

Bilder, film- og lydopptak i helse- og omsorgstjenesten

v/Ann-Kristin Wassvik, Helsedirektoratet

Helserettskonferansen, Lillehammer 11. mars 2025



Plan for innlegget

- Kort om bakgrunn
- Ekstern høring
- Pasienter, brukere og pårørendes film- og lydopptak.
- TV-produksjoner.
- Utarbeidelse av lokale retningslinjer og rutiner.



Bakgrunn

- Samfunnsutviklingen
- Åpenhetsutvalget og påfølgende oppdrag fra HOD.



NOU

Norges offentlige utredninger 2019:10

Åpenhet i grenseland

Bilder, film og lydopptak i helse- og omsorgstjenesten, barnevernet, skolen og barnehagen



Meny

← Rundskriv

Bilder, film- og lydopptak i helse- og omsorgstjenesten



Rundskriv

Ekstern høring

- Et utkast var på høring med frist 1.3.2024.
- Rundt 30 høringssvar; flest fra spesialisthelsetjenesten (HF og RHF), samt fagforeninger, mediene, Datatilsynet mfl.
- Det kom tydelige innspill, særlig fra høringsinstansene i spesialisthelsetjenesten, om at hensynet til helsepersonells arbeidsmiljø og personvern var tillagt for liten vekt.
- Særlig om eierrådighet som rettsgrunnlag.
- Innspill fra mediene om ytringsfrihet og taushetsplikt.
- Innspill fra Barneombudet
- Ønske om mer konkret veiledning.

Pasienter, brukere og pårørendes film- og lydopptak

- Som utgangspunkt kan den enkelte filme mv. for private formål.
- Viktige hensyn, plikter og rettigheter kan gi grunnlag for restriksjoner.
- Virksomheten må gi nødvendige retningslinjer for å ivareta lovens krav til bl.a. helsepersonellens arbeidsmiljø og forsvarlige helsetjenester.
- Behov for dialog og tilrettelegging i særlige situasjoner.
- Hvis anmodninger og dialog ikke fører fram.



Medienes fotografering, filming og lydopptak

- Det bør utvises så stor åpenhet som mulig.
- Begrensninger må være saklig og konkret begrunnet i relevante hensyn.
- Særlig inngripende beslutninger bør gis og begrunnes skriftlig, ev. i en etterfølgende e-post.
- Særlig om taushetsplikten og krav om samtykke.



Utarbeidelse av lokale retningslinjer og rutiner

- Behovet for lokale retningslinjer.
- Rutiner for håndtering og beslutningstaking.
- Retningslinjer og rutiner må være forankret hos virksomhetsledelsen.
- Hvem bør være med på å utarbeide retningslinjer og rutiner?



