



Høgskolen
i Innlandet

FoU-strategi

Vedtatt av høgskolestyret 29.08.2022



Bakgrunn

HINNs overordnede strategi er å være *Sterkere sammen*, og være en institusjon som er *Involverende*, *Nyskapende*, og *Sannhetssøkende*. Et viktig mål for perioden er å oppnå universitetsstatus.

For å oppnå universitetsstatus pekes spesielt på seks punkter som trenger økt fokus:

- Øke forskningsinnsatsen
- Styrke forskningskulturen
- Leverer gode søknader til nasjonale og internasjonale forskningsprogrammer
- Rekruttere flere dyktige søkere til doktorgradsprogrammene
- Stipendiatene skal nå sine mål og disputerer på normert tid
- Stipendiatene skal integreres i forskergrupper

Forskning og utviklingsarbeid ved HINN skal ha en høy kvalitet og en tydelig nasjonal og internasjonal relevans og bidra til å styrke den regionale utviklingen. Forskergrupper som understøtter ph.d.-programmene er særlig prioriterte. Forskningen skal ha en anvendt profil, og forskningsresultat skal foredles i samarbeid med næringsliv og offentlig sektor. Kunstnerisk utviklingsarbeid trenger en egen profil.

Strategien skal bygge opp under de seks punktene over og omfatter perioden 2019-2020. Strategien har tre hovedmål:

1. Øke forskningsproduksjonen
2. Styrke kompetansen
3. Effektivisere forskningsstøtten

1. Øke forskningsproduksjonen

- Andelen eksterntfinansiert forskning skal ha en tydelig økning under perioden
- Publiseringen i *peer reviewed*-kanaler fortsetter å øke, og majoriteten av publikasjonene er i *Open Access*
- Antallet forskergrupper som bidrar til EU-søknader skal fortsette å øke
- Arbeide målrettet for at andelen forskningsprosjekt med støtte fra Norges forskningsråd skal øke
- Vurdere og realisere forutsetningene for økt FoU-samarbeid med regionalt næringsliv og offentlige organisasjoner
- Gjennomstrømningen av ph.d.-kandidater i egne program øker betydelig
- Utvikle en egen strategi for kunstnerisk utviklingsarbeid
- Antall fagmiljøer med FoU-samarbeid med studenter på bachelor- og masternivå skal økes

2. Styrke kompetansen

- Vurdere forskergrupper ut fra de kriterier som brukes av Norges forskningsråd og EU med tanke på videre prioritering
- Utvikle en karrierestige for ph.d.-kandidater, lektorer og førsteamanuenser for å sikre en fortsatt sterk forskerkompetanse
- Utforme en rekrutteringspolicy som baseres på en behovsanalyse av kompetanseprofilen, fra ph.d.-kandidater til professorer
- Etablere et system som belønner ph.d.-kandidater som leverer avhandlingen innen normert tid

3. Effektivisere forskningsstøtten

- Effektivisere og tydeliggjøre FoU-administrasjonens støtte og oppfølging av FoU-arbeidet
- Gjennomføre handlingsplanene ut fra avviksanalysen i Charter & Code
- Implementere DORA-deklarasjonen for rekruttering og kompetanse
- Videreutvikle bibliotekets FoU-støtte
 - Utvikle en publiseringspolicy særskilt innrettet mot Åpen Forskning
 - Bidra med råd ved utformingen av datahåndteringsplaner og lagring i digitale arkiv
- Utarbeide en handlingsplan for IT-støtte i forskning med avdeling for digitalisering og infrastruktur
 - Forsterke forskeres digitale kompetanse til å utnytte og forbedre egen forskning, samt å håndtere forskningsdata i henhold til gjeldende regelverk (personvern) og for å unngå tap av data (ressurshensyn)
 - Utvikle oversiktlig applikasjons- og tjenestetilbud, med tilstrekkelige ressurser for innsamling, analyse, deling og lagring av forskningsdata
- Gjennomføre et opplæringsprogram for etikk og sikkerhet for forskere og ph.d.-kandidater