



MØTE I ARBEIDSUTVALGET

Møtedato: 12.11.2025, kl. 11:00 – 16:30

STUDIESTED: Hamar – 2M227

Sakspapirer

STUDENTORGANISASJONEN I INNLANDET

POSTBOKS 400
2418 ELVERUM

- stinn@inn.no  www.stinn.no
- kku.stinn@inn.no
- vk.stinn@inn.no
- blastad.stinn@inn.no
- elverum.stinn@inn.no
- evenstad.stinn@inn.no
- hamar.stinn@inn.no
- lillehammer.stinn@inn.no
- rena.stinn@inn.no



1
2
3

Saksliste

Saksnummer	Sakstittel	Sakstype
AU-25/26-28	Konstituering	V
AU-25/26-29	Orienteringer	O
AU-25/26-30	Orienteringsdiskusjon	D
AU-25/26-31	SINN-Saken	D
AU-25/26-32	Evaluering av SuperWeekend	D
AU-25/26-33	Internkommunikasjon i AU	D
AU-25/26-34	Forventningsavklaring	D
AU-25/26-35	Eventuelt	D

4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

V: Vedtakssak
O: Orienteringssak
D: Diskusjonssak



AU-25/26-28**Konstituering****V****Saksframlegg:**

Innkalling, saksliste og tidsplan skal behandles, samt at møteledelse og referent for møtet må velges.

AU-25/26-28.1 Behandling av innkalling**Saksfremlegg:**

Innkalling ble sendt ut gjennom e-post 26.08.

Oppdatert innkalling, med sakspapirer, ble sendt ut 7.11

Forslag til vedtak:

F1 Innkallingen godkjennes.

AU-25/26-28.2 Behandling av saksliste og tidsplan**Saksfremlegg:**

Tidsplan ble ettersendt morgenen av møtet, saksliste ligger på toppen av sakspapirene.

Forslag til vedtak:

F1 Tidsplan godkjennes med eventuelle endringer

F2 Saksliste godkjennes

AU-25/26-28.3 Valg av møteledelse**Saksfremlegg:**

Det skal velges en møteledelse for møte.

Forslag til vedtak

F1 - Sander Sjøblom velges som møteleder

F2 - Bård Ræstad velges som bisetter



52 **AU-25/26-28.4 Valg av referent**

53 **Saksfremlegg:**

54 Det må velges en person til å føre referat for møtet. Nestleder av AU har ansvaret for å føre
55 referat.

56

57 **Forslag til vedtak:**

58 F1 - Dana Athena Jouhar velges som referent.

59



Saksframlegg:

Medlemmene av Arbeidsutvalget orienterer muntlig om virksomhet gjort i vervet og innenfor de ulike arbeidsområdene, samt andre saker som er relevant for Arbeidsutvalgets arbeid. Innenfor relevant arbeid menes bl.a. arbeid gjort i matrisegruppene, relevante saker man har jobbet med, eks. Fanesaker (etter hvert), innkomne saker fra OTRS, aktuell møtevirksomhet, ansvarsskoler og dialogen man har hatt med sin skole. Dette er en fast sak på agendaen. Det forventes at skriftlig orientering blir sendt inn, for å gjøre det enklest mulig for referenten.

AU-25/26-29.1 Orientering fra Leder av Arbeidsutvalget

Orientering v/Sander Sjøblom

AU-25/26-29.2 Orientering fra Nestleder av Arbeidsutvalget

Orientering v/Athena Jouhar

AU-25/26-29.3 Orientering fra Fag- og forskningspolitisk ansvarlig

Orientering v/Joachim Johannessen

AU-25/26-29.4 Orientering fra Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig

Orientering v/Mari Kristoffersen

AU-25/26-29.5 Orientering fra Internasjonal politisk ansvarlig

Orientering v/Julie Engen Heier

AU-25/26-29.6 Orientering fra Kommunikasjonsansvarlig

Orientering v/Mari Hageberget Akersveen

AU-25/26-29.6 Orientering fra Staben

Orientering v/Bård Ræstad

93

94 Fast sak

Saksfremlegger: Sander Sjøblom

95

96

AU-25/26-30

Orienteringsdiskusjon

D

97

98 **Saksfremlegg:**

99 Det legges opp til diskusjon rundt orienteringer gitt i sak.



101

102 **AU-25/26-31****SINN-Saken****D**

103

104 **Saksfremlegg:**

105

106 Det har vært videreutviklinger i SINN-Saken. Det er derfor som hensiktsmessig å diskutere denne
107 saken igjen.

108

109 **Noen av videreutviklingene:**

110 • Jeg føler på et generelt skifte i min kommunikasjon med SINN, som virker som at de
111 har innsett at de er mer på bakfoten enn det de opprinnelig var. Effekten av dette
112 betyr at SINN kan gå litt mer inn i forsvarsmodus, men samtidig så er ikke dette
113 nødvendigvis en negativ ting. Jeg tror at SINN er generelt sett mer samarbeidsvillige
114 nå enn de tidligere har vært.

115 • Jeg skummet over agendaen for SINN sitt 6te styremøte i nylig tid. I dette møtet
116 diskuterte de budsjett. Sånn som jeg leser sakspapirene, så ligger SINN an til å gå
117 ca. 6 millioner i pluss etter budsjettåret er omme.

118 • Vi har fått våre studentrepresentanter mye mer involvert, og har nå også kalt inn til
119 et formøte før neste styremøte. Vi har ikke fått noen tilbakemelding angående
120 oppmøte enda, men vi forventer et ganske sterkt oppmøte.

121 **Punkter til diskusjon:**

122 • Hva tenker vi om at SINN skal gå 6 millioner i pluss?

123 • Hva tenker vi at strategien videre skal være?

124 • Hva prioriterer vi å få gjennomslag på?



126

127 **AU-25/26-32 Evaluering av SuperWeekend D**

128

129 **Saksfremlegg:**130 Under denne saken, tar vi og går gjennom evalueringsskjemaet for SuperWeekend, diskuterer det
131 som fremstår, samt våre egne tanker rundt hvordan vi følte at SuperWeekend gikk.

132

133 **Punkter til diskusjon:**

134 • Hvordan tenker vi selv at det gikk?

135 • Hva er de viktigste tingene vi kan trekke fra evalueringsskjemaet?

136 • Hva syntes vi om programmet? Tenker vi annerledes enn deltagerne rundt programmet?

137



138

139 Saksoppmelder: Sander Sjøblom

Saksfremlegger: Sander Sjøblom

140

141 AU-25/26-33 Internkommunikasjon i AU D

142

143 Saksfremlegg:

144 På SuperWeekend la jeg merke til enkelte uheldige situasjoner som oppsto, som jeg mener vi fint
145 kunne ha unngått. Den beste måten å unngå disse situasjonene på er ved å forbedre vår
146 internkommunikasjon. Det jeg mener med uheldige situasjoner, var interne konflikter som oppsto,
147 og hvordan disse ble håndtert. Jeg velger å ta en saklig diskusjon på dette, slik at vi kan fungere
148 bedre som et team, vise solidaritet med hverandre innad i organisasjonen, samt være gode
149 eksempler for de andre medlemmene av organisasjonen vår.

150

151 Punkter til diskusjon:

- 152 • Hva var situasjonen som oppsto, hvordan mener vi de oppsto, og hvordan kan vi
153 forhindre at slike situasjoner oppstår i fremtiden?
- 154 • Når skal kritikk gis? Der og da? På tomandshånd i ettertid?
- 155 • Om noen gjør noe vi er uenige med, hvordan føler vi oss, og hvordan burde vi reagere?
- 156 • Hvordan ønsker vi at kritikk skal bli gitt?

157



159

160 **AU-25/26-34 Forventningsavklaring D**

161

162 **Saksfremlegg:**

163 Vi kjører en helhetlig forventningsavklaring, nå som vi har et nytt medlem av AU, samt har sittet
164 i vervene våre en stund. Her er alle mulige forventninger velkommen, men under finner dere noen
165 ledende spørsmål for å styre diskusjonen.

166

167 **Punkter til diskusjon:**

- 168 • Tidsbruk i verv. Hvor mange timer i uka cirka?
- 169 • Hvordan ønsker dere at kommunikasjonen utenfor møter skal være? Formell, uformell,
170 god miks?
- 171 • Hvordan ønsker dere at vi skal oppføre oss i debatter?
- 172 • Hvordan reagerer vi når noen gjør noe de kanskje ikke burde ha gjort, eller sier noe som
173 kanskje kunne forblitt usagt?
- 174 • Hvordan skal vi fremvise oss til våre eksterne arbeidspartnere? Da INN, SINN, StudINN
175 og eventuelle vertskommuner.
- 176 • Hvordan ønsker dere å bli ledet, og hvordan ønsker dere å lede?

177



178 Saksoppmelder: fast sak

179

180 **AU-25/26-35**

Eventuelt

D

181 Saksfremlegg:

182 Ellers, er det andre aktuelle saker som må diskuteres nå?

183

184

185



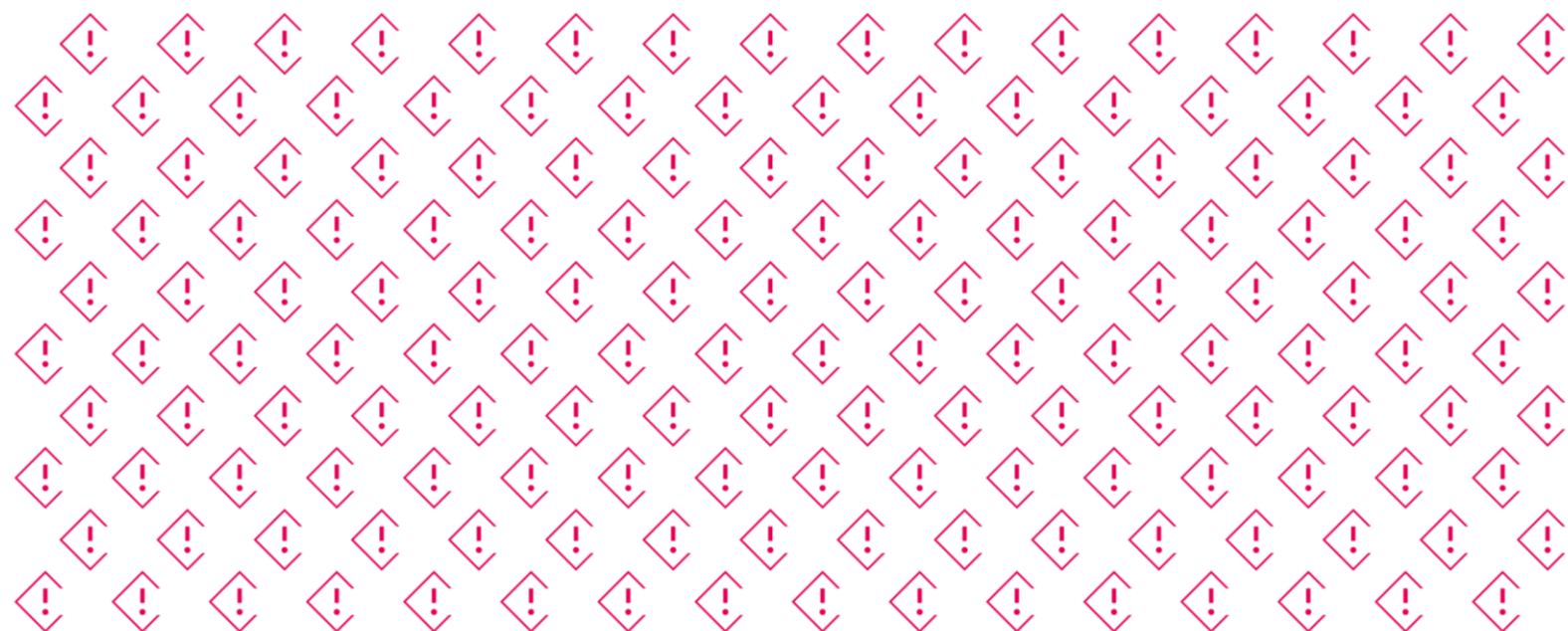
186

187

188



189



190

191 Dato [Publiseringsdato]

192 Klokkeslett [Telefon, firma]

193 Rom [Status]

194 Sted [Sammendrag]

195 Type (sakspapirer/protokoll) [Overordnet]

196 Organ [Nøkkelord]

197

198

199

200

201

