018 ble det satt av penger til å ha et kick-off sammen med studentrådsstyrene og arbeidsutvalget til sammen ble det et budsjett på 110 000 kroner. Det ble søkt om frifondsmidler hos Norsk Studentorganisasjon, hvor vi fikk 50 000 kroner for å ha dette arrangementet.

I det budsjettet som var benyttet i 2018 var det også satt av store summer til markedsføring. StInn er en fortsatt ung organisasjon og jobber fortsatt kontinuerlig med synlighet for studenter.

#### Samarbeid med HINN,

- Opplæring av klassetillitsvalgte
- Trysil-seminaret
- Søknad om midler til rusforebyggende tiltak
- Utarbeidelse av retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering
- Utdeling av såkornsmidler til tiltak for å bedre pedagogisk kompetanse og arbeid med internasjonalisering.
- Samarbeid om vertskommunemøter.
- Arbeid med kvalitetssystem og tilsyn fra NOKUT, hvor StInn er en uavhengig part – men vi blir inkludert av HINN i fora hvor NOKUT ønsker å gi informasjon til institusjonen.
- Valg til høgskolestyret.
- Trysil-seminaret på høsten.
- Seminar med Studentsamfunnene på Birkebeinerhotellet.
- Samarbeidsmøter med SINN, HINN og StInn.



- Valg og oppnevning til høgskolen sine organ, som for eksempel ansettelsesutvalget.
- Samarbeid om å lage en felles finansieringsmodell for studentsamfunnene

#### Samarbeid med SINN,

- Samarbeidsavtalen med SINN som fører til tilbakeføring av semesteravgiften til psykososiale tiltak
- Søknad om midler til rusforebyggende tiltak
- Samarbeid om vertskommunemøter.
- Trysil-seminaret på høsten.
- Samarbeidsmøter med SINN, HINN og StInn
- Samarbeid om å lage en felles finansieringsmodell for studentsamfunnene

#### Kommunikasjon internt

- Bruker teknologiske verktøy for å kunne ha en god dialog, selv om man er på tvers av studiesteder. Eksempel er outlook, skype for buisness.
- På starten av året så var det én felles facebook-gruppe for alle studenttillitsvalgte, hvor alle studentrådsledere måtte spre informasjon på samme side. På høstsemesteret ble dette sett på som uhensiktsmessig, da de tillitsvalgte misforsto og syns det var utfordrende å vite hva som var relevant for dem å følge med på.
- Det var en egen facebook-gruppe til parlamentet, en egen til Sentralstyret og AU, pluss en egen for kun AU og organisasjonskonsulentene. Sistnevnte ble byttet ut med en formell chat på høstsemesteret.

#### Sentralstyrets virksomhet

Sentralstyret har innstilt på sakene til parlamentet, og kommet med en anbefaling på bakgrunn av en diskusjon gjort i forkant av parlamentsmøtene.

#### Internasjonalisering av StInn

Sentralstyret ønsket å gjøre studentorganisasjonen mer tilgjengelig på andre språk en norsk, og derfor satte arbeidsutvalget i gang med arbeid for å oversette ulike begreper. Etter forberedelse og undersøkelse fra Arbeidsutvalget, så fremsatte man ulike alternativer til oversettelser for sentralstyret. I første omgang var det fokus på verv i StInn og organer som finnes.

#### Valgkomiteens virksomhet

Valgkomiteens arbeid gjennom høstsemesteret 2018 har vært preget av tekniske utfordringer, manglende planlegging og sviktende kommunikasjon. Det må likevel påpekes at Valgkomiteen, på tross av disse utfordringene, har fullført sitt mandat i henhold til vedtektene



og innstilt på kandidater ved de valg der hvor dette skulle skje, ved unntak av en situasjon hvor det fantes uklarhet i styringsdokumentene og Kontrollkomiteen tolket annerledes fra det Valgkomiteen gjorde - Valgkomiteen ikke utøvde dermed ikke sitt mandat slik som vedtatt av Parlamentet, etter denne tolkningen av Kontrollkomiteen. Valgkomiteens drift har også vært redusert fordi organet ikke har vært fullsatt for større deler av perioden.

Gjennom dialog har Valgkomiteen og Arbeidsutvalget kommet frem til at det har vært hensiktsmessig for organisasjonen å skille rekrutteringsarbeid fra selve valgprosessene slik at Arbeidsutvalget har driftet rekrutteringsarbeidet - imens Valgkomiteen, nært sagt utelukkende, har forholdt seg til de formelle prosessene rundt valg. Valgkomiteen har likevel fungert som et kontaktpunkt for potensielle kandidater og andre med interesse for valg i StInn. Komiteen har derfor hatt en viktig rolle i rekruttering, selv om dette har skjedd i andre ledd - etter at personer først har opprettet kontakt med andre tillitsvalgte i StInn.

Ved slutten av perioden har Valgkomiteen, i samråd med Arbeidsutvalget og Kontrollkomiteen blitt enige om å sette av tid for gjennomgå styringsdokumentene som regulerer Valgkomiteens drift, mandat og rutiner med en hensikt om å stille endringsforslag til parlamentet for å effektivisere drift og tydeliggjøre mandat. I dette arbeidet vil det inngå en evaluering av kultur, praksis av drift og kommunikasjon og arbeidsfordeling mellom forskjellige organer i StInn, tilknyttet valg. Forhåpentligvis vil dette erfaringene fra høst 2018 og det planlagte arbeidet føre til effektivisering av Valgkomiteens arbeid og alle prosesser tilknyttet valg i StInn for videre perioder. Totalt sett har komiteens drift vært redusert, av forskjellige årsaker, men det har allikevel gitt forholdsvis gode resultater med gode utsikter for fremtiden.

## Kontrollkomiteens virksomhet

Etter valget 18.09.18 internkonstituerte komiteen seg. Christiane ble valgt til leder. Bjørn-Martin og Christiane deltok på et møte for opplæring i vervet. Jørgen og Christiane deltok på «superweekend» i Trysil.

Komiteen har vært samlet på alle andre møter. Som regel har komiteen et internt møte i forkant av parlamentsmøtene.

Komiteen har arbeidet med tolkningsuttalelser i tilknytning til vedtektene, stillingsinstruksene osv. ved flere anledninger. Forespørslene har kommet både fra de ulike organene, og fra enkeltpersoner utenfor organisasjonen.

Komiteen har foreslått tekstendringer i reglementene med hensyn til innstillinger fra valgkomiteen.

Komiteen har utarbeidet et nytt system for å holde oversikt over hvem som deltar på parlamentsmøtene.

Fellestransport til og fra møter og refusjonsordningen fungerer svært godt. I forbindelse med parlamentsvalget mottok komiteen en del forespørsler som gikk ut på at måten valget ble holdt på var kritikkverdig. Komiteen har samme erfaringer fra sitt eget valg i september. Komiteen har dessverre ikke fått undersøkt forholdene nærmere, men anbefaler at problematikken rundt valgene tas opp sentralt for å sikre at prosessen blir mer betryggende i fremtiden. At komiteen ikke fikk tilgang til KK-mailen før desember, hemmet komiteen i dens arbeid. Det kan ikke gjenta seg.

## Styring og kontroll i StInn

### Internkontrollsystem og kvalitetssikringssystem

#### System for risikovurdering

Ved arrangementer i StInn sitt virke, benyttes det risiko og sårbarhets-analyser for å vurdere risiko for at potensielle hendelser skal skje. Her skildres mulig hendelser som kan skje ved det spesifikke arrangementet, og hva som kommer til å skje, pluss hvem som har ansvar.

#### Økonomisk kontroll

Parlamentet 2018 har opplevd problematisk stort fravær og har ved flere situasjoner slitt med vedtaksdyktighet. Med det problemet ønsket jeg å tydeliggjøre økonomiinstruksen i form av å praktisere økonomiinstruksen mer enn det har blitt gjort tidligere. Det innebærer at representanter som innehar verv kan med manglende oppmøte eller ugyldig fravær ved møter eller arrangement i regi av StInn jf. §6.5 bli etter-fakturert. Etter-fakturerings kan også brukes dersom en tillitsperson har ugyldig fravær utover 25% av møtet eller arrangementets varighet. Vi håper at det å bevisstgjøre delegatene på tiltaket vil minske fraværet i Parlamentet.



Vi har benyttet tripletex for å attestere billag og reiseregninger. Leder attesterer utlegg og nestleder attesterer reiseregninger. Hvis leder har utlegg er det nestleder som attesterer, og motsatt når det gjelder reiseregninger. StInn benytter seg av en ekstern regnskapsfører, som vi får midler til høgskolen til å gjøre.

#### System rundt varslings

Den 14.februar i 2018 ble det vedtatt et dokument som er retningslinjer for å forebygge uønsket atferd i organisasjonen. Code of Conduct brukes i alle arrangementer i regi av StInn sentralt, og legger blant annet opp til hvordan man kan varsle. Dokumentet ligger vedlagt.

#### Rutiner for arrangementer

For de fleste arrangementer bortsett fra møter, så har det vært benyttet påmeldingsskjema i Questback for å registrere deltakere. Dette skjema blir også benyttet for å hente inn relevant informasjon om deltagerne, som for eksempel ting som bør tas hensyn til: matspesifikasjoner, omstendigheter knyttet til fysisk eller psykisk sykdom.

For alle arrangementer i regi av StInn sentralt, utnevnes det tre tillitsvalgte. En tillitsvalgt fra arbeidsutvalget, en fra deltakerne og en fra organisasjonskonsulentene. Sammen blir dette en gruppe som skal sørge for at alle har de bra under oppholdet. En av disse har ansvar for å fortelle om Code of Conduct tidlig i løpet av arrangementet. Alle tre skal være opplyst om situasjonene beskrevet i risiko og sårbarhetsanalysen.

Videre er det slik at man alltid tar med seg et førstehjelpsskrin, paracet og ibux på arrangementer. For å hindre misbruk av legemidler, så har ansvarlig tillitsvalgt skrevet ned informasjon om noe har blitt hentet ut.

## Vurdering av framtidsutsikter og potensielle muligheter

---

Studentorganisasjonen er på sitt andre år, og det er stort potensiale for videreutvikling. Med et organisasjonsutviklingsprosjekt, så kan man se på ulike ordninger og stille spørsmål knyttet til demokrati og effektivitet. Det er satt en standard for hvordan StInn skal føres videre, og det omdømme StInn har viser en styrket kvalitet og et samlet studentdemokrati. Det er stort potensiale for å jobbe med kommunal bevissthet i alle vertskommunene, og i tillegg gjøre disse til en naturlig samarbeidspartner. Man bør se på muligheter for å utvikle et generelt møteforum med kommunene.

Det er viktig i flere år fremover å opprettholde den plassen StInn har bedt om, og fått inn i kvalitetssystemet til Høgskolen. Videre anbefaler man fremtidige arbeidsutvalg å



være på ballen med budsjettbehandlinger i både kommuner, i høgskolen og i studentsamskipnaden. Man må huske at mange av de politiske sakene man har, har et krav om en økonomisk investering. Det å komme med budsjettinnspill før budsjettene skal vedtas, er absolutt en stor fordel for StInn sin potensielle mulighet til å få gjennomslag.

StInn har mange engasjerte tillitsvalgte, og synligheten nasjonalt har begynt å utvikle seg. Et mål for kommende AU, kan være å informere godt om muligheter til å delta på eksterne arrangementer. Knytt bånd og ha dialog med andre studentdemokratier.

Kommentarer til regnskapet beskrives her i en innledning

## Resultatregnskap



## Balanseregnskap



## Noteopplysninger



## Kontantstrømoppstilling



