



MØTE I ARBEIDSUTVALGET

Møtedato: 12.11.2025, kl. 11:00 – 16:30

STUDIESTED: Hamar – 2M227

Referat

STUDENTORGANISASJONEN I INNLANDET

POSTBOKS 400
2418 ELVERUM

- stinn@inn.no  www.stinn.no
- kku.stinn@inn.no
- vk.stinn@inn.no
- blastad.stinn@inn.no
- elverum.stinn@inn.no
- evenstad.stinn@inn.no
- hamar.stinn@inn.no
- lillehammer.stinn@inn.no
- rena.stinn@inn.no



1
2
3

Saksnummer	Sakstittel	Sakstype
AU-25/26-28	Konstituering	V
AU-25/26-29	Orienteringer	O
AU-25/26-30	Orienteringsdiskusjon	D
AU-25/26-31	SINN-Saken	D
AU-25/26-32	Evaluering av SuperWeekend	D
AU-25/26-33	Internkommunikasjon i AU	D
AU-25/26-34	Forventningsavklaring	D
AU-25/26-35	Eventuelt	D

4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

V: Vedtakssak
O: Orienteringssak
D: Diskusjonssak



16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51

Fast sak

Saksfremlegger: Sander Sjøblom

AU-25/26-28

Konstituering

V

Saksframlegg:

Innkalling, saksliste og tidsplan skal behandles, samt at møteledelse og referent for møtet må velges.

AU-25/26-28.1 Behandling av innkalling

Saksfremlegg:

Innkalling ble sendt ut gjennom e-post 26.08.

Oppdatert innkalling, med sakspapirer, ble sendt ut 7.11

Forslag til vedtak:

F1 Innkallingen godkjennes.

Godkjent

AU-25/26-28.2 Behandling av saksliste og tidsplan

Saksfremlegg:

Tidsplan ble ettersendt morgenen av møtet, saksliste ligger på toppen av sakspapirene.

Forslag til vedtak:

F1 Tidsplan godkjennes med eventuelle endringer

F2 Saksliste godkjennes

Behandles i bulk, godkjent

AU-25/26-28.3 Valg av møteledelse

Saksfremlegg:

Det skal velges en møteledelse for møte.

Forslag til vedtak

F1 - Sander Sjøblom velges som møteleder

F2 - Bård Ræstad velges som bisetter

Behandles i bulk, godkjent



52 **AU-25/26-28.4 Valg av referent**

53 **Saksfremlegg:**

54 Det må velges en person til å føre referat for møtet. Nestleder av AU har ansvaret for å føre
55 referat.

56

57 **Forslag til vedtak:**

58 F1 – Dana Athena Jouhar velges som referent.

59 **Godkjent**

60



Saksframlegg:

Medlemmene av Arbeidsutvalget orienterer muntlig om virksomhet gjort i vervet og innenfor de ulike arbeidsområdene, samt andre saker som er relevant for Arbeidsutvalgets arbeid. Innenfor relevant arbeid menes bl.a. arbeid gjort i matrisegruppene, relevante saker man har jobbet med, eks. Fanesaker (etter hvert), innkomne saker fra OTRS, aktuell møtevirksomhet, ansvarsskoler og dialogen man har hatt med sin skole. Dette er en fast sak på agendaen. Det forventes at skriftlig orientering blir sendt inn, for å gjøre det enklest mulig for referenten.

AU-25/26-29.1 Orientering fra Leder av Arbeidsutvalget*Orientering**v/Sander Sjøblom*

Mellom AU 03 og AU 04 var det vesentlige mengder med organisatorisk arbeid, samtidig som det var ferdigstilling av sakene våre som skulle opp til studenttinget.

Gjennomgående gjennom måneden deltok jeg også på forskjellige møter tilkoblet kommunikasjonspakken vi anskaffet fra J/S Norge. Referer til kommunikasjonsansvarlig sin orientering for en dypere innkikk i disse.

Videre deltok jeg på forskjellige møter tilkoblet utdanningskvalitetsprisen. Etter studenttingsmøtet hadde vi et dialogsmøte med ledelsen ved INN og StudINN, hvor vi i all hovedsak snakket om Studenttinget, hva som skjedde der, samtidig som vi evaluerte studentseminaret og hva som skulle opp der.

På samme dag som det tidligere nevnte dialogsmøtet, hadde jeg et møte med StudINN ledelsen angående finn-din-greie kveldene, og hvordan prosessen på disse skulle se ut videre.

Videre var det også to SST møter, hvorav det ene var ekstraordinært. Referer til protokollene fra disse møtene for å se hva som skjedde der.

Sist, men ikke minst, gjennomførte vi SuperWeekend, som gikk på skinner grunnet det gode arbeidet fra Mari Akersveen.

AU-25/26-29.2 Orientering fra Nestleder av Arbeidsutvalget*Orientering**v/Athena Jouhar*

Jeg har i det siste prøvd å komme meg inn i rollen min som nestleder. Blitt kjent med rollen og styret. Deltatt på en del møter, blant annet dialogsmøte med rektor og prorektor, SINN og diverse. Deltatt på Superweekend og blitt kjent med flere tillitsvalgte og fått høre flere innspill. Ellers så har det vært fokus på eksamen og skole generelt.



AU-25/26-29.3 Orientering fra Fag- og forskningspolitisk ansvarlig

Orientering

v/Joachim Johannessen

Jeg har deltatt på møte i UU fredag 3.10 der jeg ble litt senere på grunn av møte i Innstillingsutvalg så jeg gikk glipp av diskusjonen om såkornordningen, bærekraft i studieporteføljen og deler av diskusjonen rundt fleksible utdanninger og hva som kan forventes av disse. Studieporteføljen ble diskutert som skulle tas videre til rektors ledermøte og til universitetsstyre, der man spesielt ser en større dreining mot skoleeksamen. Prodekan på FTVS tok også opp en sak om studenters psykiske helse og studiekvalitet der det ble en lengre diskusjon rundt levende campus og foreslått et samarbeidsmøte mellom Utdanningsutvalget og Læringsmiljøutvalget med levende campus som tematikk. I tillegg ble det gitt en statusoppdatering på systembyttene som arbeides med.

Har deltatt på en rekke møter i tråd av rollen som fungerende nestleder, samt et par møter som overlapp med ny nestleder etter valget på Studenttinget. Disse møtene inkluderer et møte for å utarbeide fellesmaler for møteinnkallinger i StInn, et møte i OU der vi omfordelte til VK før Studenttinget og til KKV for selve Studenttinget. I tillegg ble jeg med som overlapp under et dialogmøte med INN og StudINN som skjedde få dager etter suppleringsvalget for nestleder var gjennomført.

Det ble gjennomført et første møte i Fag- og forskningspolitisk komité, der 5 av 6 lokale fag- og forskningspolitisk ansvarlige møtte opp. Her tok vi en liten gjennomgang av hva vervet og komiteen går ut på, hadde en omfattende forventningsavklaring og snakket litt om sakene som skulle tas opp i Utdanningsutvalget dagen etter. Vi snakket også litt innledende om tiltaksplan for komiteen.

23.10 ble det holdt enda et møte i Utdanningsutvalget der jeg deltok på hele møtet. Her ble det presentert et årsstudium i psykologi, gitt en status med kvalitetsrapportene på hvert fakultet og satt datoer for våren 2026. Det ble også gitt en gjennomgang av studieporteføljesaken og studiestartsundersøkelsen. I tillegg ga jeg en orientering om fanesaken som omhandler emneevalueringer, med begrunnelsen og tankene bak denne fanesaken. Her ble det gitt bred støtte til fanesaken, samt at jeg ga innspill om at jeg og lokal FaFo kan delta på SL-møter for å hjelpe med å spre informasjonen internt hos fakultetene. På bakgrunn av dette,



140 ble jeg dermed invitert inn på SL-møte hos HSV 29.10 for å orientere om
141 fanesaken.

142
143 Jeg deltok på rektors ledermøte sammen med nestleder 28.10. Her ble det
144 blant annet diskutert ny kontorpolitikk ved INN, studieportefølje og det
145 ble gitt en gjennomgang av budsjett for 2026 og en langtidsplan på
146 budsjett for 2027 og 2028. På saken rundt kontorpolitikk har jeg i
147 etterkant av møtet sendt mail til Stine om noen av utfordringene vi i StInn
148 ser med utkastet til ny kontorpolitikk, som blant annet gjør det mer
149 usikkert rundt våre egne muligheter for kontorplass for AU og SST-
150 ledelsen og at dette kan påvirke organisasjonskonsulentene svært
151 negativt, som ikke har noen mulighet for fast kontorplass med nåværende
152 forslag.

153
154 Jeg hadde også et møte med SRU-leder på Rena hvor vi gikk mer tydelig
155 gjennom Studentrådsmøter og hvordan disse gjøres. Her ble det gjort en
156 gjennomgang av Rubic og innkallinger, sakspapirer, møteledelse på slike
157 møter og andre spørsmål som SRU-leder satt med.

158
159 Jeg har også deltatt på Studenttinget 17-18.10, SuperWeekend 31.10-02.11
160 og Studentseminaret 03-04.11 sammen med resten av Arbeidsutvalget.

161
162 Utover alle møtene har jeg også deltatt på årsfesten til INN for å hjelpe
163 konstituert prorektor utdanning Kai Tore med sitt innlegg om møte med
164 studenter for å forhindre frafall. Jeg har også jobbet med svaret på
165 innspill til INNs strategi for 2027-2032, som ble ferdigstilt onsdag 5.11 og
166 sendt til AU for godkjenning før den ble sendt inn til INN. Det var også
167 noen studenttingsdelegater som etterspurte å se svaret vi sender inn, slik
168 at dette har blitt delt med presidenten som skal dele videre med
169 delegatene. Jeg har også jobbet litt med tiltaksplanen for FFPK og ryddet
170 en del i OTRS, men disse oppgavene arbeides også fortsatt med. Ellers
171 har jeg vært i praksis og hatt arbeidskrav som har redusert min
172 arbeidskapasitet noe. I tillegg til dette har det også vært en del arbeid i
173 forhold til mine andre verv i StudINN, samt innstillingsutvalg til prorektor
174 utdanning og nemnd for studentsaker.

175
176
177
178



179 **AU-25/26-29.4 Orientering fra Velferd- og læringsmiljøpolitisk**
180 **ansvarlig**

181 *Orientering*

v/Mari Kristoffersen

182 Jeg har siden sist AU møte avholdt første LMPK, det var dårlig frammøte,
183 men jeg holdt møtet og fikk lagt fram forslag for neste møte dato som
184 var for et orienteringsmøte som også da ble avholdt hvor jeg fikk prata
185 med flere av VELMAene mine. Jeg og Tina har hatt første møte for å
186 diskutere hvordan StInn skal følge opp StudINN. Vi ble enige om at lokal
187 VELMA skal ha orienteringsmøter med lokal leder i StudINN. Det ble
188 også snakk på å utforme et dokument med hva slags ting StInn forventer
189 av StudINN. Jeg har også vært med på formøte til SINN sitt styre møte
190 hvor det ble diskusjoner rundt økonomi, tilbakeføring av studentavgiften
191 og samarbeidsavtalen.

192 **AU-25/26-29.5 Orientering fra Internasjonal politisk ansvarlig**

193 *Orientering*

v/Julie Engen Heier

194 Hadde hatt et IPK møte hvor 1 pers møtte opp så det ble ikke avholdt.
195 Også skulle jeg på namibiaforeningsmøte uken etter.

197 **AU-25/26-29.6 Orientering fra Kommunikasjonsansvarlig**

198 *Orientering*

v/Mari Hageberget Akersveen

199 Siden AU03 har det meste av arbeidet gått med til SuperWeekend, i
200 tillegg til en del planlegging av julekalenderen med PRPU.

202 **SuperWeekend**

203 SuperWeekend har blitt gjennomført, og vi fikk på plass et godt program
204 med varierte aktiviteter og mye opp av sofaen aktivitet. I tillegg til at folk
205 var engasjerte under studentseminaret, som tyder på at vi nådde målet
206 med å forberede deltakerne.

208 **PRPU**

209 Når det kommer til PRPU, så går arbeidet egentlig som en drøm. Alle 6
210 er engasjerte og bidrar der de kan. Vi har hatt 3 møter siden forrige AU-
211 møte, og vært nesten fulltallig på samtlige. De som ikke har hatt mulighet
212 til å delta har sagt ifra eller sendt melding i etterkant, og har spurt om
213 hva de kan gjøre. Vi forbereder jo julekalenderen som skal spilles inn på
214 søndag, og der måtte jeg nesten avbryte for å kunne ta på meg noen
215 oppgaver i forkant fordi de andre var ivrige. Det ser også ut som at alle
216 blir med på innspillingen, med unntak av en kommunikasjonsansvarlig som
217 er midt i en eksamensperiode. Men hun har bidratt masse i forkant, så det



218 går helt fint. I skrivende stund har vi ikke så mange deltakere som vi skulle
219 ønske, men vi finner løsninger på det uansett!
220 Ellers har vi fått laget en felles Canva-konto som alle har tilgang til, etter
221 litt hjelp fra Iselin. I samme slengen oppdaget vi at PRPU-mailet ikke er
222 aktiv lenger, noe som forklarer hvorfor den har vært så veldig stille. Men
223 det er flere av de kommunikasjonsansvarlige som allerede er aktive i
224 Canva, og lager både plakater og innlegg til SoMe. En stor fordel med
225 den felles kontoen ble oppdaget på tirsdag, ved at en
226 kommunikasjonsansvarlig kontaktet meg med litt spørsmål, og jeg kunne
227 gå rett inn i designet for å hjelpe til.
228 Kort oppsummert, PRPU er kos, de spør masse og er veldig engasjerte og
229 deler alle stories jeg husker å tagge dem i <3

230

231 Kommunikasjonspakke

232 Vi har tatt bilder og videoer på Lillehammer, på Studenttinget og på
233 SuperWeekend som er sendt til J/S Norge. Jeg, Sander og Bård skal se
234 utkastet til brosjyre og video nå på fredag, og dere er også velkommen til
235 det teamsmøtet. Men jeg tror det blir veldig bra, jeg har sett noe av det
236 den proffe fotografen har filma og tatt bilde av, det ser veldig kult ut.

237

238 Diverse

239 Jeg jobber litt med nettsida her og der, og utover november og desember
240 kommer jeg til å jobbe en god del mer, så jeg blir litt mer fraværende på
241 teams. Men PRPU har jo sørget for å gi meg masse tid til å redigere
242 julekalender før desember, så det er jo håp om at jeg får tatt meg litt fri
243 også!

244 AU-25/26-29.6 Orientering fra Staben

245 Orientering

v/Bård Ræstad

246 Tiden siden sist møte i Arbeidsutvalget har gått i å forberede og arrangere
247 møtet i Studenttinget, SuperWeekend, og Studentseminaret. Det er ikke så
248 mye å orientere om forbi det som er relevant for Arbeidsutvalget.



249 Fast sak

Saksfremlegger: Sander Sjøblom

250

251 **AU-25/26-30**

Orienteringsdiskusjon

D

252

253 **Saksfremlegg:**

254 Det legges opp til diskusjon rundt orienteringer gitt i sak.



256

257 **AU-25/26-31****SINN-Saken****D**

258

259 **Saksfremlegg:**

260 Det har vært videreutviklinger i SINN-Saken. Det er derfor som hensiktsmessig å diskutere denne
261 saken igjen.

262 **Noen av videreutviklingene:**

263 • Jeg føler på et generelt skifte i min kommunikasjon med SINN, som virker som at de
264 har innsett at de er mer på bakfoten enn det de opprinnelig var. Effekten av dette
265 betyr at SINN kan gå litt mer inn i forsvarsmodus, men samtidig så er ikke dette
266 nødvendigvis en negativ ting. Jeg tror at SINN er generelt sett mer samarbeidsvillige
267 nå enn de tidligere har vært.

268 • Jeg skummet over agendaen for SINN sitt 6te styremøte i nylig tid. I dette møtet
269 diskuterte de budsjett. Sann som jeg leser sakspapirene, så ligger SINN an til å gå
270 ca. 6 millioner i pluss etter budsjettåret er omme.

271 • Vi har fått våre studentrepresentanter mye mer involvert, og har nå også kalt inn til
272 et formøte før neste styremøte. Vi har ikke fått noen tilbakemelding angående
273 oppmøte enda, men vi forventer et ganske sterkt oppmøte.

274 **Punkter til diskusjon:**

- 275 • Hva tenker vi om at SINN skal gå 6 millioner i pluss?
- 276 • Hva tenker vi at strategien videre skal være?
- 277 • Hva prioriterer vi å få gjennomslag på?

278

279 **Diskusjon:**

280 - Det oppleves et skifte i dialogen med SINN. De fremstår nå mer samarbeidsvillige, men
281 har samtidig inntatt en tydeligere forsvarsposisjon. Dokumenter fra SINNs sjette
282 styremøte viser at samskipnaden ligger an til et overskudd på ca. 6 millioner kroner i
283 inneværende år, i hovedsak grunnet salg av boligmasse. Selv om SINN ønsker en
284 driftsmargin på 5 % (mot dagens 3,2 %), er det avgjørende at studentorganisasjonene
285 utfordrer dette når egne tildelinger skal forsvares.

286 - **Strategi og økonomiske prioriteringer:** AU ble i diskusjonen enige om følgende konkrete
287 punkter:

288 - • **Begrunnelse for tildeling:** StInn og StudINN har selv ansvaret for å forsvare sine
289 økonomiske behov. Dette skal gjøres gjennom en grundig årsplan som synliggjør aktivitet
290 og verdiskaping for studentene.



- 291 - • **Mål for semesteravgiften:** Det skal siktes mot en tildeling på **95 kr** per student. Det er
292 kritisk å påpeke at tildelingene ikke har fulgt den ekstreme inflasjonen, og at tidligere
293 kutt har ført til redusert liv på campus.
- 294 - • **Aktivitetsnivå:** Vi må dokumentere at rekrutteringen er god og at studentmiljøet nå er
295 mer aktivt enn i perioden etter Covid-19, noe som krever økte ressurser fremfor ytterligere
296 kutt.
- 297 - • **Opprettelse av fond:** For å sikre en sunn egenkapital foreslås det å opprette to fond: et
298 **sikkerhetsfond** (økonomisk buffer) og et **utviklingsfond** (investering i artikler og utstyr).
- 299 - • **Samarbeidsavtalen:** Ordlyden i dagens avtale vedrørende pengefordeling mellom **StlInn**
300 og **StudINN** er uklar. Dette må tas opp formelt med leder av Studenttinget (SST).
- 301 - **Kommunikasjonsform:** Erfaringene fra de siste møtene viser at en bevisst rollefordeling
302 fungerer godt: Ved at **Sander Sjøblom (Leder)** inntar en mer utfordrende rolle ("bad
303 cop") og **Joachim Johannessen (Fag- og forskningspolitisk ansvarlig)** følger opp
304 diplomatisk ("good cop"), har man lykket med å løfte vanskelige temaer som tidligere ble
305 unngått. Denne strategien skal videreføres i dialogen med SINN-ledelsen
306



308

309 **AU-25/26-32 Evaluering av SuperWeekend D**

310

311 **Saksfremlegg:**

312 Under denne saken, tar vi og går gjennom evalueringsskjemaet for SuperWeekend, diskuterer det
313 som fremstår, samt våre egne tanker rundt hvordan vi følte at SuperWeekend gikk.

314

315

316 **Punkter til diskusjon:**

317 • Hvordan tenker vi selv at det gikk?

318 • Hva er de viktigste tingene vi kan trekke fra evalueringsskjemaet?

319 • Hva syntes vi om programmet? Tenker vi annerledes enn deltagerne rundt programmet?

320

321 **Diskusjon:**

322 Møte startet med å gå gjennom evalueringsskjema. Noen av deltagerne ønsket om at
323 informasjon skal komme med på nettsiden. Noen bolker kunne vært lenger, noen bolker skulle
324 være «enda» mer spennende eller engasjerende, da noen ble tørre/tunge. Ønsker om at
325 studentombudet skulle møte opp fysisk. Noen ønsker mer effektivt tidsbruk, noen mente at
326 vi startet seint noen mente at vi startet for tidlig. Endre fra egentid til fritid, sånn at det er et
327 åpent for å trekke seg tilbake til rommet eller være sosial.

328 Hva tenker AU selv om tidsbruken? Den var god, og man fikk hentet seg inn. Belysning og
329 ventilasjon kunne vært bedre. Var svartmugg og dyr i seng. Endring av hytte er uaktuelt
330 foreløpig. Burde vært bedre på å luftefellesareal. Gi beskjed til hytteeier om tilstand av hytten.
331 Vaskemaskin som ikke var skrudd fast, kaffemaskin uten korttidsstimer kunne vært en fordel.
332 Forebygget masse unødvendig stress og styr. Mange var fornøyd med maten. Fortell om
333 sengetøy størrelse (120 cm 90 cm), dårlig luft, for varmt. Folk var fornøyd med det sosiale, lett å
334 bli kjent med folk og opplegget la opp for å kunne snakke. Gikk ut med en følelse av at man er
335 mer komfortabel med å snakke å plenum. Ønsker om å få mer utbytte av helgen. Vært lærerik
336 helg,

337 **AU sin vurdering**

338 Svært fornøyd med egne bolker. Fornøyd med det man har gjennomført i år. Fått samsveiet det
339 faglig og det praktiske sammen. Mye var bra og gjennomføringen var god. Vi står selv og
340 forteller om forventinger første dagen, men selv var ikke gode forbilder. Arbeidsfordelingen
341 kunne vært bedre, sånn at alle kunne vite om det praktiske. Det at vi hadde aktive bolker var
342 veldig positivt. Samkjøre de politiske plattformene etter hverandre var godt løst og kreative
343 løsninger. Det er en enorm styrke å se på tidligere erfaringer, fordi det gjennomføringen ble
344 gjennomført så godt. Det ble veldig skeiv fordelingen. Kunne lagt opp at nyvalgte kunne være



345 med å bidra, selv om de ble valgt seint. Det var koselig, og det gikk greit. Fin gruppe menneske
346 som ble med, Folk var rause og inkludere. Passet på hverandre og ingen satt alene. Det var
347 smittsomt, men det var spennende og morsomt. Man kunne gjort mer, og fordelt
348 oppgaver. Lekene som var spennende, som speed friending og MØ som var en fin is løser. Lekene
349 løsner. Fruktsalat ga mulighet til at vi kunne fotografere alle i sine kostymer. Ingen sko på frukt
350 salat eller oppblåsbare kostymer. Følte på lite inkludering og var mer enn deltager enn medlem
351 av AU. Skulle ønske man kunne fått mulighet til å vise litt mer av seg selv, spesielt som man er
352 nyvalgt. Det var god planlegging av arrangementet. Bedre oppfølging fra leder til prosjektleder.
353 Sånn at man har bedre kontakt og oppfølging. Staben opplever at leder og prosjektleder hadde
354 godt samarbeid.

355



356

357 Saksoppmelder: Sander Sjøblom

Saksfremlegger: Sander Sjøblom

358

359 AU-25/26-33 Internkommunikasjon i AU D

360

361 Saksfremlegg:

362 På SuperWeekend la jeg merke til enkelte uheldige situasjoner som oppsto, som jeg mener vi fint
363 kunne ha unngått. Den beste måten å unngå disse situasjonene på er ved å forbedre vår
364 internkommunikasjon. Det jeg mener med uheldige situasjoner, var interne konflikter som oppsto,
365 og hvordan disse ble håndtert. Jeg velger å ta en saklig diskusjon på dette, slik at vi kan fungere
366 bedre som et team, vise solidaritet med hverandre innad i organisasjonen, samt være gode
367 eksempler for de andre medlemmene av organisasjonen vår.

368

369 Punkter til diskusjon:

- 370 • Hva var situasjonen som oppsto, hvordan mener vi de oppsto, og hvordan kan vi
371 forhindre at slike situasjoner oppstår i fremtiden?
- 372 • Når skal kritikk gis? Der og da? På tomandshånd i ettertid?
- 373 • Om noen gjør noe vi er uenige med, hvordan føler vi oss, og hvordan burde vi reagere?
- 374 • Hvordan ønsker vi at kritikk skal bli gitt?

375

376 Diskusjon:

377 - Denne saken ble meldt opp da det oppsto flere situasjoner. De kunne blitt unngått ved
378 bedre internkommunikasjon. For at vi skal bli bedre som et team, være gode forbilder. Selv om
379 det er interne konflikter, så skal ikke de vises. Vi skal være gode forbilder, spesielt på det her.

380 Det er fullforståelse for at det er hektisk og stressende, men det var noen situasjoner som var
381 uheldig. Noen situasjoner er produkt stress. Uheldig situasjon hvor man kan gi dårlig kritikk foran
382 alle. Kropsspråk syntes foran alle, så man bør være obs på det. Det var noen situasjoner der
383 kroppsspråket kommuniserte veldig dårlig. Situasjoner hvor man ønsker å rekruttere andre i verv,
384 over hodet på andre som sitter i det verve og er nye. Kan føles veldig dårlig. Eskalering kan
385 unngås ved å ta med i to manns. Når man skal ta opp kritikk om noen, ikke ta det foran alle i
386 AU, men ta det to og to. Det kan være dumt å henge ut enkelte foran hele gruppa. Ikke ta opp
387 eksplosjoner foran et publikum, da dette kan videreføres til andre. Vi må bli bedre på å håndtere
388 stress. Tørre å si ifra om når det blir for mye, sånn at vi kan hjelpe hverandre. Unngå at det skal
389 gå utover alle andre. Hvis det ikke blir forbedring etter man har snakket med enkelte, så kan
390 man gå til nærmeste leder/Orgkons. For å kunne ha debriefing situasjoner, få et nytt syn over
391 situasjoner og ny input. Superweekend kommer i en tid der det er stressende. Få bedre oversikt
392 over hva som kan gjøres før eller etter superweekend, for å minimere stressfaktor. Vi er en god



393 gjeng, og vi har god stemming mellom oss, Vi er engasjert gjeng og vi ønsker å få til ting. Hvis
394 det er noe, ta det med den det gjelder, sånn at det kan forbedres. Spille minigolf sammen. Ha
395 mer sosialt sammen for «teambuliding» og samhold.



397

398 **AU-25/26-34 Forventningsavklaring D**

399

400 **Saksfremlegg:**

401 Vi kjører en helhetlig forventningsavklaring, nå som vi har et nytt medlem av AU, samt har sittet
402 i vervene våre en stund. Her er alle mulige forventninger velkommen, men under finner dere noen
403 ledende spørsmål for å styre diskusjonen.

404

405 **Punkter til diskusjon:**

- 406 • Tidsbruk i verv. Hvor mange timer i uka cirka?
- 407 • Hvordan ønsker dere at kommunikasjonen utenfor møter skal være? Formell, uformell,
408 god miks?
- 409 • Hvordan ønsker dere at vi skal oppføre oss i debatter?
- 410 • Hvordan reagerer vi når noen gjør noe de kanskje ikke burde ha gjort, eller sier noe som
411 kanskje kunne forblitt usagt?
- 412 • Hvordan skal vi fremvise oss til våre eksterne arbeidspartnere? Da INN, SINN, StudINN
413 og eventuelle vertskommuner.
- 414 • Hvordan ønsker dere å bli ledet, og hvordan ønsker dere å lede?

415 **Diskusjon:**

416 - Lese tid på 5 minutter på å lese forrige forventingers avklaring. Dårlig med sosiale møter,
417 leder tar egen kritikk for dette. For å kunne initiere til sosialt, kan bruke malen med innkallingen
418 der det er en egen side for å etterspørre om folk ønsker sosial. Har overstige forventninger på
419 tidsbruk og brukt mer. Noen har ikke brukt like mye tid som de satt til forventning. Men det
420 skyldes en hektisk periode. Nest siste punkt har ikke blitt fulgt opp like bra. Det bør settes i
421 tiltaksplanen, sånn at man kan se på årshjulet. Leder er fornøyd med å bli humbled. Liker at
422 man kan ha en tone hvor man tuller og kan være trygge på hverandre. Det at man ønsker sosialt
423 viser at man ønsker å møte hverandre. Forventing er at leder og nestleder skal være mer frempå.
424 Ønsker om at alle skal bli bedre på å sjekke OTRS. Alle kan koble sin private-post sånn at man
425 får varslinger. Minne hverandre om når man skal. At flere melder opp saker til AU-møter

426 Hva Au forventer av nestleder er at å si ifra til leder når han ikke gjør ting riktig. Nestleder skal
427 spille leder god. Finne ut hva som skal prioritere og settes søkelys på. Hva skal delegeres og ikke.
428 Se på Gunn Heidi og Peer Jacob som forbilde for samarbeid. Minne om å booke møte rom.
429 Booke alle møterom til alle møterommene i januar.

430



431 Saksoppmelder: fast sak

432

433 **AU-25/26-35**

Eventuelt

D

434 Saksfremlegg:

435 Ellers, er det andre aktuelle saker som må diskuteres nå?

436 Erling (Orgkons) Tina (StudINN) deltar på møte til eventuelt.

437 Diskusjon:

438 - Tilbakemelding til studentseminar

439 - Ansatte snakket mye ovenfor og ned holdning. Mye motsigende i hva man sa på
440 tomannshånd og det som ble presentert. Mye hersketeknikker brukt og virket ikke som ansatte
441 var interessert i å høre hva studentene hadde å si. Noen ansatte gikk

442 Omfordeling av studiesteder mellom AU medlemmene.

- 443 • Athena Jouhar tar studiested Blæstad.
- 444 • Mari Hageberget Akersveen tar studiested Elverum.
- 445 • Julie Engen Heier tar studiested Lillehammer.
- 446 • Joachim Johannessen tar studiested Rena.
- 447 • Sander Sjøblom tar studiested Evenstad.
- 448 • Mari Kristoffersen tar studiested Hamar

449

450 Erling (organisasjons konsulent) har en liste med utstyr som han mener at det er kjekt å
451 ha 41 tusen kroner.

- 452 - Bordmikrofon og foten koster 3 tusen kroner. Denne trenger fantom boks strøm, for at det
453 skal kobles mellom PC og mikseren.
- 454 - Etter erfaring med streaming, så trengs det en multikabel. Så man slipper masse
455 skjøteledninger
- 456 - Transport tralle så man slipper å gå flere turer
- 457 - HDMI AOC, som håndterer mer enn 7 meter lengde
- 458 - Beskyttelseskoffert
- 459 - Mikrofonstativ
- 460 - Transports bag for kabler/ mikrofon
- 461 - Ipad holder som holder ipaden oppe og er synlig på talerstolen
- 462 - Vi trenger flere plastkasser
- 463 - Kamerastativ
- 464 - Kortleser, funker fint. Mari A og Bård har en privat.



465 - Duk.

466 Dette er fornuftig investering som Erling anbefales på det sterkeste. Budsjettet ligger på 50 K.
467 Erling får myndighet til å ta stilling for å kjøpe inn dette fra AU. Det siktes å handle fra dette
468 budsjettet og ikke neste.

469 **Bestilling av Stinn klær**

470 - 25 T-skjorter og 37 gensere som STINN sponser.
471 - Bør bestille ekstra klær, så man kan lage en garderobe som folk kan låne fra. Mtp på
472 bilder eller at noen ikke har egne klær. Det koster stinn 25K

473 Hettejakker er ikke like personlig og kan brukes var flere kontra T-skjorte er mer personlig. Risiko
474 for at folk kan «stjele» med gensere. Kan ha et system for Lån av klær hvis man låner, og står
475 som ansvarlig. Bli det ikke levert står man som erstatningspliktig. Registrere det som et inventar
476 på STINN med serie nummer, tusj osv. Lage et nettskjema for når folk låner utstyr sånn at man
477 for oversikt.. Kjøpe Premium hettegensere hvis man har et godt registrering system, utlånssystem. .
478 Et medium og en XL per studiested av genser er en fin måte at det kan passe all. Evt. en XXL,
479 slik at ingen skal føle. Kjøpe 6 hettegensere i M og 6 i XXL vi skal. Hvis vi har råd til det, så
480 investerer vi også til sentrale ledd.

481 **Møte i utdanningsutvalget 21.11.2025**

482 - Joachim kan ikke møte opp, da han skal være i intervju til prorektor.

483 - Sander stiller opp og er stedfortreder.

484

485



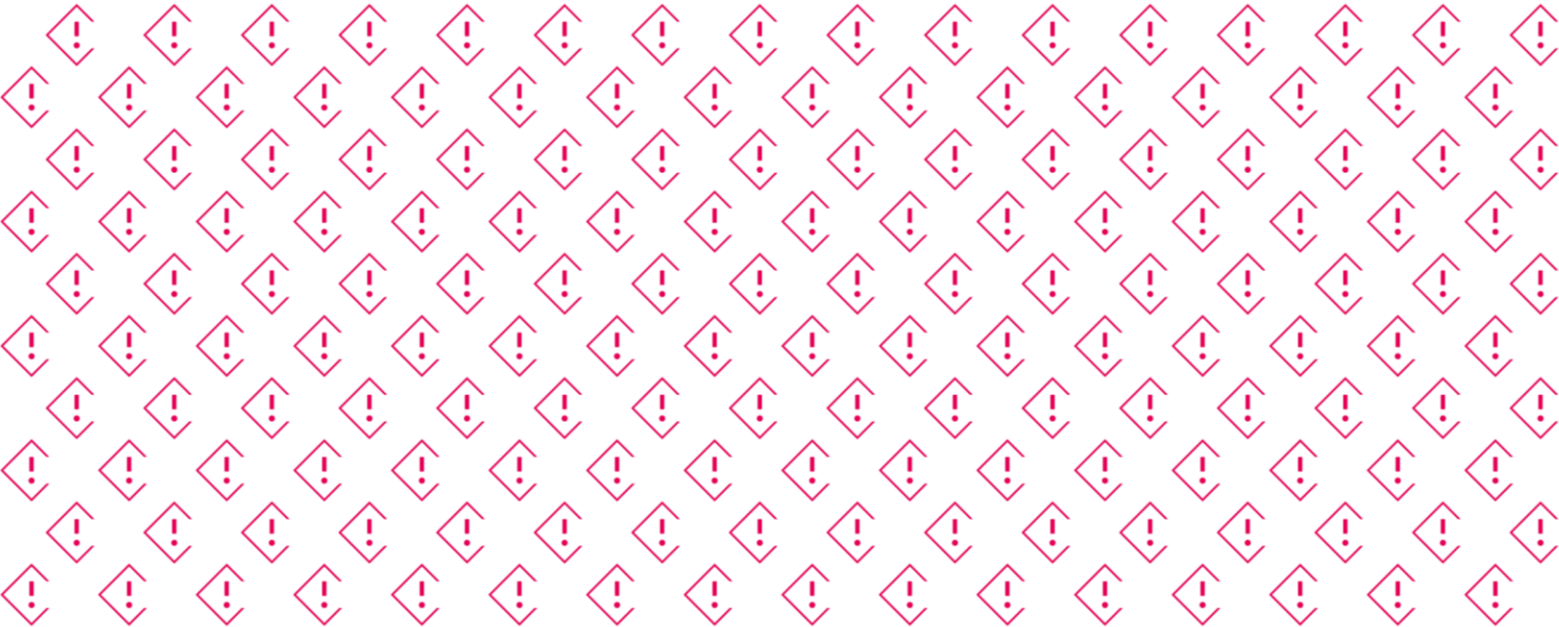
486

487

488



489



490		
491	Dato	[Publiseringsdato]
492	Klokkeslett	[Telefon, firma]
493	Rom	[Status]
494	Sted	[Sammendrag]
495	Type (sakspapirer/protokoll)	[Overordnet]
496	Organ	[Nøkkelord]
497		
498		
499		
500		
501		

