

Høringssvar fra Nav Innlandet – utkast til strategi 2027–2032

1. Gir utkastet:

a. en tydelig identitet?

Strategien er tydelig på at INN skal være mer enn en kunnskapsinstitusjon. Det er en tydelig ambisjon om å være en aktiv pådriver for utvikling av regionen, og samtidig bidra nasjonalt og internasjonalt. I tillegg kommer det tydelig fram at INN både skal bidra til kunnskapsutvikling og legge til rette for at kunnskapen anvendes i samfunns- og arbeidsliv. For Nav som samarbeidspartner er dette gjenkjennbart og relevant.

b. et særpreg ved INN?

Strategien løfter fram områder der INN har reelle regionale og faglige fortrinn. Det kommer tydelig fram at INN ønsker å være en attraktiv samarbeidspartner og en kunnskapsaktør som påvirker samfunns- og arbeidsliv både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. På dette punktet er de fire prioriterte satsingsområdene viktig. Samtidig kan det være vanskelig å fange hva som er det unike særpreget ved INN som institusjon slik strategien er utformet.

2. Er utkastet:

a. utformet slik at prioriteringer kommer tydelig frem?

De fire satsingsområdene fremstår relevante og tydelige. At ambisjonsnivået er tydelig formulert under hvert satsingsområde er en stor fordel. Tydeligere retning, prioriteringer og ambisjonsnivå innenfor hvert område gjøre det lettere å identifisere potensiale og retning for samarbeidsaktører.

b. fremtidsrettet?

Det er positivt at INN er tydelig i sin profil som et universitet som skal bidra til samfunnsutvikling gjennom innsikt, innovasjon og samarbeid. Det dynamiske forholdet til regionens utvikling og samfunnet ellers, har potensiale til å gjøre Universitetet til en viktig aktør når man sammen skal utvikle løsninger for et samfunn i rask omstilling.

3. Fremstår INN som et attraktivt universitet for studenter, ansatte og samarbeidspartnere?

Ambisjonene om nyskapende læringsformer, tverrfaglige miljøer og samarbeid med praksisfeltet fremstår attraktive. For Nav er det særlig relevant at strategien vektlegger tverrfaglig samarbeid, bærekraft, sosialt arbeid og inkludering, et velfungerende arbeids- og samfunnsliv, livslang læring og forsknings- og utviklingssamarbeid med praksisnære miljøer.

4. Svarer strategien på viktige samfunnsutfordringer der INN har fortrinn?

De fire satsingsområdene er relevante og viktige områder for regionen og samfunnet ellers. Tematikken sammenfaller godt med Navs samarbeid med INN så langt og dekker tematikk der Nav både har viktige kunnskapsbehov, behov for kompetanse og for tjenesteutvikling.

5. Forslag til visjon, verdier, kjennetegn, satsingsområder eller målområder

Ingen forslag til ny visjon eller verdier, men ett innspill som kan styrke strategiens relevans for samarbeidspartnere og studenter:

1. En tydeligere kobling til kompetansebehov og karrieremuligheter i framtidens arbeidsliv:

Nav ser et betydelig behov for at utdanningstilbud utvikles i tett dialog med arbeidslivet. En forsterket formulering om INNs rolle i å utdanne og kvalifisere framtidens arbeidskraft vil være svært viktig for regionen og for INNs relevans og posisjon som attraktivt studiested.

Oppsummering

Strategien fremstår overordnet som tydelig, framtidsrettet og relevant for regionens behov. Nav Innlandet støtter hovedretningen og ser frem til å bidra som samarbeidspartner – særlig innen arbeidsinkludering, rettssikkerhet og tillit, brukeropplevelser, digital tjenesteutvikling og kompetanseutvikling i et arbeidsliv i omstilling.