

Strategisk samarbeidsavtale mellom Sykehuset Innlandet, Høgskolen i Innlandet og NTNU i Gjøvik

1 INNLEDNING

Denne strategiske samarbeidsavtalen bygger på Rammeavtale mellom Helse Sør- Øst og samarbeidende utdanningsinstitusjoner om utdanning, forskning, faglig utviklingsarbeid og innovasjon og herunder bestemmelsene i

- Lov om spesialisthelsetjeneste m.m (Spesialisthelsetjenesteloven) av 20. mai 2016 nr. 10
- Lov om helseforetak m.m. (Helseforetaksloven) av 14. juni 2013 nr. 41
- Lov om universiteter og høyskoler (Universitets- og høyskoleloven) av 12. juni 2017 nr. 69
- Vedtekter for regionale helseforetak fastsatt ved kgl. res. 11. mai 2007
- Instruks til styret i de regionale helseforetakene om forholdet til universiteter og høyskoler
- Gjeldende styringssystem for aktuelle helse- og sosialfagutdanninger¹

Partene i denne strategiske samarbeidsavtalen er Sykehuset Innlandet, Høgskolen i Innlandet og NTNU Gjøvik, alle i innlandet (Hedmark og Oppland). Avtalen beskriver prinsipper for samarbeid mellom partene på områdene utdanning, forskning, faglig utviklingsarbeid og innovasjon. Prinsippene i avtalen skal følges og konkretiseres nærmere i underordnede avtaler innenfor det enkelte samarbeidsområde og for ulike samarbeidsspor mellom to eller tre av partene.

Avtalen omfatter helse- og sosialfagutdanninger på bachelor-, videre-, master- og ph.d.-nivå.

2 FORMÅL

Strategisk samarbeidsavtale har som formål å regulere samarbeidsformer og partenes gjensidige plikter og ansvar knyttet til utdanning, forskning, faglig utviklingsarbeid og innovasjon. Avtalen skal bidra til å sikre kvalitet i helsetjenesten i tråd med samfunnets behov.

Partene skal samarbeide om å:

- Ta del i hverandres strategiske diskusjoner som kan få innvirkning på partenes oppfyllelse av forpliktelser tilknyttet denne avtale, i forkant av at formelle beslutninger tas.
- Melde og utveksle behov for helse- og sosialfaglig personell, for å skape forutsigbarhet og langsiktighet i utdanningskvalitet og -kapasitet.
- Utvikle kvalitet og kapasitet på praksisplasser og veiledning av studenter.

¹ Forskriften gjelder for universiteter og høyskoler som gir helse- og sosialfagutdanninger, og som er akkreditert etter lov om universiteter og høyskoler § 1-2 og § 3-1.

- Utvikle et felles faglig og vitenskapelig miljø, og som en del av dette felles forskningsstøttefunksjoner
- Styrke forskning og innovasjon.

3 ORGANISATORISK SAMARBEID

3.1 Styringsgruppe

Styringsgruppa har en rådgivende funksjon overfor besluttende organer i saker av felles interesse vedrørende utdanning og forskning, og kan ha rådgivende funksjon i saker vedrørende innovasjon. Styringsgruppa skal behandle saker av felles interesse for utvikling av helsetjenesten i innlandet. Styringsgruppa for strategisk samarbeid forutsettes å ta selvstendige initiativ til å utrede spørsmål og nedsette arbeidsgrupper til å løse konkrete oppgaver av felles interesse. Det vises for øvrig til Rammeavtale mellom Helse-Sør-Øst og regionens høyskoler og universitet og Samarbeidsorganets mandat.

Styringsgruppens sammensetning:

- Fagdirektør Sykehuset Innlandet (leder)
- Fagsjef helsefag Sykehuset Innlandet (sekretær)
- Forskningsdirektør Sykehuset Innlandet
- Instituttleder Institutt for helsefag, NTNU i Gjøvik
- To representanter fra Fakultet for helse- og sosialvitenskap, Høgskolen i Innlandet

Styringsgruppa møtes 4 ganger i året. Årets første møte utvides med deltakelse på rektor- og administrerende direktør nivå. På dette møtet legges styrings- og arbeidsgruppenes arbeid siste år frem, samt plan for kommende år. Orientering om arbeidsgruppenes aktivitet er fast punkt på styringsgruppens møteagenda.

3.2 Øvrige samarbeidsfora

Arbeidsgrupper:

Innovasjon inngår som tematikk og fokusområde i alle arbeidsgrupper

Utdanning og praksis (Alle bachelorutdanninger SI er praksisarena for):

Sammensetning av representanter fra utdanningsinstitusjonene, fagsjef helsefag og fagsjef divisjon psykisk helse i SI. Utdanningsinstitusjonene veksler på ledelse.

Underutvalg: Praksiskoordinatorforum. En representant fra hver av samarbeidende institusjoner, og de tre partene veksler på ledelse.

Etter-, videre og masterutdanning:

AIO sykepleie: Sammensetning av representanter fra utdanningsinstitusjonene, praksiskoordinator i Sykehuset Innlandet og koordinator ved utdanningsinstitusjonene, og fagsjef helsefag og representanter fra fagmiljøene i SI. Ledes av fagsjef helsefag SI.



Øvrige arbeidsgrupper innen etter - ,videre og masterutdanning opprettes etter behov i samråd med styringsgruppa.

Forskning og forskerutdanning:

Sammensetning av forskningsdirektør i SI og forskningsledere ved utdanningsinstitusjonene innen helse- og sosialfag. Arbeidsgruppen ledes av forskningsdirektør i SI.

Simulering:

Sammensetning av to representanter fra SI og en fra hver av utdanningsinstitusjonene. Det oppnevnes vararepresentant for utdanningsinstitusjonene. Arbeidsgruppen ledes av SI.

Øvrige arbeidsgrupper:

Arbeidsgrupper opprettes og avvikles etter behov etter behandling i styringsgruppa.

Arbeidsform:

Styringsgruppa og arbeidsgruppene utarbeider årsrapport og plan for kommende år. Disse legges fram for styringsgruppa til orientering og godkjenning..

Samarbeidskonferanser:

Dialogkonferanse innen Utdanning og praksis, Innlandets helseforskningskonferanse og KLIN/IKT (helse, ikt og velferdsteknologi).

Sammensetning av representanter fra alle samarbeidende institusjoner. Ledelse på omgang.

4 FAGLIG SAMARBEID

4.1 Utdanning

Innen utdanning skal Styringsgruppa bidra til å vurdere innhold, dimensjonering og endringer i utdanningene, fra BA til PhD nivå, på grunnlag av behov i helse- og omsorgstjenesten i Innlandet og regionen for øvrig og gi tilbakemelding til egne styrer og Samarbeidsorganet i HSØ.

Utdanningsinstitusjoner har et formelt ansvar for hele utdanningsløpet, inkludert praksisstudier.

4.1.1 Kvalitet, relevans og kvantitet på praksisstudier i bachelor-studier

Utdanningsinstitusjoner og helseforetak har et felles ansvar for praksisstudier og må samarbeide og ha felles forståelse av denne oppgaven i alle organisasjonsledd, for å sikre god kvalitet.

Som overordnet prinsipp skal praksisplassene på bachelornivå fordeles etter etablert koordineringsordning i HSØ.

Partene skal sørge for å:

- Utnevne en koordinator som bemyndiges og gis ledelsesstøtte til å representere organisasjonen i fordeling av praksisplasser på bachelornivået.
- Samarbeide om å tilrettelegge utdanninger slik at praksisplasskapasitet blir benyttet best mulig
- Samarbeide om praksisplassfordeling innen etter-, videre- og mastergradsstudier.
- Samarbeide om simulering og ferdighetstrening.

Sykehuset Innlandet skal sørge for å:

- Stille praksisplasser til rådighet ut fra utdanningsinstitusjonenes innmeldte behov, basert på kandidatmåltall og helseforetakenes kapasitet.
- Tilrettelegge for et godt læringsmiljø, med kvalitativ god veiledet praksis slik at studentene kan oppnå forventet læringsutbytte.
- Tilrettelegge for at ansatte kan delta på veilederkurs/ -utdanning.
- Inkludere utdanningsinstitusjonens ansatte i praksisfeltet og legger til rette for hospitering.

Høgskolen i Innlandet og NTNU Gjøvik skal sørge for at:

- Helseforetaket kan delta i studie-/programplanutvikling, inkludert innholdet i praksisperiodene.
- Praksisveiledere tilbys opplæring i veiledning i tråd med myndighetenes anbefaling og evt. krav.
- Egne ansatte er oppdatert i praksisfeltets problemstillinger som har relevans for undervisningsopplegget i samarbeid med helseforetakene, herunder legge til rette for hospitering i sykehuset.
- Egne ansatte er til stede i praksis etter avtalt plan

4. 2 Etter-, videre-, master - og PhDutdanning

Partene skal legge til rette for at Styringsgruppa kan diskutere behov, innhold, dimensjonering og utformingen av etter-, videre, master- og Ph.D utdanning i Innlandet.

Videre skal partene legge til rette for kvalitativt gode og et tilstrekkelig antall praksisplasser i tråd med helseforetakenes kapasitet innen etter-, videre- og mastergradsutdanninger. Tilbys videreutdanning, skal det i forkant inngås avtaler med helseforetaket om praksisplasser.

4.3 Forskning, faglig utviklingsarbeid og innovasjon

Styringsgruppa skal initiere lokalt samarbeid om forskning og forskerutdanning, innovasjon og annet faglig utviklingsarbeid. Innenfor partenes rammer skal det legges til rette for gjensidig veiledning av forskere og stipendiater ved helseforetaket og utdanningsinstitusjonene, og det skal stimuleres til nettverksetablering og utvikling av forskningsgrupper og innovasjonsprosjekter på tvers.

Som en del av dette skal styringsgruppa initiere lokalt samarbeid om støttefunksjoner til forskning og innovasjon.

4. 4 Kombinerte stillinger

Det oppfordres til å etablere kombinerte stillinger mellom Sykehuset Innlandet og utdanningsinstitusjonene. Kombinerte stillinger kan anvendes innen alle avtalens samarbeidsområder, og er et virkemiddel for utvikling av kontakt og samarbeid mellom partene med mål å styrke kvalitet og relevans i utdanning, innovasjon og forskning. Kombinerte stillinger for ansatte med PhD (førsteamanuensis, professor) kan gi utvikling av attraktive arbeidsmiljøer som kan bidra til å holde på og rekruttere ny forsker- og spisskompetanse til Innlandet. Sykehuset Innlandet og utdanningsinstitusjonene fastsetter i fellesskap hvilke prinsipper som skal følges ved oppretting av kombinerte stillinger. Den enkelte medarbeiders ansettelsesbetingelser er beskrevet i stillingsinstruks, utarbeidet mellom helseforetaket og utdanningsinstitusjonen.

5. ØKONOMI OG PLANLEGGING

Helseforetaket synliggjør og avsetter nødvendige ressurser for å fylle forpliktelsene knyttet til studenters praksisstudier. Kostnader til veiledersamlinger og kurs med temaer knyttet til praksisoppfølging og veiledning av studenter dekkes av utdanningsinstitusjonene.

Utdanningsinstitusjonene avsetter midler til å etablere samarbeidsprosjekter, jfr. brev utgitt i fellesskap mellom Helse- og omsorgsdepartementet og Utdannings- og forskningsdepartementet (nå Kunnskapsdepartementet) datert 22.12.2005. Formålet med midlene er at de skal fremme samarbeid ved at de benyttes til fellesprosjekter mellom utdanningsinstitusjonene og helseforetak/ kommuner. Begge parter skal være involvert i kriterier for utlysning og tildeling av midler.

Gjennom midler fra Helse Sør Øst skal Sykehuset Innlandet avsette øremerkede midler for å bidra til å styrke kvaliteten på praksisstudiene og utvikle nye praksisplasser.

6. DISPONERING AV LOKALER OG UTSTYR

Sykehuset Innlandet skal sørge for at helseforetakene legger til rette for studentenes tilstedeværelse og sørge for at utdanningsinstitusjonenes ansatte får tilgang til egnede lokaler til samtaler og veiledning. Det skal gjensidig legges til rette for forskningssamarbeid.

7. TVISTER

Dersom det oppstår tvist om tolkningen av bestemmelser i denne avtalen, og tvisten ikke blir løst gjennom drøfting i Styringsgruppa kan hver av partene bringe saken inn for Samarbeidsorganet i Helse Sør-Øst.

Twister mellom det enkelte helseforetak og utdanningsinstitusjon om tolkning av denne rammeavtale kan legges fram for Samarbeidsorganet til uttalelse. For øvrig gjelder bestemmelsene i avsnittet over.

Partene skal orientere hverandre og samarbeide om en eventuell henvendelse til aktuelt departement.

8. AVTALEPERIODE

Avtalen gjelder fra undertegningsdato, og er gjeldende inntil ny avtale er fremforhandlet. Avtalen kan reforhandles når partene etter drøfting i Styringsgruppa finner grunnlag for det, eller det fremsettes som krav fra overordnet myndighet.

9. UNDERTEGNING

Denne avtale er utstedt i 2 originale, likelydende eksemplarer hvorav partene har beholdt en original hver.

Dato/sted 07.12.17 Sykehuset Innlandet A. Andersen Administrerende direktør	
Dato/ sted 12.12.17 Høgskolen i Innlandet Mathine Skeltning Rektor	Dato/sted NTNU i Gjøvik 19/12/17 H. V. Fladset Rektor INSTITUTT LEIDER