



Saksbehandler: Kristin Garstad
kristin.garstad@inn.no
Saksnr.: 17/00001-293
Dato: 20.05.2021
Side 1 av 1

Møteinnkalling: Innkalling og agenda, ekstraordinært møte i Høgskolestyret 27.05.2021

Navn på innkalte:

Maren Kyllingstad, Kyrre Lekve, Christl Kvam, Björn Åstrand, Bent Sofus Tranøy, Stian Ellefsen, Ulla Higdem, Marte Monsen, Hanne Furuheim, Jørgen André Wigestrånd og Kristin Aldridge

Tid: Torsdag 26.05.21 kl. 16:15-18:00
Sted: Zoom (digital plattform)
Agenda: Behandling av saker i henhold til saksliste

Styremedlemmer og saksbehandlere vil få tilsendt påloggingslenke via e-post, med en påminnelse én time før møtestart.

Den delen av møtet som er offentlig vil bli strømmet og tatt opp. Tilhørere kan [følge møtet fra inn.no](#). Opptaket legges tilgjengelig på Innafor (intranett) så snart som mulig etter møteslutt og til protokollen er publisert.

Saksliste

Godkjenning av innkalling

Godkjenning av sakskart

Vedtaksaker

21/21 Innkalling og agenda, ekstraordinært møte i Høgskolestyret 27.05.2021	3
22/21 Ansettelsesprosess og kravspesifikasjoner for dekanstillinger	4
23/21 Tilsetting av dekan - Handelshøgskolen Innlandet - fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap Unntatt offentlighet, jf Offl § 25 første ledd	15

Diskusjonssaker

Orienteringssaker

Referatsaker



Høgskolen
i Innlandet

Arkivsak-dok. 21/01467-3
Saksbehandler Lars Petter Mathisrud

Saksgang
Høgskolestyret

Møtedato

ANSETTELSESPROSESS OG KRAVSPESIFIKASJONER FOR DEKANSTILLINGER

Forslag til vedtak/innstilling:

1. Høgskolestyret godkjenner den fremlagte kravspesifikasjonen med tillegg av de forhold som fremkommer i styrets behandling, som grunnlag for utlysning av åremålsstillinger som dekan ved følgende fakulteter:
 - Fakultet for lærerutdanning og pedagogikk (LUP)
 - Fakultet for helse og sosialvitenskap (HSV)
 - Fakultet for audiovisuelle medier og kreativ teknologi (AMEK)
 - Den norske filmskolen (DNF)
2. Rektor gis fullmakt til å gjennomføre videre prosess fram t.o.m innstilling, herunder utarbeide utlysningstekst, fastsette søknadsfrist, annonseringskanaler samt beslutte om det skal benyttes ekstern bistand i innstillingsprosessen.
3. Det oppnevnes et innstillingsutvalg for hver av ansettelsesprosessene med følgende sammensetning:
 - Rektor (leder av innstillingsutvalget)
 - Prorektor samfunnskontakt (innstillingsutvalg for dekan HSV og dekan LUP) / prorektor utdanning (innstillingsutvalg for dekan AMEK og dekan DNF)
 - En ekstern representant fra fakultetsråd ved aktuelt fakultet utpekt av rektor
 - En representant for studentene oppnevnt av STINN
 - En representant for ansatte oppnevnt av ansattes organisasjoner i fellesskap
4. Innstillingsutvalget gis i tillegg til å fremme innstilling til stillingen, i oppgave å foreslå potensielle kandidater som kan kontaktes for å motiveres til å søke stillingen.
5. HR-avdelingen utgjør sekretariat for ansettelsesprosessen.

Sammendrag:

Åremålsansettelse i stillinger som dekan ved Fakultet for lærerutdanning og pedagogikk, Fakultet for helse- og sosialvitenskap, Fakultet for audiovisuelle medier og kreativ teknologi og Den norske filmskolen utløper 31.12.2021. Styret er ansettelsesorgan, og fastsetter selv innstillingsutvalgets sammensetning jf. UH-loven § 11-1 nr 1 og 3. I denne saken foreslås kravspesifikasjon som grunnlag for



utarbeidelse av stillingsutlysning og vurdering av søkere, og sammensetning av innstillingsutvalg. Det foreslås også å gi rektor fullmakt til videre gjennomføring av prosessen.

Bakgrunn:

Dekanstillinger ved HINN er åremålsstillinger på fire år fra tiltredelsestidspunkt (jf. UH-loven § 6-4 (1 d)). Ansettelse kan gjentas to ganger, maksimalt 12 år. Åremålsstillinger er tidsavgrensede stillinger som er ledige etter utløp og som skal utlyses offentlig og besettes etter konkurranse jf. Statsansattelovens bestemmelser om kunngjøring av ledige stillinger. Styret er ansettelsesorgan for stillinger som dekan «avdelingsleder», jf. UH-loven § 11-1 (1) og Personalreglement for HINN pkt. 4.2. Ansettelsen skal skje på grunnlag av en innstilling fra et innstillingsutvalg. Styret fastsetter selv innstillingsutvalgets sammensetning og nærmere regler om innstilling m.m. Studentene skal være representert i innstillingsutvalget, hvis ikke styret enstemming vedtar noe annet, jf. UH-loven § 11-1 (3).

Stillingsbeskrivelse og kravspesifikasjon:

Styret behandlet i styremøte 16.02.21 stillingsbeskrivelse og kravspesifikasjon for dekanstillingen ved HHS. Det foreslås at den samme stillingsbeskrivelsen legges til grunn for øvrige dekanstillinger og suppleres med særlig viktige områder for de enkelte fakulteter i den kommende perioden basert på HINNs strategi og eventuelle egne strategidokumenter for det aktuelle fakultet. Det foreslås videre at rektor gis fullmakt til å fastsette endelig utlysningstekst for stillingene. Utlysningsteksten er utgangspunktet for å vurdere hvem som er best kvalifisert iht. kvalifikasjonsprinsippet. Dette innebærer at den som vurderes som best kvalifisert etter en helhetlig vurdering av formalkompetanse, erfaringskompetanse og personlig egnethet sammenholdt med utlysningsteksten, skal ansettes.

Innstillingsutvalgets sammensetning:

Rektor foreslår at ansettelsesprosessen gjennomføres som en «to-trinns prosess» i tråd med statsansattelovens prinsipper om innstilling og ansettelse. Forslaget innebærer at styret som ansettelsesorgan ikke er representert i innstillingsutvalget. Utvalgene foreslås ledet av rektor, med prorektor samfunnskontakt som medlem av utvalgene for dekan HSV og dekan LUP og prorektor utdanning som medlem av utvalgene for dekan AMEK og dekan DNF, og at ansattes organisasjoner og studentorganisasjonen oppnevner hver sine medlemmer. Ansattes organisasjoner og studentorganisasjonen avgjør selv om de ønsker å oppnevne samme representant for alle ansettelser, eller ulike representanter for de enkelte dekanansettelsene. I tillegg foreslås det på samme måte som ved ansettelse av dekan HHS, eksternt representasjon i utvalget ved at rektor utpeker et av de eksterne medlemmene i fakultetsrådet som medlem. Dette har vært opplevd som positivt i prosessen knyttet til dekan ved HHS og bidrar til bygge opp under målet om å styrke samarbeidet med samfunns-, arbeids- og næringsliv, samt sikre et eksternt blikk og bidrag inn i innstillingsarbeidet.

Gjennomføring av prosessen:

Det foreslås at styret gir rektor fullmakt til å gjennomføre prosessen og beslutte endelig utlysningstekst, søknadsfrist, annonseringskanaler og om det skal benyttes eksternt bistand i innstillingsprosessen. Eksternt bistand vurderes fortrinnsvis benyttet



til aktivt kandidatsøk for å øke tilfanget av kvalifiserte søkere og/eller til å gjennomføre dybdevurdering av finalekandidater.

Innstillings- og ansettelsesprosessen gjennomføres forøvrig etter forvaltningsloven og offentleglovas saksbehandlingsregler, herunder regler om offentlighet og partsinnsyn.

Det tas sikte på at stillingene utlyses så raskt som mulig etter det ekstraordinære styremøtet 27. mai med sikte på ansettelse på styremøte 1. oktober eventuelt i et tidligere ekstraordinært møte.

Vedlegg:

1. Stillingsbeskrivelse - dekan LUP
2. Stillingsbeskrivelse - dekan HSV
3. Stillingsbeskrivelse - dekan AMEK
4. Stillingsbeskrivelse - dekan DNF

Vedlegg 1

Generell stillingsbeskrivelse og kravspesifikasjon– dekanstillinger – Høgskolen i Innlandet

Stillingstittel	Dekan
Stillingskode	1474 Dekan
Tilsetningsform	Åremål for 4 år, med mulighet for å søke ytterligere to perioder (totalt 12 år)
Organisatorisk enhet	Fakultet
Rapporterer til	Rektor
Personalansvar for	Prodekan(er), Instituttledere, Administrativ leder(e) ved fakultetet, evt. tilsatte i stab ved fakultetet.

Ansvarsområder og oppgaver	<ul style="list-style-type: none"> • Øverste leder for fakultetets samlede virksomhet, innenfor de rammer som er fastsatt av høgskolens styre. • Ansvar for fakultetets samlede resultat • Ansvar for at fakultetet utvikles i tråd med strategi, mål og andre bestemmelser vedtatt av høgskolens styringsorgan eller rektor • Overordnet strategisk og operativt ansvar for alt utdannings- og FoU-arbeid ved fakultetet • Inngår i rektors ledergruppe og har medansvar for strategisk utvikling og profilering av den samlede høgskolen • Arbeidsgiveransvar for fakultetets medarbeidere, herunder ivareta prinsipper om involvering og medbestemmelse, og sørge for at intensjonene i Hovedavtalen i staten og avtaleverket for øvrig blir fulgt • Ansvar for at fakultetet utvikler og gjennomfører utdannings- og forskningsvirksomheten med høy kvalitet • Ansvar for effektiv økonomi- og ressursforvaltning ved fakultetet, i samsvar med fastsatte rammer og strategiske føringer • Ivareta fakultetets ansvar for informasjon og samfunnskontakt og være en synlig aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Fremme digitalisering og modernisering ved undervisnings- og øvrige arbeidsmetoder ved fakultetet • Utvikle omstillings- og endringskapasitet ved fakultetet i tråd med vedtatte organisatoriske prinsipper ved HINN • Bidra aktivt til HINNS arbeid med likestilling og mangfold
Viktige ansvars-/satsningsområder i kommende åremålsperiode for dekan ved LUP	<p>Dekan ved LUP forventes å videreutvikle fakultetet som en anerkjent utdannings- og forskningsaktør innenfor lærerutdanning og pedagogikk og fortsette det systematiske og strategiske arbeidet med å styrke fagmiljøene både kompetanse- og kapasitetsmessig, til beste for studieprogrammene, forskningen og den eksternfinansierte aktiviteten ut mot skole- og barnehagesektoren.</p> <p>Viktige satsningsområder for åremålsperioden vil bl.a. være å etablere doktorgradsprogrammet PROFF som et doktorgradsprogram som dekker hele fakultetets faglige virksomhet, fullføre etablering av fem-årige grunnskole- og faglærerutdanninger, videreutvikle modeller for fleksibilisering av utdanningene og</p>

	fortsatte tilby utdanninger i et livslangt læringsperspektiv, bidra aktivt i campusutvikling og sikre tilstrekkelig høy kompetanse hos fakultetets medarbeidere.
--	--

Formalkompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Høy faglig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder på førstestillingsnivå. Krav om førstekompetanse kan fravikes for kandidater med særlig relevant erfaring
Erfaringskompetanse (dokumentert)	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumentert ledererfaring på høyt nivå fra komplekse kunnskapsorganisasjoner • Erfaring med å utvikle og lede ledergrupper • Erfaring fra ledelse av utdannings- og/eller forskningsintensiv virksomhet
Andre kompetansekrav	<ul style="list-style-type: none"> • Erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling og implementering. • Erfaring med organisasjonsutvikling. Erfaring fra endringsprosesser som innebærer digitalisering er ønskelig. • Erfaring fra virksomhetsstyring, samt forståelse for økonomistyrings- og forvaltningsprinsipper i offentlig virksomhet • Erfaring fra ledelse av tverrfaglig virksomhet er ønskelig • Innsikt i internasjonale og nasjonale utviklingstrender innen høyere utdanning og forskning • Erfaring med samfunnskontakt og samarbeid med offentlige aktører og næringsliv. • God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk, og engelsk
Personlig kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Evne til å utøve overordnet strategisk ledelse • God organisasjons- og virksomhetsforståelse • Motiverende, resultatorientert og inkluderende lederstil • God gjennomføringsevne • Gode relasjonelle ferdigheter; trives med og ha evne til nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt • Dyktig kommunikator, internt og eksternt • Engasjement for lærings- og arbeidsmiljø • Endringsvilje og engasjement for modernisering og nyskaping

Vedlegg 2

Generell stillingsbeskrivelse og kravspesifikasjon– dekanstillinger – Høgskolen i Innlandet

Stillingstittel	Dekan
Stillingskode	1474 Dekan
Tilsetningsform	Åremål for 4 år, med mulighet for å søke ytterligere to perioder (totalt 12 år)
Organisatorisk enhet	Fakultet
Rapporterer til	Rektor
Personalansvar for	Prodekan(er), Instituttledere, Administrativ leder(e) ved fakultetet, evt. tilsatte i stab ved fakultetet.

Ansvarsområder og oppgaver	<ul style="list-style-type: none"> • Øverste leder for fakultetets samlede virksomhet, innenfor de rammer som er fastsatt av høgskolens styre. • Ansvar for fakultetets samlede resultat • Ansvar for at fakultetet utvikles i tråd med strategi, mål og andre bestemmelser vedtatt av høgskolens styringsorgan eller rektor • Overordnet strategisk og operativt ansvar for alt utdannings- og FoU-arbeid ved fakultetet • Inngår i rektors ledergruppe og har medansvar for strategisk utvikling og profilering av den samlede høgskolen • Arbeidsgiveransvar for fakultetets medarbeidere, herunder ivareta prinsipper om involvering og medbestemmelse, og sørge for at intensjonene i Hovedavtalen i staten og avtaleverket for øvrig blir fulgt • Ansvar for at fakultetet utvikler og gjennomfører utdannings- og forskningsvirksomheten med høy kvalitet • Ansvar for effektiv økonomi- og ressursforvaltning ved fakultetet, i samsvar med fastsatte rammer og strategiske føringer • Ivareta fakultetets ansvar for informasjon og samfunnskontakt og være en synlig aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Fremme digitalisering og modernisering ved undervisnings- og øvrige arbeidsmetoder ved fakultetet • Utvikle omstillings- og endringskapasitet ved fakultetet i tråd med vedtatte organisatoriske prinsipper ved HINN • Bidra aktivt til HINNS arbeid med likestilling og mangfold
Viktige ansvars-/satsningsområder i kommende åremålsperiode for dekan ved HSV	<p>Dekan ved HSV forventes å videreutvikle fakultetet som en anerkjent utdannings- og forskningsaktør innenfor helse og velferd, med en tydelig tverrfaglig, praksisnær og profesjonsrettet profil. Dette innebærer bl.a. at</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet skal være faglig front innen sine fagområder, og arbeide sammen innad og på tvers i fakultetet, i høgskolen, med brukere og arbeids- og samfunnsliv regionalt, nasjonalt og internasjonalt. • Fakultetets utdanninger og FoU skal være av høy internasjonal kvalitet og gi sentrale bidrag til kompetanse- og tjenesteutvikling innenfor helse- og velferdsområdet.

	<ul style="list-style-type: none"> Fakultetet skal være en attraktiv kunnskapsleverandør og samarbeidspartner som driver aktiv kunnskaping – kunnskapsdannelse, kunnskapsformidling og kunnskapsforvaltning - for verdiskaping i og for praksis. <p>Viktige satsningsområder for åremålsperioden vil være å etablere nytt doktorgradsprogram inne helse og velferd, videreutvikle fakultets utdanningstilbud gjennom bl.a.innovative modeller for fleksibilisering, videreutvikle samarbeid med praksisfeltet og sikre tilstrekkelig høy kompetanse hos fakultetets medarbeidere.</p>
--	--

Formalkompetanse	<ul style="list-style-type: none"> Høy faglig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder på førstestillingsnivå. Krav om førstekompetanse kan fravikes for kandidater med særlig relevant erfaring
Erfaringskompetanse (dokumentert)	<ul style="list-style-type: none"> Dokumentert ledererfaring på høyt nivå fra komplekse kunnskapsorganisasjoner Erfaring med å utvikle og lede ledergrupper Erfaring fra ledelse av utdannings- og/eller forskningsintensiv virksomhet
Andre kompetansekrav	<ul style="list-style-type: none"> Erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling og implementering. Erfaring med organisasjonsutvikling. Erfaring fra endringsprosesser som innebærer digitalisering er ønskelig. Erfaring fra virksomhetsstyring, samt forståelse for økonomistyrings- og forvaltningsprinsipper i offentlig virksomhet Erfaring fra ledelse av tverrfaglig virksomhet er ønskelig Innsikt i internasjonale og nasjonale utviklingstrender innen høyere utdanning og forskning Erfaring med samfunnskontakt og samarbeid med offentlige aktører og næringsliv. God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk, og engelsk
Personlig kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> Evne til å utøve overordnet strategisk ledelse God organisasjons- og virksomhetsforståelse Motiverende, resultatorientert og inkluderende lederstil God gjennomføringsevne Gode relasjonelle ferdigheter; trives med og ha evne til nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt Dyktig kommunikator, internt og eksternt Engasjement for lærings- og arbeidsmiljø Endringsvilje og engasjement for modernisering og nyskaping

Generell stillingsbeskrivelse og kravspesifikasjon– dekanstillinger – Høgskolen i Innlandet

Stillingstittel	Dekan
Stillingskode	1474 Dekan
Tilsetningsform	Åremål for 4 år, med mulighet for å søke ytterligere to perioder (totalt 12 år)
Organisatorisk enhet	Fakultet
Rapporterer til	Rektor
Personalansvar for	Prodekan(er), Instituttledere, Administrativ leder(e) ved fakultetet, evt. tilsatte i stab ved fakultetet.

Ansvarsområder og oppgaver	<ul style="list-style-type: none"> • Øverste leder for fakultetets samlede virksomhet, innenfor de rammer som er fastsatt av høgskolens styre. • Ansvar for fakultetets samlede resultat • Ansvar for at fakultetet utvikles i tråd med strategi, mål og andre bestemmelser vedtatt av høgskolens styringsorgan eller rektor • Overordnet strategisk og operativt ansvar for alt utdannings- og FoU-arbeid ved fakultetet • Inngår i rektors ledergruppe og har medansvar for strategisk utvikling og profilering av den samlede høgskolen • Arbeidsgiveransvar for fakultetets medarbeidere, herunder ivareta prinsipper om involvering og medbestemmelse, og sørge for at intensjonene i Hovedavtalen i staten og avtaleverket for øvrig blir fulgt • Ansvar for at fakultetet utvikler og gjennomfører utdannings- og forskningsvirksomheten med høy kvalitet • Ansvar for effektiv økonomi- og ressursforvaltning ved fakultetet, i samsvar med fastsatte rammer og strategiske føringer • Ivareta fakultetets ansvar for informasjon og samfunnskontakt og være en synlig aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Fremme digitalisering og modernisering ved undervisnings- og øvrige arbeidsmetoder ved fakultetet • Utvikle omstillings- og endringskapasitet ved fakultetet i tråd med vedtatte organisatoriske prinsipper ved HINN • Bidra aktivt til HINNS arbeid med likestilling og mangfold
Viktige ansvars-/satsningsområder i kommende åremålsperiode for dekan ved AMEK	<p>Dekan ved AMEK forventes å videreutvikle fakultetets utdannings- og forsknings-/kunstneriske utviklingsvirksomhet i nært samarbeid med TV, spill og filmbransjen. En viktig oppgave i åremålsperioden vil være å gjennomføre et utredningsarbeid sammen med dekan ved Den norske filmskolen om hvordan utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid ved disse fakulteter kan organiseres best mulig ved høgskolen for å sikre god og bærekraftig utdannings- og FoU/KU-virksomhet, og støttetjenester.</p> <p>Viktige satsningsområder for åremålsperioden vil i tillegg være å videreutvikle den tverrfaglige satsningen innenfor AR og VR teknologi, bidra i etableringen av PhD i kunstnerisk utviklingsarbeid i</p>

	film og beslektede audiovisuelle kunstformer, videreutvikle øvrige utdanningstilbud og kunstnerisk utviklingsarbeid ved fakultetet, styrke FoU-virksomheten og sikre tilstrekkelig høy kompetanse hos fakultetets medarbeidere.
--	---

Formalkompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Høy faglig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder på førstestillingsnivå. Krav om førstekompetanse kan fravikes for kandidater med særlig relevant erfaring
Erfaringskompetanse (dokumentert)	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumentert ledererfaring på høyt nivå fra komplekse kunnskapsorganisasjoner • Erfaring med å utvikle og lede ledergrupper • Erfaring fra ledelse av utdannings- og/eller forskningsintensiv virksomhet
Andre kompetansekrav	<ul style="list-style-type: none"> • Erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling og implementering. • Erfaring med organisasjonsutvikling. Erfaring fra endringsprosesser som innebærer digitalisering er ønskelig. • Erfaring fra virksomhetsstyring, samt forståelse for økonomistyrings- og forvaltningsprinsipper i offentlig virksomhet • Erfaring fra ledelse av tverrfaglig virksomhet er ønskelig • Innsikt i internasjonale og nasjonale utviklingstrender innen høyere utdanning og forskning • Erfaring med samfunnskontakt og samarbeid med offentlige aktører og næringsliv. • God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk, og engelsk
Personlig kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Evne til å utøve overordnet strategisk ledelse • God organisasjons- og virksomhetsforståelse • Motiverende, resultatorientert og inkluderende lederstil • God gjennomføringsevne • Gode relasjonelle ferdigheter; trives med og ha evne til nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt • Dyktig kommunikator, internt og eksternt • Engasjement for lærings- og arbeidsmiljø • Endringsvilje og engasjement for modernisering og nyskaping

Vedlegg 4

Generell stillingsbeskrivelse og kravspesifikasjon– dekanstillinger – Høgskolen i Innlandet

Stillingstittel	Dekan
Stillingskode	1474 Dekan
Tilsetningsform	Åremål for 4 år, med mulighet for å søke ytterligere to perioder (totalt 12 år)
Organisatorisk enhet	Fakultet
Rapporterer til	Rektor
Personalansvar for	Prodekan(er), Instituttledere, Administrativ leder(e) ved fakultetet, evt. tilsatte i stab ved fakultetet.

Ansvarsområder og oppgaver	<ul style="list-style-type: none"> • Øverste leder for fakultetets samlede virksomhet, innenfor de rammer som er fastsatt av høgskolens styre. • Ansvar for fakultetets samlede resultat • Ansvar for at fakultetet utvikles i tråd med strategi, mål og andre bestemmelser vedtatt av høgskolens styringsorgan eller rektor • Overordnet strategisk og operativt ansvar for alt utdannings- og FoU/KU-arbeid ved fakultetet • Inngår i rektors ledergruppe og har medansvar for strategisk utvikling og profilering av den samlede høgskolen • Arbeidsgiveransvar for fakultetets medarbeidere, herunder ivareta prinsipper om involvering og medbestemmelse, og sørge for at intensjonene i Hovedavtalen i staten og avtaleverket for øvrig blir fulgt • Ansvar for at fakultetet utvikler og gjennomfører utdannings- og forsknings-/kunstnerisk utviklingsvirksomheten med høy kvalitet • Ansvar for effektiv økonomi- og ressursforvaltning ved fakultetet, i samsvar med fastsatte rammer og strategiske føringer • Ivareta fakultetets ansvar for informasjon og samfunnskontakt og være en synlig aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Fremme digitalisering og modernisering ved undervisnings- og øvrige arbeidsmetoder ved fakultetet • Utvikle omstillings- og endringskapasitet ved fakultetet i tråd med vedtatte organisatoriske prinsipper ved HINN • Bidra aktivt til HINNS arbeid med likestilling og mangfold
Viktige ansvars-/satsningsområder i kommende åremålsperiode for dekan ved DNF	<p>Dekan ved DNF forventes å videreutvikle fakultetet som den ledende utdanningen for film, fjernsyn og lignende medier i Norge. En viktig oppgave i åremålsperioden vil være å gjennomføre et utredningsarbeid sammen med dekan ved Fakultet for audiovisuelle medier og kreativ teknologi om hvordan utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid ved disse fakulteter kan organiseres best mulig ved høgskolen for å sikre god og bærekraftig utdannings- og FoU/KU-virksomhet, og støttetjenester.</p> <p>Viktige satsningsområder for åremålsperioden vil i tillegg være å etablere av PhD i kunstnerisk utviklingsarbeid i film og beslektede</p>

	audiovisuelle kunstformer, videreutvikle øvrige utdanningstilbud og kunstnerisk utviklingsarbeid ved fakultetet og sikre tilstrekkelig høy kompetanse hos fakultetets medarbeidere.
--	---

Formalkompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Høy faglig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder på førstestillingsnivå. Krav om førstekompetanse kan fravikes for kandidater med særlig relevant erfaring
Erfaringskompetanse (dokumentert)	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumentert ledererfaring på høyt nivå fra komplekse kunnskapsorganisasjoner • Erfaring med å utvikle og lede ledergrupper • Erfaring fra ledelse av utdannings- og/eller forskningsintensiv virksomhet
Andre kompetansekrav	<ul style="list-style-type: none"> • Erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling og implementering. • Erfaring med organisasjonsutvikling. Erfaring fra endringsprosesser som innebærer digitalisering er ønskelig. • Erfaring fra virksomhetsstyring, samt forståelse for økonomistyrings- og forvaltningsprinsipper i offentlig virksomhet • Erfaring fra ledelse av tverrfaglig virksomhet er ønskelig • Innsikt i internasjonale og nasjonale utviklingstrender innen høyere utdanning og forskning • Erfaring med samfunnskontakt og samarbeid med offentlige aktører og næringsliv. • God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk, og engelsk
Personlig kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Evne til å utøve overordnet strategisk ledelse • God organisasjons- og virksomhetsforståelse • Motiverende, resultatorientert og inkluderende lederstil • God gjennomføringsevne • Gode relasjonelle ferdigheter; trives med og ha evne til nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt • Dyktig kommunikator, internt og eksternt • Engasjement for lærings- og arbeidsmiljø • Endringsvilje og engasjement for modernisering og nyskaping

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.