

Innspill strategi INN, 27.januar 2026

FRA: UTVALG FOR LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD (LIM)
V/LEDER TRUDE HELLA EIDE OG SEKRETÆR MARTE VIKAN MYKLEBY

Til prosessen:

Vi savner at det blir konkretisert hvordan våre innspill som vi sendte inn på et tidligere tidspunkt, ble tatt med videre i prosessen.

Generell tilbakemelding:

Strategiutkastet som nå foreligger har et sterkt eksternt fokus. Vi savner et internt fokus rettet mot arbeidsmiljø. For å kunne bruke strategien som et styringsverktøy etterlyser LIM et internt fokus, med bygging av et inkluderende arbeids – og læringsmiljø. Det interne versus det eksterne fokuset bør legges opp slik at de spiller på hverandre.

Tilbakemelding spørsmål 3):

For å bli mer synlige og attraktive, er det avgjørende at vi jobber innad for å skape en inkluderende kultur som ivaretar, anerkjenner og respekterer mangfoldet. Arbeidet med et inkluderende arbeids – og læringsmiljø vil på sikt gjøre INN til et mer synlig og attraktivt sted å jobbe og studere.

Tilbakemelding spørsmål 5):

Forslaget til visjon, vektlegger tverrfaglighet. LIM savner kobling mellom tverrfaglighet og inkluderende arbeidsmiljø. Viser til tidligere innspill gitt fra utvalget, der vi skriver: *«Muligheten for faglig samarbeid på tvers av studieområder, institutter og fakulteter er avgjørende for å utnytte det fulle potensialet i mangfoldet. Mangfold får først reell verdi når det aktivt integreres i tverrfaglig samarbeid. For å styrke kompetansen ved INN er det derfor nødvendig å legge til rette for og skape rom for slike samarbeid på tvers av fagområder.»*

Vi ønsker at strategiens ambisjon er å utvikle et tverrfaglig og inkluderende universitet som ivaretar og bruker styrkene i mangfold, i både arbeids – og læringsmiljøet.