



Samspill – samarbeid – hvordan fylle ordene –

Pkt 3: Vårt samfunnsoppdrag er å bidra med innsikt og løsninger som har verdi for mennesker, arbeidsliv og lokalsamfunn – regionalt – nasjonalt - internasjonalt

Pkt 4. Tverrfaglighet og samarbeid: samarbeid og tverrfaglighet er grunnleggende prinsipper..

Til disse punktene:

Å finne et fagmiljø – å finne en ansatt:

Pr i dag er det ikke lett å finne våre ansatte å gjøre seg synlige med sine virkeområder, sin kompetanse eller interessefelter på inn.no. Dette er vårt hovedøre/hoveddør til verden. Det er lite respons på forespørsler om å stå som mottaker i et fagmiljø for eksterne henvendelser Etter 4 år med påtrykk er det fremdeles mange fagansatte som ikke oppgraderer sitt personlige ansattkort slik at de er søkbare på emner/interessefelter/fagkompetanse, eller kan kontaktes som eksperter eller samarbeidspartnere.

Det går an å spørre seg: vil vi bli funnet?

Skal ansatte ha et valg om å ville bli funnet?

FORSLAG:

1)Det skal være enkelt for verden utenfor INN å finne fagområder og rett person hos oss

2)Ved henvendelser skal du som ønsker å samarbeid med oss bli møtt med vennlighet, åpenhet og nysgjerrighet.

- **Ved faglige og uformelle initiativer skal du bli møtt med vennlighet, åpenhet og nysgjerrighet.**
- **Innenfor mangfold og inkludering – uansett alder, form, farge, funksjonsevne: du skal bli møtt med vennlighet, åpenhet og nysgjerrighet**
- **Vi møter våre kolleger med vennlighet, åpenhet og nysgjerrighet**
- **Vi møter våre studenter med vennlighet, åpenhet og nysgjerrighet**
- **Vi utfordrer for å forbedre (i motsetning til «vi utfordrer for å finne feil»)**

Når vi møter utenomverdenen med vennlighet, åpenhet og nysgjerrighet blir vi utfordret fordi vi velger å lytte. Studieporteføljen og enkeltemner vil stadig være i utvikling og i fornyelse i takt med tiden. Dette gjør oss til en robust samfunnsutvikler inn i framtida.

FORSLAG:

- **INN skal være som relevant samfunnsutvikler i regionen [med base i våre virkemidler og (institusjons)avtaler]**
- **Sammen med universitetskommunene og andre samarbeidspartnere skal INN vise Innlandets attraktivitet og skape tilhørighet i regionen for INN sine studenter**
- **INN bygger strukturer for at ansatte skal formidle populærvitenskapelig til et bredere publikum i regionen og nasjonalt.**
- **INN bygger strukturer som er transparente og systematiske for å ivareta initiativer utenfra**

Til Tabell 2

Kontakt med utenomverdenen og samarbeid, samspill, osv har en stor plass i strategien. Det bør derfor være en handlingsplan for «kontakt med omverdenen».

EMERGE er etablert på bakgrunn av making the thirs mission our first. Altså: community engagement

Utenom en handlingsplan for samarbeid vil det ikke forplikte ansatte (og studenter) i den grad strategien legger opp til – og vi skal måles på.

Om formidling

1.3 Formidling er ikke likestilt med utdanning og forskning, derfor foreslås formidling å tones ned, evt legges under. Formidling ligger under begge virkemidler – både utdanning og forskning

«Formidling» foreslås å ikke ha en så stor plass og er uklart i og med at formidling er alt fra forelesning, til publisering i refereestyrte journaler, samt populærvitenskapelige foredrag, avis- og massemediereopptredener i form av debatter og kronikker, enten i regi av institusjon eller fagmiljø.

Det er ikke lett å rapportere på i en utviklingsavtale og litt diffust og delt mellom forskning og kommunikasjon. Det blir også enklere å rapportere på aktiviteten og effekten dersom «kontakt/samarbeid med omverdenen» er et rapporteringsmål i utviklingsavtalen

FORSLAG:

- **Studenter skal rapportere at emner og studier er relevante ift nåværende og morgensdagens arbeidsliv, og at de opplever at de har kontakt og oversikt over arbeidslivet – (sin bransje) i løpet av studietida ved INN**
- **Samarbeid med omverdenen operasjonaliseres inn i kunngjøringer og arbeidsavtaler slik at det blir gjenstand for dialog i enhver medarbeidersamtale**

Kontakt med omverdenen er bl.a dette:

- Gjesteforelesere
- Samskriving av bachelor, master med offentlig og privat næringsliv / myndigheter
- Forskriftsbestemt praksis i oppvekst- og helseutdanninger
- Generisk praksisemne for de andre utdanningene
- Store og små forskningsprosjekter (initiert av våre forskere eller som følge av en problemstilling fra «omverdenen»)
- Samhandling med andre universiteter innen fagmiljøer/utveksling
- Samhandling for å forbedre rammevilkår og infrastruktur og porteføljeutvikling
- Samhandling som støtter oppunder målet at studenter skal trives, se muligheter og ønske å forbli i området, samt anbefaler INN og Innlandet til andre
- Endring og forbedring av emner og studier i takt med tid og omgivelser

Og mye mer...

HVA INNEBÆRER «SAMARBEID» FOR OSS

Fra samfunnskontaktområdet ståsted: Grunnlaget for tverrfaglighet og samarbeid fordrer en åpen holdning og respekt for andres kompetanse og andres ståsted (både internt og eksternt) og virkemidler.

I strategien er mitt forslag at vi fyller «samarbeids»ordet med innhold. Pr i dag risikerer vi at det er et ord da vi gjentatte ganger famler i møte med omgivelsene mtp både holdning og rigg/organisering. Ved å være kunnskapspartner, betyr det at det er flere rundt samarbeidsbordet som besitter kunnskap. En mer balansert omtale av samarbeid er nødvendig – både fordi våre medarbeidere og samarbeidspartnere er målgruppen for strategien. Begge har bruk for et bilde som stemmer med virkeligheten.

Vi høre at andre universiteter tar mer kontakt med Innlandets kommuner enn INN om faglig samarbeid.

Samarbeid som arbeidsform og grunnlag for utvikling av emner, studier og forskningsprosjekter, er ikke tilstrekkelig innarbeidet i INN pr i dag. TEFCE avdekket gode eksempler på prosjekter, enkeltpersoner, fagmiljøer og prosjekter. Det kan være lett å vise til positiv endring i denne posisjonen.

FORSLAG:

- **Ved samarbeid forstår vi at fleksibilitet kreves**
- **Vi møter samarbeidspartnere med respekt for deres kompetanse og innsikt**

Spesifikk 3.3 om organisatorisk bærekraft

Pr i dag er organisasjonen ikke bærekraftig eller rigget for samarbeid med utenomverdenen.

FORSLAG:

INN sin organisering innrettes for å ta imot henvendelser, dirigere, koordinere, besvare og prioritere det som kommer fra våre hovedsamarbeidspartnere og andre aktører.

Jeg håper dere ser at en mer spesifikk ordlyd her er viktig for å implementere en rigging av organisasjonen for å kunne besvare henvendelser utenfra, innen forskning/KU, utdanning og for å nå studentene ved INN.